

\_\_\_\_\_ **Hans Ueli Schürer**

# **Arbeit und Recht**

**VERLAG:SKV**

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht</b>	19
1.1	Gesetz	20
1.1.1	Obligationenrecht	20
1.1.2	Arbeitsgesetz	21
1.1.3	Datenschutzgesetz (DSG)	23
1.1.4	Urheberrechtsgesetz	29
1.1.5	Mitwirkungsgesetz	30
1.2	Vertrag	33
1.2.1	Gesamtarbeitsvertrag (GAV)	33
1.2.2	Normalarbeitsvertrag	38
1.3	Betriebsrecht	38
1.4	Hierarchie der Rechtsquellen	39
1.5	Das öffentlichrechtliche Dienstverhältnis	42
1.6	Internationale Personalarbeit	44
1.6.1	Personenfreizügigkeit mit der EU	44
1.6.2	Flankierende Massnahmen zum freien Personenverkehr	50

1.6.3	Europäischer Betriebsrat	52
1.6.4	Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen für Ausländer aus Drittstaaten	53
<b>2</b>	<b>Begriff und Entstehung des Arbeitsvertrags</b>	57
2.1	Merkmale des Arbeitsvertrags	57
2.2	Besondere Arbeitsformen	59
2.2.1	Teilzeitarbeit	60
2.2.2	Aushilfsarbeit	63
2.2.3	Temporärarbeit	64
2.3	Zustandekommen des Arbeitsvertrags	64
2.3.1	Bewerbung und Vorstellung	64
2.3.2	Vertragsabschluss	72
2.4	Übergang des Arbeitsverhältnisses	76
<b>3</b>	<b>Pflichten des Arbeitnehmers</b>	79
3.1	Arbeitspflicht	80
3.1.1	Persönliche Ausführung der Arbeit	80
3.1.2	Inhalt der Arbeitspflicht	80
3.2	Treuepflicht	82
<b>4</b>	<b>Pflichten des Arbeitgebers</b>	86
4.1	Lohnzahlungspflicht	87
4.1.1	Lohnhöhe	87
4.1.2	Lohnarten	90
4.1.3	Lohnzulagen	90

4.1.4	Zeitpunkt und Ort der Lohnzahlung	96
4.1.5	Schutzvorschriften zur Lohnsicherung	97
4.1.6	Auslagenersatz und Ausbildungskosten	98
4.2	Fürsorgepflicht	100

---

<b>5</b>	<b>Lohnanspruch bei Verhinderung an der Arbeitsleistung</b>	104
----------	---	-----

---

5.1	Verhinderung mangels Arbeitszuteilung	104
5.2	Unverschuldete Verhinderung des Arbeitnehmers	106
5.2.1	Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Militärdienst und weitere Gründe	106
5.2.2	Voraussetzungen für den Lohnanspruch	107
5.2.3	Dauer des Lohnanspruchs	109
5.2.4	Abweichende Abreden und Versicherungsleistungen	114

---

<b>6</b>	<b>Arbeitszeit, Überzeit, Freizeit</b>	118
----------	--	-----

---

6.1	Arbeits- und Ruhezeitvorschriften des Arbeitsgesetzes	119
6.1.1	Begriff der Arbeitszeit und des Bereitschaftsdienstes	119
6.1.2	Wöchentliche Höchstarbeitszeit	120
6.1.3	Tages- und Abendarbeit	120
6.1.4	Pausen und Ruhezeiten	121
6.1.5	Nachtarbeit	121
6.1.6	Sonntagsarbeit und Feiertage	123
6.1.7	Wöchentlicher freier Halbttag	124

6.2	Flexible Arbeitszeitformen	124
6.3	Überstunden- und Überzeitarbeit	127
6.4	Freizeit für familiäre Ereignisse und Kurzabsenzen	131
<b>7</b>	<b>Ferien</b>	134
7.1	Feriendauer	134
7.2	Kürzung des Ferienanspruchs bei Arbeitsverhinderungen	136
7.3	Zeitpunkt des Ferienbezuges und Verjährung	138
7.4	Ferienlohn und finanzielle Abgeltung des Ferienanspruchs	140
<b>8</b>	<b>Haftung im Arbeitsverhältnis</b>	143
8.1	Haftplicht des Arbeitnehmers	143
8.2	Privatrechtliche Haftpflicht des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer	149
<b>9</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	150
9.1	Ordentliche Kündigung	151
9.1.1	Zur Notwendigkeit eines Kündigungsgrundes	153
9.1.2	Kündigungsfristen	154
9.1.3	Zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses vor Stellenantritt	158
9.1.4	Zur Berechnung der Dauer des Arbeitsverhältnisses	159
9.1.5	Zur Rechtzeitigkeit der Kündigungszustellung	160
9.1.6	Das gekündigte Arbeitsverhältnis	161

9.2	Kündigungsschutz	162
9.2.1	Missbräuchliche Kündigung	163
9.2.2	Sperrfristen bei Krankheit, Schwangerschaft und weiteren Härtefällen	168
9.2.3	Auslösung der Sperrfrist mit Lohnanspruch und Verzicht	172
9.2.4	Vertragliche Vereinbarungen	173
9.2.5	Kündigungsschutz und Lohnfortzahlungspflicht	173
9.3	Fristlose Kündigung	176
9.3.1	Der wichtige Grund als Voraussetzung	177
9.3.2	Fristlos entlassen – was tun?	182
9.3.3	Folgen der fristlosen Kündigung	183
9.4	Massenentlassung und Sozialplan	186
9.4.1	Massenentlassung	186
9.4.2	Sozialplan	189
<b>10</b>	<b>Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	191
10.1	Fälligkeit der Forderungen	191
10.2	Rückgabepflichten	192
10.3	Abgangsentschädigung	192
<b>11</b>	<b>Arbeitszeugnis und Referenzauskunft</b>	195
11.1	Inhalt des Arbeitszeugnisses	196
11.2	Haftung für falsches Zeugnis	202
11.3	Zeitpunkt des Anspruchs auf ein Arbeitszeugnis	203

11.4	Erteilen und Einholen von Referenzauskünften	204
11.5	Zeugnismuster	205
<b>12</b>	<b>Konkurrenzverbot</b>	211
12.1	Voraussetzungen des Konkurrenzverbotes	212
12.2	Die konkurrenzierende Tätigkeit	214
12.3	Beschränkungen des Konkurrenzverbotes	214
12.4	Folgen der Übertretung des Konkurrenzverbotes	216
12.5	Wegfall des Konkurrenzverbotes	217
12.6	Merkmale und Muster eines Konkurrenzverbotes	218
<b>13</b>	<b>Ungültiger Verzicht auf zwingende Ansprüche und Verjährung</b>	220
<b>14</b>	<b>Die Frau im Arbeitsrecht</b>	222
14.1	Schwangerschaft und Mutterschaft	222
14.1.1	Beschäftigung	223
14.1.2	Lohnfortzahlung	224
14.1.3	Kündigungsschutz	225
14.1.4	Ferienkürzung	226
14.2	Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	227
14.3	Gleichstellungsgesetz (GIG)	230
14.4	Mutterschaftsversicherung	232
<b>15</b>	<b>Lehrlinge</b>	235

---

<b>16</b>	<b>Handelsreisende</b>	240
-----------	------------------------	-----

---

<b>17</b>	<b>Altersvorsorge</b>	245
17.1	1. Säule: Staatliche Altersvorsorge (AHV)	245
17.1.1	Versicherte Personen	246
17.1.2	Beitragspflicht	246
17.1.3	Versicherungsleistungen	247
17.1.4	Vorgehen zur Geltendmachung des Rentenanspruchs	249
17.2	2. Säule: Berufliche Personalvorsorge (BVG)	249
17.2.1	Versicherter Personenkreis und koordinierter Lohn	250
17.2.2	Versicherungsleistungen	251
17.2.3	Rente oder Kapitalauszahlung	258
17.2.4	Finanzierung, Verwaltung, Kontrolle	259
17.2.5	Steuerrechtliche Aspekte	260
17.2.6	Beschwerdeverfahren	260
17.3	3. Säule: Private Altersvorsorge	261

---

<b>18</b>	<b>Arbeitslosenversicherung</b>	263
18.1	Geltendmachung der Arbeitslosenentschädigung	263
18.1.1	Voraussetzungen für den Anspruch	264
18.1.2	Höhe und Dauer des Anspruchs	268
18.2	Kurzarbeitsentschädigung	270
18.3	Schlechtwetterentschädigung	271



18.4	Entschädigung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers (Insolvenzenschädigung)	272
18.5	Arbeitsrechtliche Fragen bei Kurzarbeit	273
18.6	Merkmale für die Geltendmachung von Entschädigungsansprüchen	274
<b>19</b>	<b>Gerichtliche Durchsetzung arbeitsrechtlicher Ansprüche</b>	276
<b>20</b>	<b>Anhang</b>	281
	Literaturhinweise zum Arbeitsrecht	281
	Auszug aus dem Arbeitsvertragsrecht im Zehnten Titel des Obligationenrechts	283
	Bundesgesetz über die Information und Mitsprache der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Betrieben (Mitwirkungsgesetz)	306
	Auskunfts- und Beratungsstellen	309
	Musteranstellungsvertrag: Anstellungsvertrag für Büro- und Verkaufspersonal	311
	Arbeitszeit- und Lohnregelung für Arbeit- nehmende mit garantierter Jahresarbeitszeit	315
	Arbeitszeit- und Lohnregelung für Arbeit- nehmende ohne garantierte Jahresarbeitszeit	317
	Stichwortregister	319

---

**Tabellenverzeichnis**

Tabelle 1:	Zugriffsberechtigung Personaldaten	24
Tabelle 2:	Rechtsquellen zum Arbeitsrecht	41
Tabelle 3:	Die Aufenthaltsbewilligungen im Überblick	46
Tabelle 4:	Etappen der Öffnung des schweizerischen Arbeitsmarktes	48
Tabelle 5:	Informationspflicht des Bewerbers im Vorstellungsgespräch	71
Tabelle 6:	Pflichten im Arbeitsverhältnis	79
Tabelle 7:	Umrechnungen vom Monats- in Stunden-, Tages- oder Wochenlohn	89
Tabelle 8:	Lohnarten	103
Tabelle 9:	Lohnanspruch bei Arbeitsverhinderung; Skalen	115
Tabelle 10:	Freizeit für persönliche Angelegenheiten	132
Tabelle 11:	Berechnung des Pro-rata-Ferienanspruchs	135
Tabelle 12:	Sperrfristberechnung bei Kündigungen zur Unzeit	170
Tabelle 13:	Kündigungsfrist und Lohnzahlung bei Schwangerschaft und Mutterschaftsversicherung	174
Tabelle 14:	Berechnung des Altersguthabens (BVG)	252

---

**Briefmuster und andere Mustervorlagen**

Muster 1:	Stellenbewerbung	67
Muster 2:	Kündigungsschreiben	157
Muster 3a–d:	Arbeitszeugnisse	207–210
Muster 4:	Vertragliches Konkurrenzverbot	219
Muster 5:	Klageformular	278