

Dirk Holtbrügge
Jahrgang 1964. Seit 2001
Inhaber des Lehrstuhls für
Internationales Management
an der Universität Erlangen-
Nürnberg. Arbeitsgebiete:
Internationales Management,
Personalmanagement, Management in
Emerging Markets.

Personalmanagement

In Unternehmungen setzt sich zunehmend die Auffassung durch, dass die Mitarbeiter nicht nur einen Kostenfaktor, sondern eine wichtige Ressource und Quelle nachhaltiger Wettbewerbsvorteile darstellen. Entsprechend wird das Personalmanagement von einer Verwaltungszu einer Gestaltungsaufgabe, die immer mehr auch die Unternehmungsleitung betrifft. Das Buch vermittelt einen kompakten Überblick über die personalpolitischen Instrumente, Akteure und Bedingungen und stellt insbesondere die zwischen diesen bestehenden Beziehungen dar. Die einzelnen Kapitel werden abgerundet durch zahlreiche Praxisbeispiele und kritische Analysen aktueller Entwicklungen.

Die 3. Auflage ist überarbeitet und erweitert. Alle Kapitel wurden aktualisiert, neue empirische Studien berücksichtigt und weitere Fallbeispiele aus der Praxis eingefügt.