

# **Internationales HR-Management für HR-Fachleute**

Eine praxisorientierte Darstellung mit Repetitionsfragen  
und Antworten sowie Minicases

Ingrid Katharina Geiger unter redaktioneller Mitarbeit von Clarisse Pifko

# Inhaltsverzeichnis

	Über die Reihe «Lernwelt für HR-Fachleute»	4
	Vorwort zur 2. Auflage	5
<b>1</b>	<b>Grundlagen des internationalen HR-Managements</b>	<b>7</b>
1.1	Begriff und Definition	9
1.2	Aufgaben des internationalen HR-Managements	10
1.3	Internationales und nationales HR-Management – ein Vergleich	11
1.4	Internationales HR-Management als Entwicklungsprozess	15
1.5	Strategien des internationalen HR-Managements	17
<b>2</b>	<b>Der internationale Arbeitsmarkt</b>	<b>23</b>
2.1	Die Entwicklung internationaler Arbeitsmärkte	23
2.2	Internationale Entsendungen	34
2.3	Internationale Organisationen	38
<b>3</b>	<b>Kultur und Vielfalt managen</b>	<b>45</b>
3.1	Interkulturelles Management	45
3.2	Kulturelle Unterschiede erkennen	55
3.3	Diversity	67
3.4	Die Besonderheiten der Teamentwicklung	71
<b>4</b>	<b>Organisation und Betreuung</b>	<b>75</b>
4.1	Personalrisiken	76
4.2	Der Prozess der Entsendung	77
4.3	Besonderheiten der Betreuung von Inpatriates und Expatriates	82
4.4	Ansätze der Personalbeurteilung	84
<b>5</b>	<b>Arbeitsrecht und soziale Sicherheit</b>	<b>88</b>
5.1	Arbeitsrecht und Arbeitsvertrag	88
5.2	Expatriate Policy	91
5.3	Soziale Sicherheit und Vorsorge	93
<b>6</b>	<b>Finanzielles und Formalitäten</b>	<b>107</b>
6.1	Entsendungen und Salär	107
6.2	Behördengänge und Bewilligungen	113
	<b>Minicases</b>	<b>122</b>
	<b>Übung macht den Meister</b>	<b>122</b>
<b>1</b>	<b>Schweizer Delikatessen</b>	<b>124</b>
<b>2</b>	<b>Schönthaler goes global</b>	<b>127</b>
<b>3</b>	<b>Bauunternehmen Maurer hat Personalengpässe</b>	<b>129</b>
<b>4</b>	<b>Global-Top und die neue HR-Fachkraft</b>	<b>131</b>
<b>5</b>	<b>Bio-Top und die kulturelle Vielfalt</b>	<b>133</b>
<b>6</b>	<b>Global-Top verbessert die Betreuung</b>	<b>136</b>
<b>7</b>	<b>Schönthaler hat Erfolg im Ausland</b>	<b>138</b>
<b>8</b>	<b>Die neue HR-Fachkraft wird geprüft</b>	<b>140</b>
<b>9</b>	<b>Auslandsinvestitionen und HR</b>	<b>142</b>
<b>10</b>	<b>Firma Eiger will wettbewerbsfähig bleiben</b>	<b>144</b>
	<b>Antworten zu den Repetitionsfragen</b>	<b>146</b>
	<b>Formulare</b>	<b>150</b>
	<b>Verzeichnis der Links, Gesetze / Verordnungen / Richtlinien und Literatur</b>	<b>184</b>
	<b>Miniwörterbuch</b>	<b>190</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>194</b>