

Maître Laurent Dubois  
Maître Marie-Christine Halpern  
Avocats à la Cour

# CODE COMMENTÉ DU TRAVAIL

*Nouvelle édition mise à jour  
par Jean MANIÈRE*

De Vecchi  


# TABLE DES MATIÈRES

Note pour l'édition 2011 .....	page	5
Avertissement .....	»	7

## PREMIÈRE PARTIE - LE PLACEMENT ET L'EMBAUCHE

<b>1. Le placement</b> .....	»	11
I - Le service public de l'emploi .....	»	11
II - Les autres institutions chargées du service public de l'emploi .....	»	11
III - Les annonces de presse .....	»	12
IV - Le principe de la non-discrimination .....	»	12
V - Les différences de traitement qui restent autorisées .....	»	13
<b>2. L'embauche</b> .....	»	15
I - Le contrôle de l'emploi .....	»	15
1. La simple déclaration .....	»	15
2. Le registre des entrées et des sorties .....	»	15
II - Les travailleurs étrangers .....	»	15
1. Le recrutement .....	»	16
a) Procédure d'introduction .....	»	16
b) Procédure de régularisation .....	»	17
c) Contrôle médical .....	»	18
2. Les formalités d'embauche .....	»	18
a) La carte de séjour temporaire .....	»	18
b) La carte de résident .....	»	18
c) L'autorisation provisoire de travail .....	»	18
d) La carte de séjour temporaire des travailleurs saisonniers .....	»	18
e) La carte « salarié en mission » .....	»	19
f) La carte de séjour temporaire mention « scientifique » .....	»	19
g) La carte de séjour temporaire mention « profession artistique et culturelle » .....	»	19
h) La carte temporaire « vie privée et familiale » .....	»	19
i) La carte temporaire mention « étudiant » .....	»	19
j) La carte de séjour « compétences et talents » .....	»	19
3. Les obligations de l'employeur à l'embauche .....	»	19
4. Le droit des travailleurs étrangers .....	»	20
5. Les dispositions particulières .....	»	20
a) Les travailleurs algériens .....	»	20
b) Les demandeurs d'asile .....	»	20
6. Le travail au pair .....	»	21

III - Le travail temporaire .....	page	21
1. Cas pour lesquels on peut recourir au travail temporaire .....	»	21
2. Les cas d'interdiction .....	»	21
3. La durée des missions de travail temporaire .....	»	21
4. Comment se présentent les contrats de travail temporaire ? .....	»	22
5. La fin du contrat de travail temporaire .....	»	22
6. Le délai de carence .....	»	23
7. Le statut des travailleurs temporaires .....	»	23
a) Le salarié et l'entreprise de travail intérimaire .....	»	23
b) Le salarié et l'utilisateur .....	»	24
8. Le droit syndical .....	»	24
9. Les sanctions .....	»	24

## DEUXIÈME PARTIE - LE CONTRAT DE TRAVAIL

1. La conclusion du contrat de travail .....	»	27
I - Les conditions générales .....	»	27
1. Le consentement des parties .....	»	27
2. La capacité des parties .....	»	27
3. L'objet et la cause du contrat .....	»	28
4. Les formes et la preuve du contrat .....	»	28
II - La durée du contrat de travail et les différents types de contrat de travail .....	»	29
1. Le contrat à durée indéterminée .....	»	29
2. Le contrat à durée déterminée .....	»	29
a) Dans quels cas peut-on recourir au contrat de travail à durée déterminée ? .....	»	30
b) Comment conclut-on un contrat de travail à durée déterminée ? .....	»	31
c) Quels sont les droits du salarié bénéficiant d'un contrat de travail à durée déterminée ? .....	»	32
d) La fin du contrat de travail à durée déterminée .....	»	32
e) Le maintien de la relation contractuelle après l'échéance du contrat .....	»	32
f) L'interdiction de conclure un nouveau contrat à durée déterminée à l'issue d'un premier .....	»	33
g) Les sanctions .....	»	33
III - La période d'essai .....	»	33
IV - Les groupements d'employeurs .....	»	34
V - Le service emploi entreprise .....	»	34
2. L'exécution du contrat de travail .....	»	37
I - Les obligations et les droits de l'employeur .....	»	37
1. Les obligations .....	»	37
2. Les droits .....	»	37
II - Les obligations et les droits du salarié .....	»	38
1. Les obligations .....	»	38
2. Les droits .....	»	39
III - La protection contre le harcèlement .....	»	39
3. Les modifications du contrat de travail .....	»	41
I - La modification de la situation juridique de l'employeur .....	»	41
II - Les modifications des conditions de travail du salarié .....	»	41
1. La modification des conditions d'exercice de travail .....	»	42
2. La modification du lieu de travail .....	»	42
4. La suspension du contrat de travail .....	»	45
I - La suspension du fait de l'employeur .....	»	45
II - La suspension du fait du salarié .....	»	45

<b>5. La démission du salarié</b>	page	47
I - Le préavis	»	47
1. La durée	»	47
2. L'exécution	»	47
3. L'indemnité de préavis	»	48
4. Les exceptions	»	48
II - La démission abusive	»	48
III - Les formalités	»	48
<b>6. La rupture conventionnelle du contrat de travail</b>	»	49

## TROISIÈME PARTIE - LE LICENCIEMENT

<b>1. Le licenciement pour motifs personnels</b>	»	53
I - Les motifs du licenciement	»	53
1. Le motif « réel et sérieux »	»	53
a) Motif réel	»	53
b) Motif sérieux	»	53
2. Les motifs liés au bon fonctionnement de l'entreprise	»	54
a) Motifs économiques	»	54
b) Insuffisance professionnelle	»	54
c) Inaptitude	»	54
d) Incompatibilité de caractère	»	54
3. Les motifs liés à la faute du salarié	»	55
a) Faute légère	»	55
b) Faute grave	»	55
c) Faute lourde	»	56
4. La force majeure	»	56
II - Le contrôle judiciaire et le licenciement abusif	»	57
1. Le contrôle du juge	»	57
2. Les cas de licenciement abusif	»	57
a) Motifs illégaux	»	57
b) Intention de nuire et légèreté blâmable	»	58
III - Les sanctions de la rupture abusive	»	59
1. Les entreprises de moins de 11 salariés	»	59
2. Les entreprises de plus de 10 salariés	»	59
a) Salariés ayant au moins 2 ans d'ancienneté	»	59
b) Salariés ayant moins de 2 ans d'ancienneté	»	59
<b>2. La procédure de licenciement individuel</b>	»	61
I - Le licenciement individuel pour motif personnel	»	61
II - Les salariés mis à la disposition d'une filiale étrangère	»	62
III - Les sanctions de l'inobservation de la procédure	»	62
<b>3. Le préavis</b>	»	63
I - La durée du préavis	»	63
1. Le minimum légal	»	63
2. Le calcul de l'ancienneté	»	63
3. Les conventions collectives et les usages	»	64
II - L'exécution du préavis	»	64
1. Les obligations du salarié	»	65
2. Les obligations de l'employeur	»	65
3. Les absences pour recherche d'emploi	»	65

III - La dispense de préavis .....	page	66
a) Dispense à la demande du salarié .....	»	66
b) Dispense à l'initiative de l'employeur .....	»	66
<b>4. Les indemnités .....</b>	<b>»</b>	<b>67</b>
1. L'indemnité compensatrice de préavis .....	»	67
2. L'indemnité de licenciement .....	»	67
a) Conditions d'attribution .....	»	67
b) Montant minimum légal .....	»	68
c) Caractère fiscal et juridique .....	»	68
3. Les dommages et intérêts .....	»	68
4. L'indemnité de non-concurrence .....	»	68
<b>5. Les formalités administratives .....</b>	<b>»</b>	<b>69</b>
1. Les formalités .....	»	69
2. Les formalités postérieures au licenciement .....	»	69
a) Reçu pour solde de tout compte .....	»	69
b) Certificat de travail .....	»	70
c) Attestation pour Pôle Emploi (ex-Assedic) .....	»	71
<b>6. Le licenciement pour motif économique .....</b>	<b>»</b>	<b>73</b>
I - Les cas de licenciement économique .....	»	73
II - La procédure de licenciement individuel pour motif économique .....	»	73
III - La procédure de licenciement collectif pour motif économique .....	»	74
1. Licenciement collectif de moins de 10 salariés .....	»	74
2. Licenciement collectif de 10 salariés ou plus .....	»	75
IV - Le cas particulier : cessation d'activité entraînant de nombreux licenciements .....	»	77
V - Le statut du salarié licencié .....	»	77
VI - Les conventions du Fonds national de l'emploi .....	»	78
a) Les actions de formation .....	»	78
b) Les conventions de cellule de reclassement .....	»	78
c) La convention d'allocation temporaire dégressive .....	»	78
d) La convention d'aide au passage à temps partiel .....	»	78

## QUATRIÈME PARTIE - LES CONVENTIONS COLLECTIVES

a) Champ d'application .....	»	82
b) Rôle de la commission nationale des conventions collectives .....	»	82
<b>1. La négociation collective dans l'entreprise .....</b>	<b>»</b>	<b>83</b>
I - La négociation annuelle .....	»	83
1 - Procédure .....	»	83
2 - La négociation elle-même .....	»	83
3 - Effet de la négociation .....	»	83
4 - La convention d'entreprise .....	»	83
II - la négociation triennale : la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences .....	»	84
<b>2. Les conventions collectives .....</b>	<b>»</b>	<b>85</b>
I - La convention collective ordinaire .....	»	85
a) Champ d'application .....	»	85
b) Forme et publicité .....	»	85
c) Durée .....	»	85

d) Contenu .....	page	86
e) Adhésion .....	»	86
II - L'accord d'entreprise .....	»	86
III - Les conventions collectives étendues .....	»	87
a) Élaboration .....	»	87
b) Représentativité syndicale .....	»	87
c) Contenu .....	»	88
d) Procédure d'extension .....	»	89
e) Fin et retrait de l'extension .....	»	89
IV - Détermination de la convention collective applicable à l'entreprise .....	»	90
a) Convention collective ordinaire .....	»	90
b) Convention collective étendue .....	»	90
c) Pluralité d'activités .....	»	90
d) Les groupements d'employeurs .....	»	91
e) Application de la convention collective aux salariés .....	»	91
V - Comment prendre connaissance de la convention collective ? .....	»	91
VI - Le contrôle et les sanctions .....	»	92
a) Contrôle .....	»	92
b) Sanctions .....	»	92

## CINQUIÈME PARTIE - LA RÉMUNÉRATION

1. Le montant de la rémunération .....	»	95
I - Le SMIC .....	»	95
1. La garantie du pouvoir d'achat .....	»	95
2. La participation au développement économique .....	»	96
3. L'application du SMIC .....	»	96
4. Le minimum garanti .....	»	97
5. Les sanctions .....	»	97
II - La rémunération mensuelle minimale .....	»	97
a) Pour les travailleurs rémunérés à l'heure .....	»	97
b) Pour les travailleurs mensualisés .....	»	98
III - L'allocation complémentaire .....	»	98
2. Les formes et les éléments de la rémunération .....	»	99
I - Les formes .....	»	99
1. Les salaires au temps .....	»	99
2. Les salaires au rendement .....	»	99
3. Les salaires en fonction du chiffre d'affaires .....	»	100
II - Les éléments de la rémunération .....	»	100
a) Salaire proprement dit .....	»	100
b) Avantages en nature .....	»	100
c) Gratifications .....	»	100
d) Primes et bonus .....	»	101
e) Participation des employeurs aux dépenses de transport .....	»	101
f) Pourboires .....	»	101
g) Participation aux bénéfices .....	»	102
3. Le paiement de la rémunération .....	»	103
I - Les modes et le lieu de paiement .....	»	103
II - La périodicité .....	»	103
III - Les bénéficiaires .....	»	103
IV - Le bulletin de paie .....	»	104

V - Le titre emploi-service entreprise .....	page	104
VI - Le chèque emploi associatif .....	»	105
<b>4. La protection du salaire .....</b>	<b>»</b>	<b>107</b>
I - L'action en paiement du salaire et la prescription .....	»	107
II - La garantie des salaires : privilège et superprivilège .....	»	107
1. Le superprivilège .....	»	108
2. Le privilège général .....	»	108
3. Le Fonds national de garantie des salaires .....	»	108
III - La compensation .....	»	109
IV - La saisie et la cession de rémunération .....	»	110
1. La rémunération protégée .....	»	110
2. La procédure de la cession .....	»	111
3. La procédure de la saisie .....	»	111
4. Les créances alimentaires .....	»	111

## SIXIÈME PARTIE - L'INTÉRESSEMENT ET LA PARTICIPATION DES SALARIÉS

<b>1. L'intéressement des salariés et la participation aux résultats de l'entreprise .....</b>	<b>»</b>	<b>115</b>
I - L'intéressement : facultatif .....	»	115
a) Principes .....	»	115
b) Mode de conclusion des accords et formalités .....	»	115
c) Calcul de l'intéressement .....	»	116
d) Répartition et versement .....	»	116
e) Régime social et fiscal .....	»	117
II - La participation obligatoire des salariés aux résultats de l'entreprise .....	»	117
a) Principes .....	»	117
b) Mode de conclusion et formalités .....	»	118
c) Droits des salariés .....	»	118
d) Régime fiscal et social .....	»	118
e) Différentes formes de participation .....	»	119
III - Les plans d'épargne d'entreprise .....	»	119
IV - Les plans d'épargne interentreprises .....	»	119
V - Le plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) .....	»	120
VI - Changement de situation de l'entreprise .....	»	120
<b>2. L'actionnariat salarié .....</b>	<b>»</b>	<b>121</b>
I - Les stock-options .....	»	121
a) Principe .....	»	121
b) Procédure .....	»	121
c) Prix de l'option .....	»	122
d) Bénéficiaires .....	»	122
e) Régime fiscal .....	»	122
II - L'attribution d'actions gratuites .....	»	123
1. Les conditions d'attribution d'actions gratuites .....	»	123
a) Sociétés concernées .....	»	123
b) Bénéficiaires .....	»	123
c) Procédure .....	»	123
2. Le régime fiscal et social .....	»	123
III - L'achat ou la souscription d'actions payantes .....	»	124
IV - Les représentants des salariés actionnaires .....	»	124
a) Administrateurs salariés .....	»	124
b) Administrateurs salariés élus .....	»	125
c) Représentants salariés au conseil de surveillance .....	»	125

## SEPTIÈME PARTIE - LE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

<b>1. La durée du travail</b>	page 129
I - Le temps de travail effectif	» 129
1. Le temps de déplacement professionnel	» 129
2. Le temps d'habillage et de déshabillage	» 129
3. Les heures d'équivalence	» 130
4. Les astreintes	» 130
II - Les heures supplémentaires	» 130
1. Définition	» 130
2. Décompte	» 131
3. Contingent d'heures supplémentaires	» 131
a) La fixation du contingent	» 131
b) Les heures et les salariés concernés	» 131
4. Contreparties pour les salariés	» 131
a) La majoration de salaire	» 131
b) Le repos compensateur	» 131
c) Les « heures choisies »	» 132
d) Les avantages fiscaux de la loi « TEPA »	» 133
III - Les durées maximales de travail	» 133
IV - Les conventions de forfait	» 133
1. Les différentes catégories de salariés concernés	» 133
a) Les cadres dirigeants	» 133
b) Les cadres intégrés à un atelier, un service, une équipe	» 134
c) Les cadres autonomes	» 134
d) Les salariés non cadres	» 134
2. Procédure	» 134
3. Le forfait annuel en heures	» 135
4. Le forfait annuel en jours	» 135
V - Le travail à temps partiel	» 136
1. Procédure	» 136
2. Les heures complémentaires	» 137
3. Le passage à temps partiel	» 137
4. Le temps partiel modulé	» 137
<b>2. L'horaire de travail</b>	» 139
I - La fixation de l'horaire de travail	» 139
1. L'établissement de l'horaire	» 139
2. La journée continue et les temps de repos	» 139
II - La répartition de l'horaire de travail	» 140
1. L'horaire collectif	» 140
2. Les exceptions	» 140
a) Le travail par équipes	» 140
b) Le cycle de travail	» 141
3. L'horaire individualisé	» 141
III - Le travail à temps partiel	» 142
1) Définition du travail à temps partiel	» 142
2) Qui décide de pratiquer le travail à temps partiel ?	» 142
3) Le statut du travailleur à temps partiel	» 142
a) Sa rémunération	» 142
b) La période d'essai	» 142
c) L'ancienneté	» 143
d) Les indemnités	» 143
e) Les horaires de travail	» 143
4. Le contrat de travail à temps partiel	» 143
5. Les heures complémentaires	» 143



6. Le travail à temps partiel et la représentation du personnel .....	page 143
7. La possibilité de renoncer au travail à temps partiel .....	» 143
IV - Le travail intermittent .....	» 144
V - Le nouveau cadre unique d'aménagement du temps de travail .....	» 144
VI - Le repos hebdomadaire .....	» 144
1. Le principe .....	» 144
2. Les exceptions .....	» 145
a) Dérogation à la règle du repos dominical .....	» 145
b) La nouvelle loi sur le travail du dimanche .....	» 145
c) Dérogation à la règle du repos hebdomadaire .....	» 146
VII - Les jours fériés .....	» 147
1. La liste des jours fériés .....	» 147
2. Le régime normal .....	» 147
3. Le régime du 1 <sup>er</sup> Mai .....	» 148
4. La journée de solidarité .....	» 148
3. Le travail illégal .....	» 149
I - Définition et personnes visées .....	» 149
II - Le contrôle et les sanctions .....	» 150

## HUITIÈME PARTIE - L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

I - Le principe de l'égalité entre tous les salariés .....	» 153
II - L'égalité entre hommes et femmes .....	» 153
III - La mise en pratique .....	» 154
1. L'embauche .....	» 154
2. La rémunération .....	» 154
3. Le déroulement de la carrière .....	» 154
4. Les licenciements par rétorsion .....	» 154
5. Les mesures qui assureront l'égalité .....	» 155
IV - La révision du salaire .....	» 157
1. La révision individuelle .....	» 157
2. La révision collective .....	» 158

## NEUVIÈME PARTIE - LES CONGÉS PAYÉS ET AUTRES CONGÉS

1. Les congés payés .....	» 161
I - Le droit au congé .....	» 161
1. Le champ d'application .....	» 161
2. Les conditions .....	» 161
a) Notion de travail effectif .....	» 161
b) Notion de durée minimum de travail .....	» 162
II - La durée du congé .....	» 162
1. Le congé légal .....	» 162
2. Les congés supplémentaires .....	» 162
a) Suppléments légaux .....	» 162
b) Suppléments conventionnels .....	» 163
III - La prise des congés .....	» 163
1. Le principe .....	» 163
2. Le congé par roulement .....	» 163
3. Le congé avec fermeture de l'établissement .....	» 163
4. Le fractionnement des congés .....	» 164
IV - L'indemnité de congés payés .....	» 165
1. La règle du 1/10 .....	» 165

	2. La règle du salaire théorique .....	page 166
	3. La prolongation des congés pour jours fériés .....	» 166
V	- L'indemnité compensatrice de congés payés .....	» 166
VI	- Le paiement de l'indemnité .....	» 167
	1. La nature juridique .....	» 167
	2. Le versement .....	» 167
	3. La règle du non-cumul .....	» 167
	4. Le remboursement du trop-perçu .....	» 168
	5. Le cas des professions à travail discontinu .....	» 168
VII	- L'incidence de la maladie sur les congés payés .....	» 168
VIII	Les sanctions .....	» 169
<b>2. Les autres congés .....</b>		
I	- Les congés rémunérés .....	» 171
	1. Le congé de paternité .....	» 171
	2. Le congé pour événements familiaux .....	» 171
	3. Le congé de participation aux instances d'emploi et de formation professionnelle ou à un jury d'examen .....	» 171
	4. Le congé de formation économique et sociale et de formation syndicale .....	» 172
II	- Les congés non rémunérés .....	» 172
	1. Le congé de solidarité familial .....	» 172
	2. Le congé de soutien familial .....	» 173
	3. Le congé et la période de travail à temps partiel pour la création ou la reprise d'entreprise .....	» 174
	4. Le congé sabbatique .....	» 175
	5. Les autres congés non rémunérés prévus par le nouveau Code du travail .....	» 176
	6. Le compte épargne-temps .....	» 176

## DIXIÈME PARTIE - LA LIBERTÉ DES TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE

<b>1. Le règlement intérieur .....</b>		» 179
I	- Le champ d'application .....	» 179
II	- Le contenu du règlement intérieur .....	» 179
III	- Les formalités .....	» 180
IV	- Le rôle de l'inspecteur du travail et du conseil de prud'hommes .....	» 181
V	- Les recours contre les décisions de l'inspecteur du travail .....	» 181
<b>2. Protection du salarié et droit disciplinaire .....</b>		» 183
I	- Définition de la sanction disciplinaire .....	» 183
II	- Les garanties de procédures .....	» 183
III	- L'interdiction des amendes .....	» 184
IV	- Le recours devant le conseil de prud'hommes .....	» 184
<b>3. Droit d'expression des salariés .....</b>		» 185

## ONZIÈME PARTIE - L'HYGIÈNE ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL - LA MÉDECINE DU TRAVAIL

<b>1. Hygiène, sécurité et conditions de travail .....</b>		» 189
I	- Généralités .....	» 189
	1. Le principe .....	» 189
	2. Le champ d'application .....	» 189
	3. Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail .....	» 189

II - Les mesures d'hygiène .....	page 190
1. La consommation d'alcool dans l'entreprise .....	» 190
2. La protection contre le tabagisme .....	» 190
3. Les locaux affectés au travail .....	» 190
III - Les mesures de sécurité et de prévention .....	» 191
1. Principes généraux de prévention .....	» 191
2. La sensibilisation du personnel .....	» 191
3. Les mesures de sécurité .....	» 192
4. La prévention des incendies .....	» 192
a) Utilisation des matières inflammables .....	» 192
b) Éclairage et chauffage des locaux .....	» 192
c) Issues et dégagements .....	» 192
d) Moyens de lutte contre l'incendie .....	» 193
5. La protection dans les établissements à risques .....	» 193
6. La protection contre les risques liés à l'intervention d'une entreprise extérieure .....	» 193
7. La prévention du stress .....	» 193
8. Protection des stagiaires en entreprise .....	» 194
IV - Responsabilité pénale en cas d'accidents du travail .....	» 194
V - La faute inexcusable de l'employeur .....	» 194
VI - Droits d'alerte et de retrait .....	» 194
<b>2. Le contrôle de la réglementation .....</b>	<b>» 197</b>
I - Le contrôle de l'inspecteur du travail .....	» 197
II - Le contrôle de l'ingénieur-conseil de la Sécurité sociale .....	» 198
III - Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) .....	» 198
1. Le champ d'application .....	» 198
2. La composition .....	» 198
3. Les attributions .....	» 199
4. Les réunions .....	» 199
5. Le crédit d'heures .....	» 199
<b>3. La médecine du travail .....</b>	<b>» 201</b>
I - L'organisation des services médicaux .....	» 201
II - Le service médical autonome et le service interentreprises .....	» 201
1. Le service médical autonome et le service interétablissements .....	» 201
2. Le service médical interentreprises .....	» 201
III - Le personnel du service médical .....	» 202
1. Le médecin du travail .....	» 202
2. Les infirmiers .....	» 202
IV - Les locaux et le matériel .....	» 202
V - L'attribution des services médicaux .....	» 203
1. Les examens médicaux .....	» 203
2. La déclaration de maladie .....	» 203
3. La surveillance de l'hygiène des entreprises .....	» 203
VI - Les sanctions .....	» 204
<b>4. Le service social du travail .....</b>	<b>» 205</b>
I - Le principe .....	» 205
II - L'attribution .....	» 205
III - Le fonctionnement .....	» 205
IV - Les sanctions .....	» 206

## DOUZIÈME PARTIE - LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LES AIDES À L'EMPLOI

<b>1. L'apprentissage</b>	page	211
I - Définition	»	211
II - Les conditions du contrat d'apprentissage	»	211
1. Les conditions relatives à l'apprenti	»	211
2. Les conditions relatives à l'employeur	»	212
a) Agrément	»	212
b) Formation	»	212
c) Rémunération	»	212
3. Les conditions relatives à la durée de l'apprentissage	»	213
III - La formation et la résolution du contrat	»	213
IV - Les sanctions	»	214
V - Les centres de formation des apprentis et sections d'apprentissage	»	214
1. La constitution et l'organisation des centres	»	214
2. Le fonctionnement pédagogique des centres	»	214
VI - À l'issue de l'apprentissage	»	214
VII - L'apprentissage junior	»	215
<b>2. Les contrats de travail aidés</b>	»	217
I - Le contrat de professionnalisation	»	217
II - Le contrat unique d'insertion	»	218
III - Le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS)	»	218
IV - Le contrat relatif aux activités d'adultes-relais	»	219
V - Le contrat d'accès à l'emploi	»	219
VI - L'aide à la création d'entreprise par les chômeurs	»	220
VII - Le contrat d'appui au projet d'entreprise (APE)	»	221
VIII - Les aides à la gestion prévisionnelle de l'emploi	»	221
IX - Aide à l'emploi et au développement des compétences de certains demandeurs d'emploi	»	221
X - Les allègements de cotisations patronales	»	222
<b>3. La formation professionnelle continue</b>	»	223
I - Le congé individuel de formation	»	223
1. Pour les entreprises de travail temporaire	»	224
2. Mise en œuvre de la politique de formation dans l'entreprise	»	224
a) Le rôle du comité d'entreprise	»	224
b) L'obligation de négocier	»	225
3. Participation des employeurs au financement de la formation continue	»	225
II - Le plan de formation de l'entreprise	»	225
III - Le droit individuel à la formation (DIF)	»	226
IV - Le congé de bilan de compétences	»	226
V - Les congés d'enseignement ou de recherche	»	227
VI - La période de professionnalisation	»	227
VII - La validation des acquis de l'expérience (VAE)	»	227

## TREIZIÈME PARTIE - LES CATÉGORIES PARTICULIÈRES DE TRAVAILLEURS

<b>1. Les travailleurs protégés</b>	»	231
I - Les femmes enceintes et les jeunes travailleurs	»	231
1. Les dispositions communes	»	231

a) Horaire de travail .....	page	231
b) Emplois interdits .....	»	231
2. Les dispositions particulières aux jeunes travailleurs .....	»	232
a) Âge d'admission au travail .....	»	232
b) Durée du travail .....	»	232
c) Travail de nuit .....	»	233
d) Congés payés .....	»	233
e) Repos hebdomadaire .....	»	233
f) Travaux réglementés et interdits : mines et souterrains .....	»	233
g) Autres travaux .....	»	233
h) Emplois dans les spectacles .....	»	233
II - Les travailleurs handicapés .....	»	234
1. L'emploi des handicapés .....	»	235
2. Le travail protégé .....	»	235
<b>2. Les voyageurs, représentants et placiers (VRP) .....</b>	<b>»</b>	<b>237</b>
I - Les représentants statutaires .....	»	237
1. La forme du contrat .....	»	238
2. La période d'essai .....	»	238
3. La clause d'exclusivité .....	»	238
4. La rémunération .....	»	238
II - La rupture du contrat à durée indéterminée .....	»	238
1. Le préavis .....	»	238
2. La commission sur échantillonnage .....	»	238
3. La rupture abusive .....	»	239
4. L'indemnité de clientèle .....	»	239
III - La cessation du contrat à durée déterminée .....	»	239
IV - La concurrence déloyale .....	»	239
<b>3. Les journalistes professionnels .....</b>	<b>»</b>	<b>241</b>
I - Les bénéficiaires .....	»	241
II - Le préavis .....	»	241
III - Le licenciement .....	»	241
IV - La rémunération .....	»	242
V - L'exclusivité .....	»	242
VI - Le congé .....	»	242
VII - La carte d'identité professionnelle .....	»	242
VIII - Le départ à la retraite .....	»	242
<b>Les professions du spectacle, de la publicité et de la mode .....</b>	<b>»</b>	<b>243</b>
I - Les artistes du spectacle .....	»	243
1. Le contrat .....	»	243
2. La rémunération .....	»	243
3. Le placement .....	»	244
4. La Sécurité sociale .....	»	244
5. Les congés payés .....	»	244
II - Les mannequins et agences de mannequins .....	»	244
III - Les enfants artistes dans le spectacle, les professions ambulantes, la publicité et la mode .....	»	245
<b>5. Les travailleurs à domicile, les concierges, les assistants maternels, les employés de maison .....</b>	<b>»</b>	<b>247</b>
I - Les travailleurs à domicile .....	»	247
1. Les conditions relatives au donneur d'ouvrage .....	»	247

2. La rémunération .....	page 247
3. Les congés payés .....	» 248
4. Le préavis .....	» 248
II - Les concierges d'immeubles à usage d'habitation .....	» 248
1. Le logement .....	» 248
2. Le congé annuel .....	» 248
3. La surveillance médicale .....	» 249
III - Les assistants maternels .....	» 249
1. La rémunération .....	» 249
2. Les congés payés .....	» 249
3. Le préavis .....	» 249
IV - Les employés de maison et les activités de service à la personne .....	» 249
V - Le chèque emploi-service universel (CESU) .....	» 250

## QUATORZIÈME PARTIE - LES RELATIONS COLLECTIVES DANS L'ENTREPRISE

1. Le délégué du personnel .....	» 253
I - Le champ d'application .....	» 253
II - Le nombre de délégués .....	» 253
III - Les élections .....	» 254
1. Les électeurs .....	» 254
2. Les candidats .....	» 255
a) Conditions d'éligibilité .....	» 255
b) Établissement des listes de candidats .....	» 255
3. Le déroulement des élections .....	» 255
IV - Le remplacement d'un titulaire par un suppléant .....	» 256
V - La durée du mandat de délégué .....	» 256
VI - Les attributions du délégué .....	» 256
1. Réclamations du personnel .....	» 256
2. Intervention auprès de l'inspecteur du travail .....	» 257
3. Autres attributions .....	» 257
VII - Les conditions d'exercice des fonctions de délégué .....	» 257
1. Les moyens matériels .....	» 258
2. Les heures de délégation .....	» 258
3. Les réunions avec le chef d'entreprise .....	» 259
VIII - Les délégués de site .....	» 259
2. Le comité d'entreprise .....	» 261
I - Le champ d'application .....	» 261
II - La composition des comités d'entreprise .....	» 261
III - Les élections .....	» 262
1. Les électeurs .....	» 262
2. Les candidats .....	» 263
3. Le déroulement des élections .....	» 263
4. Élections partielles .....	» 263
IV - La durée du mandat des membres du comité d'entreprise .....	» 263
V - La suppression du comité d'entreprise .....	» 264
VI - Le fonctionnement du comité d'entreprise .....	» 264
1. Les heures de délégation .....	» 264
2. L'organisation du comité .....	» 265
a) Moyens financiers .....	» 265
b) Organisation matérielle .....	» 265
c) Organisation interne .....	» 265
d) Commission .....	» 266

e) Comité d'établissement et comité central d'entreprise .....	page 266
f) Recours aux experts .....	» 267
g) Stages de formation économique .....	» 267
3. Les attributions du comité d'entreprise .....	267
a) Attributions d'ordre professionnel .....	» 267
b) Attributions d'ordre économique .....	» 269
c) Attributions d'ordre social et culturel .....	» 270
VII - Les activités sociales et culturelles de l'entreprise .....	» 270
1. La gestion des activités sociales et culturelles .....	» 271
a) La gestion directe .....	» 271
b) La participation à la gestion .....	» 271
c) Le contrôle de la gestion .....	» 271
d) Le comité interentreprises .....	» 271
2. Le financement des activités sociales et culturelles .....	» 271
a) La contribution patronale .....	» 271
b) Autres ressources .....	» 272
VIII - Rôle dans les assemblées générales .....	» 272
IX - Le comité de groupe .....	» 272
<b>3. L'exercice du droit syndical dans l'entreprise .....</b>	<b>» 273</b>
I - La liberté syndicale .....	» 273
II - La représentativité syndicale .....	» 273
III - La section syndicale d'entreprise .....	» 274
1. Le champ d'application .....	» 274
2. Le rôle et les activités de la section syndicale .....	» 274
IV - Les délégués syndicaux .....	» 275
1. La désignation .....	» 275
2. Les attributions .....	» 276
V - Le représentant de la section syndicale (le R.S.S.) .....	» 277
<b>4. La protection des représentants du personnel .....</b>	<b>» 279</b>
I - Le délit d'entrave .....	» 279
1. Les exemples de délits d'entrave .....	» 279
2. Les poursuites judiciaires .....	» 279
3. Les sanctions .....	» 280
II - La procédure spéciale de licenciement .....	» 280
1. Le principe .....	» 280
2. Les bénéficiaires de la protection spéciale .....	» 280
3. Les cas où la protection s'applique .....	» 281
4. La procédure spéciale de licenciement .....	» 281
5. L'assentiment du comité d'entreprise .....	» 282
6. L'autorisation de l'inspecteur du travail .....	» 282
7. Les recours contre la décision de l'inspecteur du travail .....	» 282
8. Les conséquences du licenciement irrégulier .....	» 282
III - La procédure spéciale de mise à pied .....	» 283
IV - La procédure en résiliation judiciaire du contrat .....	» 284

## QUINZIÈME PARTIE - LES CONFLITS COLLECTIFS

<b>1. L'exercice du droit de grève .....</b>	<b>» 287</b>
I - Le principe .....	» 287
II - La licéité de la grève .....	» 287
1. L'interruption du travail .....	» 287

2. Caractère collectif et concerté de l'arrêt de travail .....	page	288
3. Information de l'employeur et limitation du droit de grève .....	»	288
4. Motifs de la grève .....	»	288
III - Les abus du droit de grève .....	»	288
1. L'occupation des locaux .....		289
2. L'entrave à la liberté du travail .....	»	289
3. La destruction ou la détérioration volontaire de matériel ou de marchandises .....	»	289
4. La séquestration de l'employeur .....	»	289
IV - La faute lourde du salarié .....	»	290
V - Les effets de la grève .....	»	290
1. La suspension du contrat de travail .....	»	290
2. Les obligations de l'employeur à l'égard des salariés non grévistes .....	»	290
VI - La grève dans les services publics .....	»	291
VII - Le lock-out .....	»	291
a) Définition .....	»	291
b) Licéité .....	»	291
c) Effets du lock-out .....	»	291
<b>2. Les règlements des conflits collectifs du travail .....</b>	<b>»</b>	<b>293</b>
I - Le champ d'application .....	»	293
II - La procédure obligatoire de conciliation .....	»	293
III - La procédure de médiation .....	»	293
IV - La procédure d'arbitrage .....	»	294
<b>3. La résolution des litiges : le conseil de prud'hommes .....</b>	<b>»</b>	<b>297</b>
I - L'organisation .....	»	297
II - La compétence .....	»	298
1. La compétence d'attribution .....	»	298
2. La compétence territoriale .....	»	298
III - La procédure devant le conseil de prud'hommes .....	»	299
1. La tentative de conciliation .....	»	299
a) Introduction de l'instance .....	»	299
b) Citation du défendeur .....	»	299
c) Assistance et représentation des parties .....	»	299
d) Audience de conciliation .....	»	300
2. La procédure de jugement .....	»	300
a) Comparution des parties .....	»	300
b) Représentation et assistance des parties .....	»	300
c) Récusation des conseillers .....	»	301
d) Audience de jugement .....	»	301
3. Le référé prud'homal .....	»	301
4. La procédure particulière relative aux licenciements économiques .....	»	302
IV - Les voies de recours .....	»	302
1. Le principe .....	»	302
a) Lorsque le chiffre des demandes ne dépasse pas 4 000 € .....	»	302
b) Lorsque le chiffre de la demande dépasse 4 000 € .....	»	302
2. Les différentes voies de recours .....	»	302
a) Opposition .....	»	302
b) Appel .....	»	303
c) Pourvoi en cassation .....	»	303
V - L'aide juridictionnelle .....	»	303



## SEIZIÈME PARTIE - LES DROITS SOCIAUX

<b>1. Les principes généraux</b>	page	307
I - Quels sont les droits sociaux ?	»	307
II - Le champ d'application	»	308
1. La Sécurité sociale		308
2. Les allocations de chômage	»	308
<b>2. Les incidences des droits sociaux sur la rémunération</b>	»	311
I - Le financement à charge patronale et salariale	»	311
1. L'assurance sociale	»	311
a) Éléments de la rémunération pris en compte	»	311
b) Plafond	»	312
c) Taux des cotisations	»	313
2. L'assurance chômage	»	314
a) Taux des cotisations	»	314
b) Versement	»	314
3. Les formalités de paiement	»	314
II - Le financement des droits sociaux à charge patronale exclusivement	»	314
1. Les accidents du travail et maladies professionnelles	»	314
2. Les prestations familiales	»	315
3. Quelques autres cotisations exclusivement patronales	»	315
III - Le fonds national de l'emploi	»	315
IV - La contribution sociale généralisée (CSG)	»	316
V - La contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS)	»	316
<b>3. La maternité</b>	»	319
I - Protection à l'embauche	»	319
II - Le congé de maternité	»	319
1. La suspension du contrat de travail	»	319
2. L'interdiction de licenciement pendant la maternité	»	320
III - Protection contre les mutations de poste	»	321
IV - Les sanctions	»	321
V - Le montant de la rémunération pendant la maternité	»	321
1. L'indemnité journalière de maternité	»	321
a) Bénéficiaires	»	321
b) Montant de l'indemnité	»	322
2. Le maintien de la rémunération par l'employeur	»	322
VI - Le remboursement des frais	»	322
a) Bénéficiaires	»	323
b) Montant des remboursements	»	323
c) Principaux cas de remboursement des frais	»	323
VII - La surveillance médicale	»	324
VIII - L'adoption	»	324
IX - Le congé parental d'éducation	»	324
X - Les congés pour événements familiaux	»	325
<b>I. La maladie</b>	»	327
I - Le congé de maladie	»	327
II - Les prestations de l'assurance maladie	»	327
a) Bénéficiaires	»	327
b) Conditions d'attribution	»	328
c) Formalités et contrôle	»	328
d) Indemnité journalière de maladie	»	329
e) Remboursement des frais	»	330
III - L'assurance invalidité	»	330

a)	Bénéficiaires .....	page 330
b)	Constatation de l'invalidité .....	» 331
c)	Attribution de la pension .....	» 331
d)	Montant de la pension .....	» 331
e)	Modification de la pension .....	» 331
IV -	L'assurance décès .....	» 332
a)	Bénéficiaires .....	» 332
b)	Conditions relatives à l'assuré .....	» 332
c)	Formalités .....	» 332
d)	Montant du capital décès .....	» 332
V -	Les accidents du travail .....	» 332
1.	Définition des accidents du travail .....	» 332
2.	Les maladies professionnelles .....	» 333
3.	Les bénéficiaires .....	» 333
4.	Les formalités .....	» 334
a)	Obligations de la victime .....	» 334
b)	Obligations de l'employeur .....	» 334
c)	Obligations du médecin .....	» 334
d)	Contrôle de la Sécurité sociale .....	» 335
VI -	Les différentes prestations et indemnités .....	» 335
1.	Les prestations en nature .....	» 335
a)	Prestations faisant l'objet d'un versement direct .....	» 335
b)	Prestations faisant l'objet d'un remboursement .....	» 336
2.	Les indemnités journalières .....	» 336
3.	La rente allouée en cas d'incapacité permanente .....	» 336
4.	La rente des ayants droit en cas de décès .....	» 336
<b>La retraite</b> .....		» 339
I -	La pension de vieillesse .....	» 339
1.	La pension entière .....	» 339
a)	Conditions d'attribution .....	» 339
b)	Montant de la pension .....	» 339
2.	La pension proportionnelle .....	» 340
3.	Majorations de la pension .....	» 340
4.	Montants minimal et maximal de la pension .....	» 340
5.	La réforme des retraites .....	» 341
6.	Liquidation et paiement de la pension .....	» 341
7.	Les droits du conjoint de l'assuré .....	» 341
8.	L'allocation veuvage .....	» 341
II -	La préretraite avant 60 ans .....	» 342
1.	La préretraite dans le cadre d'une convention du Fonds national de l'emploi ou préretraite-licenciement .....	» 342
2.	La préretraite progressive .....	» 342
3.	Le cumul entre retraite et revenus d'activité .....	» 343
III -	Le départ à la retraite .....	» 343
<b>La retraite complémentaire</b> .....		» 345
I -	La retraite complémentaire des salariés non cadres .....	» 345
II -	La retraite des cadres .....	» 345
1.	Les bénéficiaires .....	» 345
2.	Les cotisations .....	» 346
3.	L'attribution et le montant de la retraite des cadres .....	» 346
4.	Le droit du conjoint survivant et des orphelins de père et de mère .....	» 346
5.	La liquidation et le paiement de la pension .....	» 346
6.	Le régime de prévoyance (assurance décès) .....	» 347

<b>7. Les allocations d'aides publiques</b>	page	349
I - L'allocation aux vieux travailleurs salariés	»	349
II - L'allocation supplémentaire de vieillesse	»	349
III - L'allocation aux mères de famille	»	349
IV - L'allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA) et l'allocation supplémentaire d'invalidité (ASI)	»	350
<b>8. Le chômage</b>	»	351
I - Le chômage total : la convention d'assurance-chômage au 19 février 2009	»	351
1. Qui sont les bénéficiaires ?	»	351
2. Le PPAAE (projet personnalisé d'accès à l'emploi)	»	352
3. L'indemnisation	»	352
4. Les cas d'exclusion	»	352
II - Le régime de solidarité	»	353
1. L'allocation temporaire d'attente	»	353
2. L'allocation de solidarité spécifique	»	353
3. L'allocation équivalent retraite	»	354
III - L'activité partielle	»	354
1. L'allocation d'activité partielle	»	354
a) Attribution	»	354
b) Exclusion	»	354
c) Montant	»	355
d) Paiement	»	355
2. L'allocation conventionnelle d'activité partielle	»	355
IV - Les obligations de l'employeur	»	355
V - L'exercice d'une activité professionnelle - Les tâches d'intérêt général	»	355
VI - L'allocation temporaire dégressive	»	356
VII - Le revenu minimum de solidarité active (R.S.A.)	»	356

## ANNEXES

<b>1. Quelques questions, quelques réponses</b>	»	359
<b>2. Modèles de lettres</b>	»	361
1. Contrat de travail	»	361
2. Certificat de travail	»	362
3. Reçu pour solde de tout compte	»	362
4. Dénonciation du reçu pour solde de tout compte	»	363
5. Modèle de pouvoir de représentation devant le conseil de prud'hommes	»	363
6. Lettre informant l'employeur de l'état de grossesse	»	364
<b>3. Exemples de clauses contenues dans les conventions collectives</b>	»	365
1. Période d'essai et contrat individuel	»	365
2. Période de congés	»	365
3. Congés exceptionnels de courte durée	»	366
4. Congés maladie	»	366
5. Congés maternité	»	366
6. Heures d'absence pour recherche d'emploi	»	366
7. Indemnité de départ à la retraite	»	366
<b>4. Liste des principales activités soumises à une convention collective nationale</b>	»	367
<b>5. Droits sociaux</b>	»	373
1. Régimes spéciaux (activités professionnelles soumises à un régime spécial de Sécurité sociale)	»	373

2. Activités professionnelles soumises à des taux particuliers au titre du régime général de la Sécurité sociale .....	page	373
3. Activités professionnelles soumises à des cotisations forfaitaires au titre du régime général de la Sécurité sociale .....	»	373
4. Montant du plafond de la Sécurité sociale (2010) .....	»	374
5. Prestations sociales (2010) .....	»	374
6. Prestations de vieillesse au 1 <sup>er</sup> avril 2010 (assurance et allocation annuelles) .....	»	375
7. Minimum de cotisations par périodes pour déterminer le droit et le montant de la pension de vieillesse .....		375
8. Retraite des cadres .....	»	376
a) Valeur du point de retraite (salaire de référence) .....	»	376
b) Valeur du point de retraite (ARRCO) .....	»	376
<b>6. Code du travail (extraits) .....</b>	<b>»</b>	<b>377</b>