

EU-Recht und ausländische ArbeitnehmerInnen – muss Österreich handeln?

Was können/sollten BetriebsrätInnen tun?

von

**Doris Einwallner
Thomas Neugschwendtner**

OGBVERLAG

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	7
1. Zugang zum Arbeitsmarkt	13
1.1 EWR-BürgerInnen	13
1.1.1 „Alte“ EWR-BürgerInnen	14
1.1.1.1 Europäische Rechtslage	15
1.1.1.2 Österreichische Rechtslage	18
1.1.1.3 Anpassungsbedarf	21
1.1.2 Neue EU-BürgerInnen	22
1.1.2.1 Neue EU- BürgerInnen seit 1.5.2004	22
1.1.2.1.1 Europäische Rechtslage	22
1.1.2.1.2 Österreichische Rechtslage	24
1.1.2.1.3 Anpassungsbedarf	30
1.1.2.2 Bulgarische und rumänische Staatsangehörige	34
1.1.2.2.1 Europäische Rechtslage	34
1.1.2.2.2 Österreichische Rechtslage	35
1.1.2.2.3 Anpassungsbedarf	35
1.2 Schweizer Staatsangehörige	36
1.2.1 Europäische Rechtslage	36
1.2.2 Österreichische Rechtslage	37
1.2.3 Anpassungsbedarf	38
1.3 Begünstigte Drittstaatsangehörige	38
1.3.1 Alte Europäische Rechtslage	38
1.3.2 Neue Europäische Rechtslage	39
1.3.3 Österreichische Rechtslage	45
1.3.4 Anpassungsbedarf	47
1.4 Angehörige von österreichischen StaatsbürgerInnen	49
1.4.1 Europäische Rechtslage	49
1.4.2 Österreichische Rechtslage	50
1.4.3 Anpassungsbedarf	51
1.5 Drittstaatsangehörige	53

1.5.1	Drittstaatsangehörige allgemein	53
1.5.1.1	Europäische Rechtslage	53
1.5.1.1.1	Familienzusammenführungs- richtlinie	54
1.5.1.1.2	Daueraufenthaltsrichtlinie	55
1.5.1.2	Österreichische Rechtslage	57
1.5.1.2.1	Beschäftigungsbewilligung	57
1.5.1.2.2	Arbeitserlaubnis	61
1.5.1.2.3	Befreiungsschein	64
1.5.1.2.4	Niederlassungsbewilligung – unbeschränkt	67
1.5.1.2.5	Niederlassungsnachweis	68
1.5.1.2.6	Daueraufenthalt – EG	71
1.5.1.2.7	Niederlassungsbewilligung für Schlüsselkräfte	72
1.5.1.3	Anpassungsbedarf	74
1.5.1.3.1	Anpassungsbedarf durch die Familien- zusammenführungsrichtlinie	74
1.5.1.3.2	Anpassungsbedarf durch die Daueraufenthaltsrichtlinie	75
1.5.2	Türkische Staatsangehörige	76
1.5.2.1	Europäische Rechtslage	76
1.5.2.2	Österreichische Rechtslage	82
1.5.2.3	Anpassungsbedarf	83
2.	Soziale Rechte	85
2.1	Europäische Rechtslage	85
2.1.1	Verordnung 1408/71	86
2.1.2	Verordnung 883/2004	89
2.1.3	Verordnung 859/2003	90
2.1.4	Verordnung 1612/68	91
2.1.5	Richtlinie 2003/109/EG	93
2.1.6	Assoziationsabkommen EWG/Türkei	94
2.1.7	Kooperationsabkommen mit den Maghreb-Staaten	94
2.2	Einzelne Sozialleistungen	95
2.2.1	Pensions- und Unfallversicherung	95

2.2.1.1	Europäische Rechtslage	95
2.2.1.2	Österreichische Rechtslage	95
2.2.1.2.1	Pensionsversicherung	95
2.2.1.2.2	Unfallversicherung	96
2.2.1.3	Anpassungsbedarf	97
2.2.2	Ausgleichszulage	98
2.2.2.1	Europäische Rechtslage	98
2.2.2.2	Österreichische Rechtslage	98
2.2.2.3	Anpassungsbedarf	99
2.2.3	Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung	99
2.2.3.1	Europäische Rechtslage	99
2.2.3.2	Österreichische Rechtslage	99
2.2.3.3	Anpassungsbedarf	102
2.3	Familienbezogene Leistungen	103
2.3.1	Familienbeihilfe	103
2.3.1.1	Europäische Rechtslage	103
2.3.1.2	Österreichische Rechtslage	105
2.3.1.3	Anpassungsbedarf	112
2.3.2	Kinderbetreuungsgeld	113
2.3.2.1	Europäische Rechtslage	113
2.3.2.2	Österreichische Rechtslage	113
2.3.2.3	Anpassungsbedarf	117
2.4	Sozialhilfe	117
2.4.1	Europäische Rechtslage	117
2.4.2	Österreichische Rechtslage	120
2.4.2.1	Burgenland	120
2.4.2.2	Kärnten	121
2.4.2.3	Niederösterreich	122
2.4.2.4	Oberösterreich	123
2.4.2.5	Salzburg	123
2.4.2.6	Steiermark	124
2.4.2.7	Tirol	124
2.4.2.8	Vorarlberg	125
2.4.2.9	Wien	125
2.4.2.10	Zusammenfassung	126
2.4.3	Anpassungsbedarf	126

3. Rechte am Arbeitsmarkt	129
3.1 Europäische Rechtslage	129
3.1.1 EG-Vertrag	129
3.1.1.1 Maßnahmen nach Art 13 EG	130
3.1.1.2 Drittstaatsangehörige	131
3.1.1.3 Richtlinie 2000/43/EG des Rates vom 29. Juni 2000 zur Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes ohne Unterschied der „Rasse“ oder der ethnischen Herkunft (Antirassismus-RL)	132
3.1.1.4 Richtlinie 2000/78/EG des Rates vom 27.11.2000 zur Festlegung eines allgemeinen Rahmens für die Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf (Gleichbehandlungsrahmen-RL)	135
3.1.1.5 Beschluss des Rates vom 27.11.2000 über ein Aktionsprogramm der Gemeinschaft zur Be- kämpfung von Diskriminierungen (2001–2006)	135
3.1.1.6 Charta der Grundrechte der Europäischen Union (2000/C364/1)	136
3.2 Österreichische Rechtslage	136
3.2.1 Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)	137
3.2.2 Bundes-Gleichbehandlungsgesetz	145
3.2.3 Antidiskriminierungsgesetze der Länder	145
3.3 Anpassungsbedarf	146
3.3.1 Anpassungsbedarf im Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)	148
3.3.1.1 Dialog mit Nichtregierungsorganisationen (NGOs)	148
3.3.1.2 Beweislast	148
3.3.1.3 Fristen	149
3.3.1.4 Unabhängige Stelle	150
3.3.1.5 Sanktionen	150
3.3.2 Sonstiger Anpassungsbedarf	151
3.3.2.1 Entgelt	151
3.3.2.2 Mitbestimmung	152

3.3.2.3	Behinderung	154
3.3.2.4	Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)	155
3.3.2.5	Bildung	156
3.3.2.5.1	Nostrifizierung	156
3.3.2.5.2	Bildungskarenz	157
4.	Maßnahmen gegen Diskriminierung auf betrieblicher Ebene	159
4.1	Länderbeispiele	162
4.1.1	Deutschland	163
4.1.1.1	Einzelne Beispiele	164
a)	Thyssen Krupp Stahl AG	164
b)	Opel AG	165
c)	Deutsche Bahn AG	167
4.1.1.2	Schlussfolgerungen für Österreich	168
4.1.2	Belgien	168
4.1.2.1	Einzelne Beispiele	169
a)	NV Colruyt	169
b)	Deroose Plants	170
4.1.2.2	Schlussfolgerungen für Österreich	170
4.1.3	Irland	170
4.1.3.1	Einzelne Beispiele	171
	Dublin-Bus	172
4.1.3.2	Schlussfolgerungen für Österreich	172
4.2	Musterbetriebsvereinbarungen	173
4.2.1	Rahmen einer antidiskriminatorischen Betriebsvereinbarung	173
4.2.1.1	Aufbau	173
4.2.2	Allgemeines Muster	176
4.2.3	Musterbetriebsvereinbarung des Equal Projektes „open up! Empowerment gegen Rassismus am Arbeitsplatz“	181
	Literaturverzeichnis	207