

**CHRISTIAN FAVRE**

Avocat, Lausanne  
Spécialiste FSA Droit du travail

**ROLF A. TOBLER**

Avocat, Berne

**CHARLES MUNOZ**

Avocat, Yverdon-les-Bains

# **LE CONTRAT DE TRAVAIL**

**CODE DES OBLIGATIONS (Art. 319-362 CO)**

**LOI SUR L'ÉGALITÉ**

**LOI SUR LE TRAVAIL**

**LOI SUR LE SERVICE DE L'EMPLOI  
ET LA LOCATION DE SERVICES**

Code annoté de la jurisprudence  
fédérale et cantonale

DEUXIEME EDITION

**EDITIONS BIS & TER SNC**

**Lausanne 2010**

## TABLE DES MATIÈRES

## Préambule

PREMIÈRE PARTIE:  
CODE DES OBLIGATIONS

## Titre X: Du contrat de travail

Art.

*Chapitre premier: Du contrat de travail individuel*

## A. Définition et formation

- |                    |     |
|--------------------|-----|
| I. Définition..... | 319 |
| II. Formation..... | 320 |

## B. Obligations du travailleur

- |   |      |
|---|------|
| I. Travail personnel.....                               | 321  |
| II. Diligence et fidélité à observer.....               | 321a |
| III. Obligation de rendre compte et de restituer.....   | 321b |
| IV. Heures de travail supplémentaires.....              | 321c |
| V. Directives générales et instructions à observer..... | 321d |
| VI. Responsabilité du travailleur.....                  | 321e |

## C. Obligations de l'employeur

- |   |      |
|---|------|
| I. Salaire  |      |
| 1. Nature et montant en général.....                | 322  |
| 2. Participation au résultat de l'exploitation..... | 322a |
| 3. Provision  |      |
| a. Naissance du droit à la provision.....           | 322b |
| b. Décompte.....                                    | 322c |
| 4. Gratification.....                               | 322d |
| II. Paiement du salaire                             |      |
| 1. Délais et terme de paiement.....                 | 323  |
| 2. Retenue sur le salaire.....                      | 323a |
| 3. Garantie du salaire.....                         | 323b |
| III. Salaire en cas d'empêchement de travailler     |      |
| 1. En cas de demeure de l'employeur.....            | 324  |
| 2. En cas d'empêchement du travailleur              |      |
| a. Principe.....                                    | 324a |
| b. Exceptions.....                                  | 324b |

IV.	Cession et mise en gage de créances . . . . .	325
V.	Travail aux pièces ou à la tâche	
1.	Fourniture de travail . . . . .	326
2.	Salaire . . . . .	326 <i>a</i>
VI.	Instruments de travail, matériaux et frais	
1.	Instruments de travail et matériaux . . . . .	327
2.	Frais	
a.	En général . . . . .	327 <i>a</i>
b.	Véhicule à moteur . . . . .	327 <i>b</i>
c.	Echéance . . . . .	327 <i>c</i>
VII.	Protection de la personnalité du travailleur	
1.	En général . . . . .	328
2.	Communauté domestique . . . . .	328 <i>a</i>
3.	Lors du traitement de données personnelles . . . . .	328 <i>b</i>
VIII.	Congé hebdomadaire, vacances et congé pour les activités de jeunesse extrascolaires	
1.	Congé. . . . .	329
2.	Vacances	
a.	Durée. . . . .	329 <i>a</i>
b.	Réduction . . . . .	329 <i>b</i>
c.	Continuité et date . . . . .	329 <i>c</i>
d.	Salaire . . . . .	329 <i>d</i>
3.	Congé pour les activités de jeunesse extra-scolaires. . . . .	329 <i>e</i>
4.	Congé de maternité . . . . .	329 <i>f</i>
IX.	Autres obligations	
1.	Sûreté. . . . .	330
2.	Certificat . . . . .	330 <i>a</i>
3.	Obligation d'informer . . . . .	330 <i>b</i>
D.	Prévoyance en faveur du personnel	
I.	Obligations de l'employeur . . . . .	331
II.	Début et fin de la prévoyance . . . . .	331 <i>a</i>
III.	Cession et mise en gage. . . . .	331 <i>b</i>
IV.	Réserves pour raisons de santé . . . . .	331 <i>c</i>
	Encouragement à la propriété du logement	
1.	Mise en gage . . . . .	331 <i>d</i>
2.	Versement anticipé. . . . .	331 <i>e</i>
E.	Droit sur des inventions et des designs . . . . .	332
F.	Transferts des rapports de travail	
	Effets . . . . .	333
	Consultation de la représentation des travailleurs. . . . .	333 <i>a</i>

G. Fin des rapports de travail	
I. Contrat de durée déterminée	334
II. Contrat de durée indéterminée	
1. Congé en général	335
2. Délais de congé	
a. En général	335a
b. Pendant le temps d'essai	335b
c. Après le temps d'essai	335c
IIbis. Licenciement collectif	
1. Définition	335d
2. Champ d'application	335e
3. Consultation de la représentation des travailleurs	335f
4. Procédure	335g
III. Protection contre les congés	
1. Résiliation abusive	
a. Principe	336
b. Sanction	336a
c. Procédure	336b
2. Résiliation en temps inopportun	
a. Par l'employeur	336c
b. Par le travailleur	336d
IV. Résiliation immédiate	
1. Conditions	
a. Justes motifs	337
b. Insolvabilité de l'employeur	337a
2. Conséquences	
a. Résiliation justifiée	337b
b. Résiliation injustifiée	337c
c. Non-entrée en service ou abandon injustifié de l'emploi	337d
V. Décès du travailleur ou de l'employeur	
1. Décès du travailleur	338
2. Décès de l'employeur	338a
VI. Conséquences de la fin du contrat	
1. Exigibilité des créances	339
2. Restitution	339a
3. Indemnité à raison de longs rapports de travail	
a. Conditions	339b
b. Montant et échéance	339c
c. Prestations de remplacement	339d
VII. Prohibition de faire concurrence	
1. Conditions	340

2. Limitations . . . . .	340a
3. Conséquences des contraventions . . . . .	340b
4. Fin . . . . .	340c
H. Impossibilité de renoncer et prescription . . . . .	341
I. Réserve en faveur du droit public; ses effets de droit civil . . . . .	342
K. Procédure civile . . . . .	343

*Chapitre II: Des contrats individuels de travail de caractère spécial*

A. Du contrat d'apprentissage	
I. Définition et formation	
1. Définition . . . . .	344
2. Formation et objet . . . . .	344a
II. Effets	
1. Obligations spéciales de la personne en formation et de son représentant légal . . . . .	345
2. Obligations spéciales de l'employeur . . . . .	345a
II. Fin du contrat	
1. Résiliation anticipée . . . . .	346
2. Certificat d'apprentissage . . . . .	346a
B. Du contrat d'engagement de voyageurs de commerce	
I. Définition et formation	
1. Définition . . . . .	347
2. Formation et objet . . . . .	347a
II. Obligations et pouvoirs du voyageur de commerce	
1. Obligations spéciales . . . . .	348
2. Ducroire . . . . .	348a
3. Pouvoirs . . . . .	348b
III. Obligations spéciales de l'employeur	
1. Rayon d'activité . . . . .	349
2. Salaire	
a. En général . . . . .	349a
b. Provision . . . . .	349b
c. Empêchement de voyager . . . . .	349c
3. Frais . . . . .	349d
4. Droit de rétention . . . . .	349e

IV. Fin du contrat	
1. Cas spécial de résiliation . . . . .	350
2. Conséquences spéciales . . . . .	350a
C. Du contrat de travail à domicile	
I. Définition et formation	
1. Définition . . . . .	351
2. Communication des conditions de travail . . . . .	351a
II. Obligations spéciales du travailleur	
1. Exécution du travail . . . . .	352a
2. Matériel et instruments de travail . . . . .	352a
III. Obligations spéciales de l'employeur	
1. Acceptation du produit du travail . . . . .	353
2. Salaire	
a. Paiement . . . . .	353a
b. En cas d'empêchement de travailler . . . . .	353b
IV. Fin . . . . .	354
D. Applicabilité des dispositions générales . . . . .	355

*Chapitre III: De la convention collective de travail et du contrat-type de travail*

A. De la convention collective de travail	
I. Définition, objet, forme et durée	
1. Définition et objet . . . . .	356
2. Liberté de s'affilier à une organisation et d'exercer la profession . . . . .	356a
3. Soumission à la convention . . . . .	356b
4. Forme et durée . . . . .	356c
II. Effets	
1. A l'égard des employeurs et travailleurs liés par la convention . . . . .	357
2. A l'égard des parties . . . . .	357a
3. Exécution commune . . . . .	357b
III. Rapport avec le droit impératif . . . . .	358
B. Du contrat-type de travail	
I. Définition et objet . . . . .	359
II. Autorités compétentes et procédure . . . . .	359a
III. Effets . . . . .	360

*Chapitre IV: Dispositions impératives*

A. Dispositions auxquelles il ne peut être dérogé ni au détriment de l'employeur ni à celui du travailleur .....	361
--	-----

B. Dispositions auxquelles il ne peut pas être dérogé au détriment du travailleur .....	362
---	-----

**Pages***Bibliographie générale relative aux art. 319 à 362 CO*

I.- Commentaires du Code des obligations .....	489
--	-----

II.- Commentaires, ouvrages et articles consacrés au contrat de travail .....	490
---	-----

**DEUXIÈME PARTIE****LOI FÉDÉRALE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES**

	<b>Art.</b>
Section 1: But .....	1
Section 2: Egalité dans les rapports de travail	
Principe .....	2
Interdiction de discriminer .....	3
Harcèlement sexuel; discrimination .....	4
Droits des travailleurs .....	5
Allègement du fardeau de la preuve .....	6
Qualité pour agir des organisations .....	7
Section 3: Dispositions spéciales relatives aux rapports de travail régis par le code des obligations	
Procédure en cas de discrimination à l'embauche. ....	8
Procédure lors de discrimination dans la résiliation du contrat de travail .....	9
Protection contre le congé .....	10
Procédure de conciliation .....	11
Procédure civile .....	12
Section 4: Voies de droit dans les rapports de travail de droit public .....	13
Section 5: Aides financières .....	
Programmes d'encouragement .....	14
Services de consultation .....	15

Section 6: Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes . . . .	16
Section 7: Dispositions finales	
Disposition transitoire . . . . .	17
Référéendum et entrée en vigueur. . . . .	18

	<b>Pages</b>
<i>Bibliographie relative à la loi sur l'égalité</i>	
I.- Commentaires et articles en langue française . . . . .	532
II.- Commentaires et articles en langue allemande . . . . .	535

### TROISIÈME PARTIE

#### LOI FÉDÉRALE SUR LE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE, L'ARTISANAT ET LE COMMERCE

	<b>Art.</b>
<b>I. Champ d'application</b>	
Champ d'application quant aux entreprises et aux personnes. . . . .	1
Exceptions quant aux entreprises . . . . .	2
Exceptions quant aux personnes . . . . .	3
Dispositions sur la protection de la santé . . . . .	3a
Entreprises familiales . . . . .	4
Prescriptions spéciales concernant les entreprises industrielles . . . . .	5
<b>II. Protection de la santé et approbation des plans</b>	
Obligations des employeurs et des travailleurs. . . . .	6
Approbation des plans et autorisation d'exploiter. . . . .	7
Entreprises non industrielles. . . . .	8
<b>III. Durée du travail et repos</b>	
<i>1. Durée du travail</i>	
Durée maximum de la semaine de travail. . . . .	9
Travail de jour et travail du soir . . . . .	10
Travail compensatoire. . . . .	11



Travail supplémentaire. Conditions et durée .....	12
Indemnité pour travail supplémentaire .....	13
<i>2. Repos</i>	
Pauses .....	15
Durée du repos quotidien .....	15a
Interdiction de travailler la nuit. ....	16
Dérogations à l'interdiction de travailler la nuit .....	17
Durée du travail de nuit. ....	17a
Temps de repos supplémentaire et majoration de salaire .....	17b
Examen médical et conseils .....	17c
Inaptitude au travail de nuit .....	17d
Mesures supplémentaires lors du travail de nuit. ....	17e
Interdiction de travailler le dimanche .....	18
Dérogations à l'interdiction de travailler le dimanche .....	19
Dimanche libre et repos compensatoire .....	20
Jours fériés et fêtes religieuses .....	20a
Demi-journée de congé hebdomadaire .....	21
Interdiction de remplacer le temps de repos par d'autres prestations .....	22
<i>3. Travail continu</i>	
Travail continu .....	24
<i>4. Autres dispositions</i>	
Alternance des équipes .....	25
Autres dispositions protectrices .....	26
Dispositions spéciales visant certaines catégories d'entreprises ou de travailleurs .....	27
Légères dérogations .....	28
<b>IV. Dispositions spéciales de protection</b>	
<i>1. Jeunes travailleurs</i>	
Prescriptions générales .....	29
Age minimum .....	30
Durée du travail et du repos .....	31
Autres soins incombant à l'employeur .....	32
<i>2. Femmes enceintes et mères qui allaitent</i>	
Protection de la santé durant la maternité. ....	35

Occupation durant la maternité . . . . .	35a
Déplacement de l'horaire et paiement du salaire durant la maternité . . . . .	35b

### 3. *Travailleurs ayant des responsabilités familiales*

Travailleurs ayant des responsabilités familiales . . . . .	36
---	----

### 4. *Autres catégories de travailleurs*

Autres catégories de travailleurs . . . . .	36a
---	-----

## V. *Règlement d'entreprise*

Etablissement du règlement . . . . .	37
Contenu . . . . .	38
Contrôle, effets . . . . .	39

## VI. *Exécution de la loi*

1. <i>Dispositions d'exécution</i> . . . . .	40
--	----

### 2. *Attributions et organisation des autorités*

Cantons . . . . .	41
Confédération . . . . .	42
Commission du travail . . . . .	43
Obligation de garder le secret . . . . .	44
. . . . .	44a
. . . . .	44b

### 3. *Obligations des employeurs et des travailleurs*

Obligations de renseigner . . . . .	45
Registres ou autres pièces . . . . .	46
Affichage de l'horaire de travail et des autorisations de dérogation	47
Information et consultation . . . . .	48
Demandes de permis . . . . .	49

### 4. *Décisions administratives et mesures administratives*

Décisions administratives . . . . .	50
-------------------------------------	----

Intervention préalable de l'autorité en cas d'infraction . . . . .	51
Mesures de contrainte administrative . . . . .	52
Retrait et refus de permis concernant la durée du travail . . . . .	53
Dénonciations . . . . .	54

### *5. Juridiction administrative*

Recours contre les décisions cantonales . . . . .	56
Qualité pour recourir . . . . .	58

### *6. Dispositions pénales*

Responsabilité pénale de l'employeur . . . . .	59
Responsabilité pénale du travailleur . . . . .	60
Peines . . . . .	61
Code pénal et poursuite pénale . . . . .	62

## **VII. Dispositions modifiant des lois fédérales**

Loi sur la participation . . . . .	64
------------------------------------	----

## **VIII. Dispositions finales et transitoires**

Droit public réservé . . . . .	71
Abrogation de lois fédérales . . . . .	72
Abrogation de prescriptions cantonales . . . . .	73
Entrée en vigueur . . . . .	74

### **Pages**

<i>Dispositions finales de la modification du 20 mars 1998 . . . . .</i>	<b>611</b>
--	------------

### *Bibliographie relative à la loi sur le travail*

I. - Commentaires et ouvrages généraux . . . . .	612
II.- Articles consacrés à la loi sur le travail . . . . .	614

**Annexes LTr**

<b>Annexe 1:</b>	<b>Ordonnance 1 relative à la loi sur le travail (OLT 1).....</b>	<b>617</b>
<b>Annexe 2:</b>	<b>Ordonnance 2 relative à la loi sur le travail (OLT 2).....</b>	<b>657</b>
<b>Annexe 3:</b>	<b>Ordonnance 3 relative à la loi sur le travail (OLT 3).....</b>	<b>675</b>
<b>Annexe 4:</b>	<b>Ordonnance 4 relative à la loi sur le travail (OLT 4).....</b>	<b>689</b>
<b>Annexe 5:</b>	<b>Ordonnance 5 relative à la loi sur le travail (OLT 5).....</b>	<b>711</b>
<b>Annexe 6:</b>	<b>Ordonnance du DFE sur les activités dangereuses ou pénibles en cas de grossesse et de maternité ...</b>	<b>721</b>

**QUATRIÈME PARTIE****LOI SUR LE SERVICE DE L'EMPLOI ET LA LOCATION  
DE SERVICES**

	<b>Art.</b>
But .....	1
Activités soumises à autorisation .....	2
Condition .....	3
Durée et portée .....	4
Retrait .....	5
Obligation de renseigner.....	6
Obligation propres au placeur.....	7
Contrat de placement .....	8
Taxe d'inscription et commission de placement.....	9
Procédure .....	10
Contributions financières en faveur du placement privé.....	11
Autorisation obligatoire .....	12
Conditions .....	13
Sûretés .....	14
Durée et portée .....	15
Retrait .....	16
Obligation de renseigner.....	17
Obligations propres au bailleur de services .....	18

Contrat de travail . . . . .	19
Conventions collectives de travail avec déclaration d'extension . . . .	20
Travailleurs étrangers en Suisse . . . . .	21
Contrat de location de services . . . . .	22
Procédure . . . . .	23
Tâches . . . . .	24
Placement intéressant l'étranger . . . . .	25
Obligation de placer et impartialité . . . . .	26
Gratuité . . . . .	27
Mesures spéciales de lutte contre le chômage . . . . .	28
Obligation des employeurs de déclarer les licenciements et fermeture d'entreprise . . . . .	29
Propagande relative à l'émigration de travailleurs . . . . .	30
Autorité fédérale dont relève le marché du travail . . . . .	31
Cantons . . . . .	32
Collaboration . . . . .	33
Traitement de données personnelles . . . . .	33a
Obligation de garder le secret . . . . .	34
Communication des données . . . . .	34a
Consultation du dossier . . . . .	34b
Système d'information . . . . .	35
Collaboration interinstitutionnelle et collaboration avec les placeurs privés . . . . .	35a
Fichier des entreprises de placement et de location de services autorisés . . . . .	35b
Observation du marché du travail . . . . .	36
Commission de la politique économique . . . . .	37
Voies de recours . . . . .	38
Dispositions pénales . . . . .	39
Exécution . . . . .	40
Dispositions d'exécution . . . . .	41
Modification et abrogation du droit en vigueur . . . . .	42
Dispositions transitoires . . . . .	43
Référendum et entrée en vigueur . . . . .	44

<b>Annexe LSE: Ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE).</b> . . . .	<b>777</b>
--	------------

<b>Annexe I/1: Loi fédérale permettant d'étendre le champ d'application de la convention collective de travail (LECCT)</b> . . . . .	<b>801</b>
--	------------

<b>Annexe I/2:</b>	<b>Loi fédérale sur la fusion, la scission, la transformation et le transfert de patrimoine (Loi sur la fusion, LFus).....</b>	<b>813</b>
<b>Annexe I/3:</b>	<b>Loi fédérale sur la protection des données (LPD) .....</b>	<b>859</b>
<b>Annexe I/4:</b>	<b>Loi fédérale sur la formation professionnelle (LFPr).....</b>	<b>883</b>
<b>Annexe I/5:</b>	<b>Loi fédérale sur le travail dans les fabriques .....</b>	<b>913</b>
<b>Annexe I/6:</b>	<b>Loi fédérale concernant l'Office fédéral de conciliation en matière de conflits collectifs du travail.....</b>	<b>919</b>
<b>Annexe I/7:</b>	<b>Loi fédérale sur l'information et la consultation des travailleurs dans les entreprises (Loi sur la participation) .....</b>	<b>925</b>
<b>Annexe I/8:</b>	<b>Loi fédérale sur le travail à domicile..... (LTrd) .....</b>	<b>913</b>
<b>Annexe I/9:</b>	<b>Loi fédérale sur les conditions minimales de travail et de salaire applicables aux travailleurs détachés en Suisse et sur les mesures d'accompagnement (Loi sur les travailleurs détachés) .....</b>	<b>939</b>
	<b>Ordonnance sur les travailleurs détachés en Suisse .....</b>	<b>951</b>
<b>Annexe I/10:</b>	<b>Loi fédérale sur les allocations pour pertes de gain en cas de service et de maternité .....</b>	<b>963</b>
<b>Annexe I/11:</b>	<b>Loi fédérale concernant des mesures en matière de lutte contre le travail au noir .....</b>	<b>983</b>
<b>Annexe I/12:</b>	<b>Loi fédérale sur le commerce itinérant.....</b>	<b>997</b>
<b>Annexe II:</b>	<b>Représentation des relations entre temps de travail convenu et heures supplémentaires. ....</b>	<b>1007</b>

<b>Annexe III:</b>	<b>Durée du versement du salaire en cas d'empêchement non fautif du travailleur.....</b>	<b>1011</b>
<b>Annexe IV:</b>	<b>Calcul du droit aux vacances et du salaire afférent.....</b>	<b>1015</b>
<b>Annexe V:</b>	<b>Calcul du délai de congé en cas de résiliation donnée en temps inopportun par l'employeur....</b>	<b>1019</b>
<b>Annexe VI:</b>	<b>Tableau des conventions collectives élargies.....</b>	<b>1029</b>
<b>Annexe VII:</b>	<b>Table de concordance ATF – JT – SJ .....</b>	<b>1041</b>
<b>Annexe VIII:</b>	<b>Table des abréviations .....</b>	<b>1055</b>
<b>Index</b>	<b>.....</b>	<b>1075</b>
<b>Table des matières.....</b>		<b>1115</b>