

Internationales HR-Management für HR-Fachleute

Eine praxisorientierte Darstellung mit Repetitionsfragen
und Antworten sowie Minicases

Ingrid Katharina Geiger unter redaktioneller Mitarbeit von Clarisse Pifko

Inhaltsverzeichnis

	Über die Reihe «Lernwelt für HR-Fachleute»	4
	Vorwort	5
1	Grundlagen des internationalen HR-Managements	7
1.1	Begriff und Definition	9
1.2	Aufgaben des internationalen HR-Managements	10
1.3	Internationales und nationales HR-Management – ein Vergleich	11
1.4	Internationales HR-Management als Entwicklungsprozess	14
1.5	Strategien des internationalen HR-Managements	16
2	Der internationale Arbeitsmarkt	23
2.1	Die Entwicklung internationaler Arbeitsmärkte	24
2.2	Internationale Entsendungen	33
2.3	Internationale Organisationen	37
3	Kultur und Vielfalt managen	44
3.1	Interkulturelles Management	44
3.2	Kulturelle Unterschiede erkennen	53
3.3	Diversity	65
3.4	Die Besonderheiten der Teamentwicklung	69
4	Organisation und Betreuung	73
4.1	Personalrisiken	73
4.2	Der Prozess der Entsendung	75
4.3	Besonderheiten der Betreuung von Inpatriates und Expatriates	80
4.4	Ansätze der Personalbeurteilung	82
5	Arbeitsrecht und soziale Sicherheit	86
5.1	Arbeitsrecht und Arbeitsvertrag	86
5.2	Expatriate Policy	90
5.3	Soziale Sicherheit und Vorsorge	91
6	Finanzielles und Formalitäten	105
6.1	Entsendungen und Salär	105
6.2	Behördengänge und Bewilligungen	111
	Minicases	120
	Übung macht den Meister	120
1	Schweizer Delikatessen	122
2	Schönthaler goes global	125
3	Bauunternehmen Maurer hat Personalengpässe	127
4	Global-Top und die neue HR-Fachkraft	129
5	Bio-Top und die kulturelle Vielfalt	131
6	Global-Top verbessert die Betreuung	134
7	Schönthaler hat Erfolg im Ausland	136
8	Die neue HR-Fachkraft wird geprüft	138
9	Auslandsinvestitionen und HR	140
10	Firma Eiger will wettbewerbsfähig bleiben	142
	Antworten zu den Repetitionsfragen	144
	Formulare	148
	Verzeichnis der Links, Gesetze/Verordnungen/Richtlinien und Literatur	173
	Miniwörterbuch	179
	Stichwortverzeichnis	183