

DROIT EUROPÉEN DU TRAVAIL

4^e ÉDITION

Bernard Teyssié



® LexisNexis®

Litec

LexisNexis SA

141, rue de Javel - 75015 Paris

Table des matières

| | |
|--|-------|
| Du même auteur | IV |
| Liste des abréviations | VII |
| Sommaire | IX |
| Introduction | 1 |
| Section 1 : DE L'UNION DE L'EUROPE OCCIDENTALE À L'UNION EUROPÉENNE | 3 |
| Sous-section 1 : CONSEIL DE L'EUROPE | 4 |
| § 1. – Texte général | 4 |
| I. – Impact direct sur le droit des relations de travail | 5 |
| A. – Article 4 | 5 |
| B. – Article 11 | 6 |
| II. – Impact indirect sur le droit des relations de travail | 8 |
| A. – Article 6 | 8 |
| B. – Article 8 | 12 |
| C. – Article 9 | 15 |
| D. – Article 10 | 15 |
| E. – Article 14 | 15 |
| § 2. – Textes spéciaux | 17 |
| I. – Charte sociale européenne | 17 |
| II. – Code européen de la sécurité sociale | 22 |
| III. – Convention européenne relative au statut juridique du travailleur migrant | 23 |
| Sous-section 2 : UNION EUROPÉENNE | 24 |
| Section 2 : DE LA LOI AU CONTRAT | 27 |
| Sous-section 1 : LOI | 27 |
| § 1. – Traités | 27 |
| I. – Des traités multiples | 28 |
| A. – Efficacité des institutions | 28 |
| B. – Élargissement des compétences | 29 |
| II. – Un ordre juridique nouveau | 31 |
| § 2. – Règlements | 33 |
| § 3. – Directives | 34 |
| I. – Adoption des directives | 34 |
| II. – Transposition des directives | 35 |
| A. – Technique | 35 |
| 1°) Rôle des partenaires sociaux | 37 |
| 2°) Rôle de l'État | 39 |
| B. – Résultat | 40 |
| § 4. – Décisions | 43 |
| § 5. – Recommandations | 44 |
| § 6. – Avis | 45 |

| | |
|---|----|
| Sous-section 2 : JURISPRUDENCE | 46 |
| § 1. – Juges | 47 |
| I. – Tribunal | 47 |
| II. – Cour de justice | 48 |
| § 2. – Recours | 48 |
| I. – Conditions | 49 |
| II. – Effets | 52 |
| A. – Effets du recours | 53 |
| B. – Effets de l'arrêt | 53 |
| Sous-section 3 : NÉGOCIATION COLLECTIVE | 54 |
| § 1. – Formulation d'avis | 55 |
| I. – Objectif | 55 |
| II. – Moyens | 56 |
| III. – Métamorphose de la procédure | 57 |
| § 2. – Conclusion d'accords | 57 |
| I. – Engagement de la négociation | 59 |
| II. – Parties à la négociation | 61 |
| III. – Résultat de la négociation | 62 |
| A. – Conclusion d'un accord | 62 |
| B. – Mise en œuvre de l'accord | 63 |
| 1°) Mise en œuvre par voie conventionnelle | 64 |
| 2°) Mise en œuvre par voie réglementaire | 66 |
| Section 3 : DES HOMMES AUX NORMES | 69 |
| TITRE 1 : CIRCULATION DES HOMMES | |
| Chapitre 1 : CIRCULATION DES NON-SALARIÉS | 75 |
| Section 1 : RÉGIME GÉNÉRAL | 76 |
| Sous-section 1 : BÉNÉFICIAIRES DU DROIT DE SÉJOUR | 77 |
| § 1. – Bénéficiaires directs | 77 |
| § 2. – Bénéficiaires indirects | 78 |
| Sous-section 2 : CONSTATATION DU DROIT DE SÉJOUR | 80 |
| § 1. – Ressortissant d'un État membre de l'Union européenne | 80 |
| § 2. – Ressortissant d'un État non membre de l'Union européenne | 81 |
| Section 2 : RÉGIMES SPÉCIAUX | 83 |
| Sous-section 1 : ÉTUDIANTS | 83 |
| § 1. – Bénéficiaires du droit de séjour | 84 |
| I. – Bénéficiaires directs | 84 |
| A. – Conditions de reconnaissance du droit de séjour | 84 |
| B. – Portée du droit de séjour reconnu | 86 |
| II. – Bénéficiaires indirects | 87 |
| § 2. – Constatation du droit de séjour | 88 |
| I. – Ressortissant d'un État membre de l'Union européenne | 88 |
| II. – Ressortissant d'un État non membre de l'Union européenne | 89 |
| Sous-section 2 : RETRAITÉS | 90 |
| § 1. – Reconnaissance du droit de séjour | 90 |
| I. – Bénéficiaires directs | 91 |

| | |
|---|-----|
| A. – Activité passée | 91 |
| 1°) Situation antérieure au 30 avril 2006 | 91 |
| 2°) Situation postérieure au 30 avril 2006 | 92 |
| B. – Situation présente | 92 |
| II. – Bénéficiaires indirects | 93 |
| § 2. – Constatation du droit de séjour | 94 |
| I. – Ressortissant d'un État membre de l'Union européenne | 94 |
| II. – Ressortissant d'un État non membre de l'Union européenne | 95 |
| Chapitre 2 : CIRCULATION DES SALARIÉS | 97 |
| Section 1 : CIRCULATION VERS L'EMPLOI | 97 |
| Sous-section 1 : RECONNAISSANCE DE LA LIBERTÉ DE CIRCULATION | 99 |
| § 1. – Une liberté proclamée | 99 |
| I. – Périmètre de la liberté de circulation | 100 |
| A. – Un travailleur | 100 |
| 1°) Principes d'interprétation | 101 |
| 2°) Critères d'identification | 102 |
| B. – Un travailleur mobile | 108 |
| C. – Un travailleur en quête d'emploi | 110 |
| II. – Contenu de la liberté de circulation | 115 |
| A. – Libertés pour le travailleur | 115 |
| 1°) Droit d'entrer sur le territoire d'un État membre de l'Union européenne | 116 |
| 2°) Droit de séjourner sur le territoire d'un État membre de l'Union européenne | 117 |
| 3°) Droit de demeurer sur le territoire d'un État membre de l'Union européenne | 122 |
| B. – Libertés pour la famille du travailleur | 126 |
| 1°) Reconnaissance de libertés à la famille du travailleur | 126 |
| 2°) Libertés reconnues à la famille du travailleur | 128 |
| § 2. – Une liberté contrôlée | 132 |
| I. – Appréciation de la réserve d'ordre public | 134 |
| II. – Cantonnement de la réserve d'ordre public | 135 |
| A. – Une invocation justifiée | 135 |
| B. – Une invocation respectueuse des droits de la défense | 137 |
| C. – Une invocation non discriminatoire | 141 |
| 1°) Comportements sanctionnés | 141 |
| 2°) Mesures prononcées | 141 |
| Sous-section 2 : EXERCICE DE LA LIBERTÉ DE CIRCULATION | 142 |
| § 1. – Information | 143 |
| I. – Des réflexions | 144 |
| II. – Des actions | 144 |
| A. – Rassemblement de l'information | 144 |
| 1°) Rassemblement des informations auprès des services nationaux de l'emploi | 144 |
| 2°) Rassemblement des informations auprès du Bureau européen de coordination | 145 |
| B. – Diffusion de l'information | 146 |
| § 2. – Intégration | 146 |
| I. – Intégration du travailleur | 147 |
| A. – Intégration dans l'entreprise | 147 |
| 1°) Un principe | 148 |
| 2°) Des applications | 151 |

| | |
|---|-----|
| B. – Intégration dans la cité | 155 |
| 1°) Normes particulières | 156 |
| 2°) Norme générale | 157 |
| II. – Intégration de la famille | 161 |
| A. – Vecteurs d'intégration d'origine réglementaire | 162 |
| 1°) Accès à la formation | 162 |
| 2°) Accès à l'emploi | 163 |
| B. – Vecteurs d'intégration d'origine jurisprudentielle | 164 |
| Section 2 : CIRCULATION DANS L'EMPLOI | 166 |
| Sous-section 1 : SUPPORT DE LA MISE À DISPOSITION DE SALARIÉS | 167 |
| § 1. – Mise à disposition opérée à titre principal | 167 |
| § 2. – Mise à disposition opérée à titre accessoire | 168 |
| Sous-section 2 : STATUT DES SALARIÉS MIS À DISPOSITION | 170 |
| § 1. – Principe | 170 |
| § 2. – Limites | 171 |
| I. – Limites admises par la jurisprudence | 171 |
| II. – Limites consacrées par le législateur | 172 |
| A. – Limites consacrées par la loi nationale | 172 |
| B. – Limites consacrées par la loi européenne | 174 |
| 1°) Bénéficiaires de la garantie | 175 |
| 2°) Contenu de la garantie | 176 |
| TITRE 2 : UNIFICATION DES NORMES | |
| Chapitre 1 : RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL | 183 |
| Section 1 : EXISTENCE DES RELATIONS DE TRAVAIL | 183 |
| Sous-section 1 : ÉTABLISSEMENT DES RELATIONS DE TRAVAIL | 183 |
| § 1. – Préparation au travail | 184 |
| I. – Amélioration de la formation | 184 |
| A. – Formation initiale | 184 |
| B. – Formation continue | 185 |
| II. – Reconnaissance mutuelle des diplômes et qualifications | 186 |
| A. – Reconnaissances ponctuelles | 187 |
| B. – Reconnaissances générales | 188 |
| 1°) Domaine de la directive du 7 septembre 2005 | 189 |
| 2°) Contenu de la directive du 7 septembre 2005 | 192 |
| § 2. – Accès au travail | 195 |
| I. – Conclusion du contrat de travail | 195 |
| A. – Travail à durée déterminée | 198 |
| 1°) Utilisation du travail à durée déterminée | 199 |
| 2°) Situation du travailleur à durée déterminée | 201 |
| B. – Travail temporaire | 203 |
| 1°) Utilisation du travail intérimaire | 204 |
| 2°) Situation du travailleur intérimaire | 205 |
| II. – Constataction du contrat de travail | 207 |
| A. – Périmètre de l'obligation | 208 |
| B. – Contenu de l'obligation | 208 |
| 1°) Objet de l'information | 209 |
| 2°) Modalités de l'information | 211 |

| | |
|--|-----|
| Sous-section 2 : EXÉCUTION DES RELATIONS DE TRAVAIL | 212 |
| § 1. – Conditions de travail | 212 |
| I. – Sécurité au travail | 212 |
| A. – Directives particulières | 214 |
| 1°) Âge du salarié | 214 |
| 2°) Maternité | 215 |
| 3°) Conditions de travail | 216 |
| 4°) Contrat de travail | 216 |
| B. – Directive générale | 218 |
| 1°) Obligations des employeurs | 219 |
| 2°) Obligations des salariés | 223 |
| II. – Rythme de travail | 224 |
| A. – Temps de travail | 225 |
| 1°) Normes générales | 225 |
| 2°) Normes particulières | 230 |
| B. – Temps de repos | 234 |
| 1°) Normes générales | 235 |
| 2°) Normes particulières | 237 |
| III. – Dignité au travail | 242 |
| § 2. – Rémunération du travail | 245 |
| I. – Salaire | 245 |
| A. – Montant du salaire | 245 |
| 1°) Montant relatif du salaire | 245 |
| 2°) Montant absolu du salaire | 246 |
| B. – Paiement du salaire | 246 |
| 1°) Créances garanties | 248 |
| 2°) Montants garantis | 250 |
| II. – Participation | 251 |
| Sous-section 3 : EXTINCTION DES RELATIONS DE TRAVAIL | 251 |
| § 1. – Éviction de la rupture | 252 |
| I. – Transferts réglementés | 253 |
| A. – Objet du transfert | 253 |
| B. – Origine du transfert | 257 |
| C. – Contexte du transfert | 259 |
| II. – Réglementation des transferts | 260 |
| A. – Consultation des représentants du personnel | 260 |
| B. – Maintien des contrats de travail | 261 |
| 1°) Un impératif : maintien des accords individuels | 261 |
| 2°) Un corollaire : sauvegarde des rapports collectifs | 264 |
| § 2. – Gestion de la rupture | 265 |
| I. – Licenciement | 265 |
| A. – Licenciements réglementés | 266 |
| B. – Réglementation des licenciements | 269 |
| 1°) Prononcé du licenciement | 269 |
| 2°) Effets du licenciement | 272 |
| II. – Retraite | 273 |

| | |
|--|-----|
| Section 2 : ÉGALITÉ DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL | 273 |
| Sous-section 1 : ÉGALITÉ DES HOMMES | 274 |
| § 1. – Directive du 27 novembre 2000 | 274 |
| I. – Périmètre de l'interdit | 274 |
| II. – Régime de l'interdit | 278 |
| § 2. – Directive du 29 juin 2000 | 279 |
| I. – Périmètre de l'interdit | 280 |
| II. – Régime de l'interdit | 280 |
| Sous-section 2 : ÉGALITÉ DES SEXES | 283 |
| § 1. – Emploi | 285 |
| I. – Domaine de l'impératif d'égalité | 287 |
| A. – Activités | 287 |
| B. – Discriminations | 290 |
| 1°) Nature de la discrimination | 290 |
| 2°) Objet de la discrimination | 291 |
| II. – Portée de l'impératif d'égalité | 295 |
| A. – Prohibition des discriminations négatives | 295 |
| 1°) Discriminations sanctionnées | 295 |
| 2°) Sanction des discriminations | 296 |
| B. – Admission des discriminations positives | 300 |
| 1°) Discrimination au profit de la seule mère | 301 |
| 2°) Discrimination au profit de toute femme | 302 |
| § 2. – Rémunération | 306 |
| I. – Périmètre du principe d'égalité | 308 |
| A. – Égalité des rémunérations | 308 |
| B. – Prohibition des discriminations | 312 |
| II. – Conséquences du principe d'égalité | 318 |
| A. – Constat de l'inégalité | 318 |
| B. – Remède à l'inégalité | 320 |
| Chapitre 2 : RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL | 323 |
| Section 1 : REPRÉSENTATION COLLECTIVE | 323 |
| Sous-section 1 : REPRÉSENTATION COLLECTIVE EXTERNE | 323 |
| § 1. – Mouvement syndical | 324 |
| I. – Organisations de salariés | 324 |
| A. – Organisations intersectorielles | 324 |
| 1°) Organisations intercatégorielles | 324 |
| 2°) Organisations catégorielles | 327 |
| B. – Organisations sectorielles | 328 |
| II. – Organisations d'employeurs | 328 |
| A. – Organisations intersectorielles | 328 |
| 1°) BusinessEurope | 328 |
| 2°) Centre européen des entreprises à participation publique | 330 |
| 3°) Union européenne de l'artisanat et des petites et moyennes entreprises | 330 |
| B. – Organisations sectorielles | 331 |
| § 2. – Représentativité syndicale | 331 |
| I. – Représentativité légale | 332 |
| A. – Critères de représentativité | 332 |
| B. – Organisations représentatives | 333 |

| | |
|--|-----|
| II. – Représentativité conventionnelle | 334 |
| § 3. – Action syndicale | 335 |
| I. – Revendication | 336 |
| II. – Concertation | 336 |
| A. – Consultation | 336 |
| 1°) Comités intersectoriels | 337 |
| 2°) Comités sectoriels | 337 |
| B. – Dialogue | 338 |
| Sous-section 2 : REPRÉSENTATION COLLECTIVE INTERNE | 340 |
| § 1. – Cadre général | 341 |
| I. – Domaine | 342 |
| A. – Norme générale | 342 |
| B. – Normes particulières | 343 |
| 1°) Normes permanentes | 343 |
| 2°) Normes temporaires | 344 |
| II. – Contenu | 344 |
| A. – Modalités | 345 |
| 1°) Modalités légales | 345 |
| 2°) Modalités conventionnelles | 346 |
| B. – Garanties | 347 |
| 1°) Garanties pour l'employeur | 347 |
| 2°) Garanties pour le salarié | 347 |
| § 2. – Cadres particuliers | 348 |
| I. – La représentation collective dans les entreprises et les groupes de dimension « communautaire » | 348 |
| A. – Périmètre du comité d'entreprise européen | 354 |
| 1°) Entreprise de dimension « communautaire » | 354 |
| 2°) Groupe de dimension « communautaire » | 357 |
| B. – Constitution du comité d'entreprise européen | 361 |
| 1°) Constitution d'un comité d'entreprise européen par voie d'accord | 362 |
| 2°) Constitution d'un comité d'entreprise européen en l'absence d'accord | 380 |
| II. – La représentation collective dans les sociétés de type européen | 397 |
| A. – La représentation collective dans les sociétés européennes | 398 |
| 1°) Implication conventionnelle | 399 |
| 2°) Implication légale | 405 |
| B. – La représentation collective dans les sociétés coopératives européennes | 415 |
| 1°) Implication conventionnelle | 417 |
| 2°) Implication légale | 423 |
| III. – La représentation collective dans la société issue de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux | 432 |
| A. – Dispositif conventionnel | 434 |
| B. – Dispositif légal | 435 |
| Section 2 : CONFLITS COLLECTIFS | 436 |
| Sous-section 1 : GRÈVE | 436 |
| § 1. – Un droit | 439 |
| § 2. – Des restrictions | 439 |
| I. – Des droits à concilier | 439 |

- II. – Les voies de la conciliation 441
 - A. – Droit de grève versus libertés économiques..... 441
 - B. – Libertés économiques versus droit de grève 442
- Sous-section 2 : **LOCK-OUT** 444
- Index alphabétique 447