

Précis de la Faculté de Droit
des Facultés Universitaires
Notre-Dame de la Paix

ÉLÉMENTS de DROIT du TRAVAIL

Mis à jour au 1^{er} mai 2010

Anne-Valérie Michaux

Préface de Xavier Dijon



TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS	5
--------------------	---

PRÉFACE	7
---------------	---

Le droit, le travail	7
----------------------------	---

L'objectif, le subjectif	8
--------------------------------	---

L'Histoire	11
------------------	----

L'intégration	14
---------------------	----

INTRODUCTION	17
--------------------	----

§ 1 <i>Droit civil v. droit social</i>	17
--	----

§ 2 <i>Droit privé v. droit public</i>	22
--	----

§ 3 « <i>Contrat</i> » v. « <i>statut</i> »	23
---	----

§ 4 <i>Personne v. chose</i>	25
------------------------------------	----

PARTIE A

LES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

Introduction	28
---------------------------	----

CHAPITRE 1^{er}	
LES ACTEURS DES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL	29

Section 1^{re}	
APPROCHE HISTORIQUE	29
§ 1 <i>Le libéralisme du XIX^e siècle</i>	29
§ 2 <i>Le mouvement associatif</i>	31

Section 2	
LIBERTÉ, PERSONNALITÉ, REPRÉSENTATIVITÉ	34
§ 1 <i>La liberté d'association</i>	34
§ 2 <i>Organisations syndicales et personnalité juridique</i>	36
§ 3 <i>Représentativité des organisations</i>	38

Section 3	
LES ORGANISATIONS SYNDICALES ET PATRONALES	41

CHAPITRE 2	
LES ORGANES DE CONCERTATION ET DE NÉGOCIATION	43

Section 1^{re}	
AU NIVEAU NATIONAL : LE CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL (CNT)	44
§ 1 <i>Composition</i>	44
§ 2 <i>Compétences</i>	45

Section 2	
AU NIVEAU SECTORIEL : LES (SOUS-)COMMISSIONS PARITAIRES (CP)	45
§ 1 <i>Description</i>	45

§ 2 <i>Composition</i>	47
§ 3 <i>Compétences</i>	47

Section 3

AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE : LE CONSEIL D'ENTREPRISE (CE) ET LE COMITÉ POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL (CPPT)		48
§ 1 <i>Description</i>		48
§ 2 <i>Dispositions communes quant à l'institution des CE et CPPT</i>		48
A. Les seuils		48
B. L'unité technique d'exploitation		53
C. Les élections sociales		54
D. Le statut des délégués aux CE et CPPT		55
§ 3 <i>Le conseil d'entreprise</i>		56
A. Composition		56
B. Compétences		56
C. Obligation d'information du conseil d'entreprise		58
§ 4 <i>Le comité pour la prévention et la protection au travail</i>		60
A. Composition		60
B. Compétences		61
§ 5 <i>(en marge du Chapitre 2) La délégation syndicale</i>		61
A. Description		61
B. Institution et composition		62
C. Compétences		63
§ 6 <i>Un mot à propos du comité d'entreprise européen (CoEE)</i>		64

CHAPITRE 3

LES FRUITS DE LA NÉGOCIATION

EN DROIT DU TRAVAIL

67

Section 1^{re}

L'ACCORD INTERPROFESSIONNEL		67
§ 1 <i>Notion</i>		67
§ 2 <i>Enjeux</i>		68

Section 2

LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL	68
§ 1 <i>Présentation</i>	68
§ 2 <i>Où est-elle négociée ?</i>	69
§ 3 <i>Contenu</i>	69
§ 4 <i>Force obligatoire</i>	70
§ 5 <i>Nature juridique</i>	73
§ 6 <i>Surveillance et sanctions</i>	75

Section 3

LE RÈGLEMENT DE TRAVAIL	75
§ 1 <i>Notion</i>	76
§ 2 <i>Contenu</i>	76
§ 3 <i>Publicité</i>	77

CHAPITRE 4

LES CONFLITS COLLECTIFS

79

Section 1^{re}

LA GRÈVE	80
§ 1 <i>Définition et bases légales</i>	80
§ 2 <i>Conséquences de la grève sur les relations individuelles du travail</i>	84
§ 3 <i>Incidence des clauses obligatoires des conventions collectives</i>	87
§ 4 <i>Régularité des modes d'expression du droit de grève</i>	88
A. Plusieurs droits en conflits	88
B. Recours de l'employeur (en référé – au fond)	90
§ 5 <i>Évaluation du droit de grève en Belgique par le Comité européen des droits sociaux</i>	93

Section 2

LE LOCK-OUT	96
§ 1 <i>Présentation</i>	96
§ 2 <i>Licéité</i>	97

CHAPITRE 5

HIÉRARCHIE DES SOURCES 99

Section 1^{re}

PRINCIPE	99
----------------	----

Section 2

RAISON D'ÊTRE DE LA PRIMAUTÉ DES NORMES « COLLECTIVES »	101
---	-----

Section 3

ENJEUX	103
--------------	-----

Section 4

ILLUSTRATIONS : RÉMUNÉRATIONS ET DURÉE DU TRAVAIL	104
---	-----

§ 1 <i>Rémunération</i>	104
-------------------------------	-----

§ 2 <i>Durée du travail</i>	104
-----------------------------------	-----

Section 5

APERÇU DES DISPOSITIONS ADOPTÉES AU NIVEAU INTERNATIONAL	105
--	-----

§ 1 <i>L'Organisation internationale du travail</i>	105
---	-----

§ 2 <i>L'Union européenne et le Conseil de l'Europe</i>	107
---	-----

PARTIE B

LA RELATION INDIVIDUELLE DE TRAVAIL

CHAPITRE 1^{er}

LA FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL 113

Section 1^{re}

DES POURPARLERS À L'OFFRE DE CONTRAT	113
--	-----

Section 2

LE RECRUTEMENT ET LA SÉLECTION	116
--------------------------------------	-----

Section 3

LA RENCONTRE DES VOLONTÉS	118
---------------------------------	-----

§ 1 <i>Le consentement des parties</i>	118
--	-----

§ 2 <i>La capacité des parties</i>	120
§ 3 <i>L'objet du contrat et les limites à l'autonomie des volontés</i>	121
§ 4 <i>Absence de formalisme</i>	122

Section 4

LES AIDES À L'EMPLOI	123
§ 1 <i>Mécanismes d'aides à l'emploi</i>	124
§ 2 <i>Objectifs des aides à l'emploi</i>	125
§ 3 <i>Difficultés ou effets pervers de certaines aides à l'emploi</i>	126

CHAPITRE 2

LA DESCRIPTION DU CONTRAT DE TRAVAIL 129

Section 1^{re}

NOTION ET ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS	129
§ 1 <i>Historique et définition</i>	129
§ 2 <i>Éléments constitutifs</i>	131
A. Travail	131
B. Rémunération	131
C. Lien de subordination	133
§ 3 <i>Présomptions d'existence d'un contrat de travail</i>	145
§ 4 <i>Un cas particulier : l'administrateur de société</i>	146

Section 2

TYPLOGIE DES CONTRATS DE TRAVAIL	149
§ 1 <i>En fonction du facteur temps</i>	149
A. Durée indéterminée v. durée déterminée ou travail nettement défini ...	149
B. Temps plein v. temps partiel	157
§ 2 <i>En fonction de la qualité du travailleur</i>	162
A. Employés v. ouvriers	163
B. Les cadres forment-ils une catégorie particulière d'employés ?	175
C. Étudiants	176
D. Travailleurs à domicile et télétravailleurs	178
E. Représentants de commerce	180

Section 3

LES CLAUSES HABITUELLEMENT REPRISES DANS UN CONTRAT DE TRAVAIL	190
§ 1 <i>Régime juridique et limitations</i>	190
§ 2 <i>Fonction et lieu de travail</i>	192
§ 3 <i>Rémunération (fixe / variable)</i>	193
§ 4 <i>Clause d'essai</i>	194
A. Notion	194
B. Conditions de validité	194
C. Durée de la période d'essai	196
§ 5 <i>Clause sur préavis</i>	198
§ 6 <i>Clause de non-concurrence</i>	198
A. Notion de concurrence	198
B. Notion et classification des clauses de non-concurrence	200
C. Clause ordinaire de non-concurrence	201
D. Clause dérogatoire de non-concurrence	208
§ 7 <i>Clause d'écologie</i>	209
A. Notion	209
B. Conditions d'existence et de validité	209
§ 8 <i>Clause concernant l'usage de l'Internet et de l'e-mail</i>	211

CHAPITRE 3

L'EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

215

Section 1^{re}

OBLIGATION D'ÉGARDS MUTUELS	215
-----------------------------------	-----

Section 2

LA PROTECTION CONTRE LA VIOLENCE OU LE HARCÈLEMENT MORAL OU SEXUEL AU TRAVAIL	216
--	-----

Section 3

LA PRÉVENTION EN MATIÈRE D'ALCOOL ET DE DROGUES DANS L'ENTREPRISE	219
---	-----

Section 4

OBLIGATIONS INCOMBANT SPÉCIFIQUEMENT AU TRAVAILLEUR	221
---	-----

Section 5

OBLIGATIONS INCOMBANT SPÉCIFIQUEMENT À L'EMPLOYEUR	222
--	-----

Section 6

RESPONSABILITÉ LIMITÉE DU TRAVAILLEUR	228
---	-----

Section 7

RESPONSABILITÉ CIVILE DE L'EMPLOYEUR POUR LES FAUTES COMMISES PAR LE TRAVAILLEUR	232
---	-----

Section 8

TEMPS DE TRAVAIL	234
§ 1 <i>La loi du 16 mars 1971</i>	234
§ 2 <i>Notion de temps de travail</i>	234
§ 3 <i>Limites de la durée du travail</i>	239
A. Limites maximales	239
B. Limites minimales	242
C. Heures supplémentaires	243

Section 9

MODIFICATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL EN COURS D'EXÉCUTION DU CONTRAT	251
§ 1 <i>Limites imposées par les articles 6 et 25 de la loi du 3 juillet 1978</i>	252
§ 2 <i>Modifications imposées ou convenues</i>	254
§ 3 <i>Sanctions en cas de modification unilatérale illicite</i>	259

Section 10

TRANSFERTS CONVENTIONNELS D'ENTREPRISE	261
§ 1 <i>Introduction</i>	261
§ 2 <i>La directive 2001/23/CE et la CCT n° 32bis en matière de transferts conventionnels d'entreprise</i>	261
§ 3 <i>Conséquences en cas de transfert conventionnel d'entreprise</i>	266
A. Obligation d'information et de consultation du conseil d'entreprise	266
B. Transfert automatique des travailleurs de l'entité transférée et protection contre le licenciement	267

C. Maintien des droits et obligations des travailleurs	268
--	-----

Section 11

INTERDICTION DE MISE À DISPOSITION ILLICITE DE TRAVAILLEURS	269
§ 1 <i>Notion</i>	269
§ 2 <i>Principe : l'interdiction</i>	271
§ 3 <i>Conséquences en cas de mise à disposition illicite</i>	272
A. Sanction civile à l'égard de l'employeur-prêteur	272
B. Sanction civile à l'égard de l'utilisateur	273
C. Responsabilité solidaire de l'employeur-prêteur et de l'utilisateur	273
D. Protection du travailleur	273
§ 4 <i>Exception : la mise à disposition autorisée</i>	274

CHAPITRE 4

LA SUSPENSION DES OBLIGATIONS PRINCIPALES DU CONTRAT DE TRAVAIL	275
--	-----

Section 1^{re}

NOTION ET ENJEUX DE LA SUSPENSION	275
---	-----

Section 2

HYPOTHÈSES DE SUSPENSION	277
--------------------------------	-----

Section 3

TROIS HYPOTHÈSES COURANTES DE SUSPENSION	279
§ 1 <i>Absences pour cause d'accident ou maladie de droit commun</i>	279
A. Notion	279
B. Obligations du travailleur	282
C. Obligation de l'employeur : le salaire garanti	283
§ 2 <i>Protection de la maternité</i>	294
§ 3 <i>Interruption de carrière et crédit-temps</i>	297
A. Notions	297
B. Modalités d'exercice du droit au crédit-temps au sens de la CCT n° 77bis	302
C. Sort de la relation de travail pendant le cours d'un crédit-temps	306

CHAPITRE 5

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL 309

Section 1^{re}

MODES CIVILISTES D'EXTINCTION DES OBLIGATIONS	310
---	-----

§ 1 <i>Résolution judiciaire</i>	310
--	-----

A. Notion	310
-----------------	-----

B. Conditions et conséquences	310
-------------------------------------	-----

C. Autre remède : l'exécution forcée	312
--	-----

§ 2 <i>Échéance du terme ou survenance de la condition résolutoire</i>	314
--	-----

A. Le terme	314
-------------------	-----

B. La condition	314
-----------------------	-----

§ 3 <i>Commun accord</i>	315
--------------------------------	-----

A. Notion	315
-----------------	-----

B. Conséquences sur le régime du chômage	316
--	-----

§ 4 <i>Cas de force majeure</i>	316
---------------------------------------	-----

A. Notion	316
-----------------	-----

B. Conséquences : suspension ou rupture	316
---	-----

Section 2

MODES DE RUPTURE PROPRES AU DROIT DU TRAVAIL	318
--	-----

§ 1 <i>Mort de l'employeur</i>	318
--------------------------------------	-----

§ 2 <i>Résiliations unilatérales du contrat de travail</i>	319
--	-----

A. Introduction	319
-----------------------	-----

B. L'expression du pouvoir de résiliation unilatérale : le congé	320
--	-----

Section 3

DÉMISSION	324
-----------------	-----

§ 1 <i>Notion</i>	324
-------------------------	-----

§ 2 <i>Démission moyennant préavis</i>	324
--	-----

A. Forme du congé moyennant préavis	325
---	-----

B. Notification du congé moyennant préavis	325
--	-----

C. Durée et prise de cours du préavis	326
---	-----

§ 3 <i>Sanction de l'absence de préavis, du préavis nul ou insuffisant</i>	330
--	-----

§ 4 <i>Cas particulier : démission immédiate pour motif grave</i>	331
---	-----

Section 4

LICENCIEMENT	332
§ 1 <i>Introduction</i>	332
§ 2 <i>Licenciement en cas de contrat à durée indéterminée</i>	333
A. Introduction	333
B. Durée du préavis	335
C. Prise de cours du préavis	346
D. Exemples	346
E. Exécution du préavis	349
F. Sanction en cas d'absence de préavis ou de préavis irrégulier	353
§ 3 <i>Résiliation unilatérale du contrat à durée déterminée</i>	370

Section 5

HYPOTHÈSES PARTICULIÈRES DE LICENCIEMENTS	371
§ 1 <i>Le licenciement pour motif grave</i>	371
A. Notion de « motif grave »	371
B. Procédure	373
C. Conséquences	377
D. Illustrations	378
§ 2 <i>Le licenciement abusif</i>	379
A. Régime des ouvriers	380
B. Régime des employés	385
§ 3 <i>Le licenciement pendant la période d'essai</i>	388
A. Régime des ouvriers	388
B. Régime des employés	389
§ 4 <i>L'acte équipollent à rupture ou le congé tacite</i>	391
A. Notion	391
B. Deux cas de figure	391
C. Conséquence	394
D. Sanction	395
§ 5 <i>Le licenciement collectif</i>	396
A. Obligation d'information et de consultation	397

B. Obligation de créer une cellule pour l'emploi	404
C. Indemnité due en cas de licenciement collectif	408

Section 6

PROTECTIONS CONTRE LE LICENCIEMENT	410
§ 1 <i>Introduction</i>	410
§ 2 <i>Traits communs des divers régimes de protection</i>	412
§ 3 <i>Illustrations</i>	414
A. La protection de la maternité	414
B. La protection du travailleur victime/témoin d'un acte de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail	416
§ 4 <i>La protection des (candidats) délégués au CE et au CPPT</i>	417
A. Introduction	417
B. Principes	417
C. Périodes de protection	418
D. Procédure en cas de licenciement pour motif grave	420
E. Procédure en cas de licenciement pour des raisons d'ordre économique ou technique	422
F. Sanctions en cas de rupture irrégulière du contrat du travailleur protégé	424

Section 7

DOCUMENTS SOCIAUX REMIS LORS DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL	427
--	-----

Section 8

OBLIGATION D'OFFRIR À CERTAINS TRAVAILLEURS LE BÉNÉFICE D'UN SERVICE DE RECLASSEMENT (<i>OUTPLACEMENT</i>)	428
---	-----

Section 9

PRESCRIPTION DES ACTIONS NAISSANT DU CONTRAT DE TRAVAIL	429
---	-----