



GIUSEPPE FERRARO

Diritto dei contratti di lavoro

il Mulino

PARTE PRIMA

I	Profili storico-normativi	p. 17
	1. La struttura del diritto del lavoro in Italia	17
	2. L'evoluzione storica del diritto del lavoro	18
	3. I principali provvedimenti legislativi dell'ultimo trentennio	23
	4. Il ruolo dell'autonomia collettiva nei rapporti di lavoro	27
	5. Le fonti internazionali e comunitarie	30
	6. Bibliografia	33
II	Il lavoro subordinato	35
	1. Le origini del contratto di lavoro	35
	2. Descrizione della fattispecie	36
	3. Natura giuridica del contratto di lavoro	38
	4. Funzione del contratto e principio di effettività	38
	5. La subordinazione come criterio distintivo del contratto di lavoro	40
	6. Gli elementi della subordinazione	41
	7. Lavoro subordinato e impresa	42
	8. Lavoro subordinato e poteri dell'imprenditore	44
	9. Criteri distintivi tra lavoro autonomo e lavoro subordinato	45
	10. Le ragioni dell'alternativa	48
	11. Le trasformazioni del mercato del lavoro ed i progetti di riforma	48
	12. La subordinazione oggi	51
	13. La certificazione	53
	14. Bibliografia	55
III	L'organizzazione del mercato del lavoro	59
	1. La mediazione tra domanda e offerta di lavoro: evoluzione normativa	59

2.	Decentramento amministrativo e federalismo nell'organizzazione dei servizi per l'impiego	p. 61
3.	I centri per l'impiego	62
4.	La liberalizzazione delle funzioni. Le agenzie private	63
5.	Il sistema informativo lavoro e la borsa nazionale del lavoro	64
6.	Il regime delle autorizzazioni e degli accreditamenti	65
7.	I soggetti competenti nelle politiche dell'impiego	66
8.	Bibliografia	70
IV	La costituzione del rapporto	73
1.	Le assunzioni: il collocamento ordinario	73
2.	I controlli e le visite preassuntive	74
3.	Gli adempimenti connessi all'assunzione	75
4.	Gli obblighi informativi e documentali nei confronti del lavoratore	76
5.	La riserva di posti a favore delle c.d. fasce deboli	78
6.	Collocamento ordinario e sistema sanzionatorio	79
7.	I collocamenti speciali	80
8.	Il collocamento in agricoltura	80
9.	Il lavoro all'estero	81
10.	Il lavoro degli extracomunitari	82
11.	Il collocamento obbligatorio e il lavoro dei disabili	83
12.	Le assunzioni agevolate e gli incentivi per l'inserimento dei lavoratori svantaggiati	86
13.	Bibliografia	89
V	Struttura e requisiti del contratto di lavoro	91
1.	Il procedimento di formazione del contratto di lavoro	91
2.	Le parti del contratto di lavoro: il datore di lavoro	91
3.	Datori di lavoro non imprenditori	92
4.	La spersonalizzazione della figura del datore di lavoro	93
5.	Il prestatore di lavoro	94
6.	I requisiti soggettivi: la capacità giuridica e la capacità d'agire	94
7.	La forma del contratto di lavoro	96
8.	Il contenuto del contratto di lavoro	96
9.	Le cause e gli effetti dell'invalidità del contratto di lavoro	97
10.	Invalidità e prestazione di fatto	98
11.	Il patto di prova	99
12.	Bibliografia	100
VI	La prestazione di lavoro	103
Sezione I:	Il contenuto della prestazione	103
1.	Le mansioni e la qualifica del lavoratore	103
2.	Le categorie legali	105
3.	La disciplina legale del mutamento delle mansioni	107
4.	Il luogo della prestazione. Il trasferimento del lavoratore	110

Sezione II: Il tempo nella prestazione di lavoro	p. 112
5. La durata dell'orario di lavoro	112
6. Il lavoro straordinario e supplementare	116
7. Il lavoro notturno	118
8. La «banca delle ore»	121
9. Il riposo giornaliero e settimanale. Le festività	121
10. Le ferie	124
11. Il regime orario dei quadri direttivi	126
12. Bibliografia	127
 VII Gli obblighi del lavoratore	 129
1. La diligenza e l'obbedienza del prestatore di lavoro	129
2. L'obbligo di fedeltà	131
3. Il divieto di concorrenza. Il patto di non concorrenza	131
4. Il dovere di riservatezza e il divieto di divulgazione o utilizzazione dei segreti aziendali	132
5. Le invenzioni del lavoratore	133
6. Bibliografia	134
 VIII I poteri dell'imprenditore	 137
1. Il potere direttivo	137
2. Il potere di controllo	138
3. I controlli sull'attività lavorativa	139
4. I controlli a tutela del patrimonio aziendale	140
5. I controlli sulla malattia e sull'idoneità fisica del lavoratore	141
6. La tutela della <i>privacy</i> del lavoratore	143
7. Il potere disciplinare	145
8. Bibliografia	147
 IX Gli obblighi dell'imprenditore	 149
1. Il dovere di collaborazione del datore di lavoro all'adempimento della prestazione lavorativa	149
2. Gli obblighi di informazione	150
3. L'obbligo generale di sicurezza del datore di lavoro nell'art. 2087 c.c.	151
4. Il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81	153
5. I destinatari dell'obbligo di sicurezza	154
6. Gli obblighi specifici	156
7. Violazione degli obblighi di sicurezza, responsabilità e sanzioni	159
8. La delega di funzioni	159
9. La sicurezza negli appalti	160
10. Il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106	161
11. Il danno biologico e l'assicurazione obbligatoria	162
12. Il <i>mobbing</i> nella dimensione sociologica e giuridica	164
13. La fattispecie da stress lavoro-correlato	167
14. Bibliografia	167

X	La retribuzione	p. 171
	1. L'obbligazione retributiva e il principio di corrispettività	171
	2. I principi costituzionali di sufficienza e proporzionalità. Il contributo della giurisprudenza nella individuazione della retribuzione minima	173
	3. Le diverse nozioni di retribuzione e il concetto di «onnicomprensività»	177
	4. I sistemi di retribuzione. La retribuzione a tempo	180
	5. La struttura e gli elementi costitutivi della retribuzione	184
	6. Gli incentivi correlati agli incrementi di produttività aziendale	187
	7. L'adempimento dell'obbligazione retributiva	189
	8. La retribuzione ai fini previdenziali e il costo del lavoro	190
	9. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali	191
	10. Il trattamento di fine rapporto e l'indennità in caso di morte	194
	11. Bibliografia	197
XI	Il lavoro delle donne, dei minori e degli immigrati	201
	1. Le discriminazioni in genere	201
	2. La tutela del lavoro femminile	202
	3. La legge n. 903/1977 e la tutela paritaria della donna	204
	4. La legge n. 125/1991 e le azioni positive	206
	5. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna	207
	6. Il lavoro dei minori	209
	7. Il lavoro degli immigrati extracomunitari	210
	8. Bibliografia	211
XII	La sospensione del rapporto di lavoro	213
Sezione I:	La sospensione del rapporto di lavoro dal lato del lavoratore	213
	1. Le principali ipotesi sospensive	213
	2. Infortunio sul lavoro e malattia professionale	214
	3. La malattia	217
	4. Gravidanza e puerperio. La protezione della lavoratrice madre e la disciplina dei congedi parentali	220
	5. Altre ipotesi di sospensione: il servizio militare e civile	226
Sezione II:	La sospensione del rapporto di lavoro dal lato del datore di lavoro	229
	6. Le principali ipotesi sospensive. La cooperazione del datore di lavoro e la <i>mora credendi</i>	229
	7. Sospensione dell'attività produttiva e integrazione dei redditi	230
	8. L'istituto della Cassa integrazione	232
	9. L'intervento ordinario	232

10. L'intervento straordinario	p. 233
11. L'intervento della Cassa nelle procedure concorsuali	236
12. La gestione negoziale degli ammortizzatori sociali e il ruolo degli enti bilaterali	237
13. Le prospettive di riforma degli ammortizzatori sociali e la disciplina c.d. in deroga	239
14. I contratti di solidarietà	240
15. Le principali questioni emerse nella fase applicativa	243
16. Bibliografia	245
 XIII I mutamenti soggettivi nel rapporto di lavoro	 249
1. La nozione di trasferimento d'azienda	249
2. Il trasferimento di ramo d'azienda	251
3. La procedura di informazione e consultazione del sindacato	252
4. Gli effetti del trasferimento d'azienda	253
5. I contratti collettivi applicabili ai lavoratori trasferiti	254
6. Il trasferimento dell'azienda in crisi	255
7. La cessione del contratto	256
8. Bibliografia	257
 XIV La risoluzione del rapporto di lavoro	 259
Sezione I: Le cause di estinzione operanti a livello individuale	259
1. Profili generali: le ipotesi di estinzione del rapporto di lavoro	259
2. Il potere di recesso nel codice civile e l'obbligo del preavviso	260
3. L'evoluzione normativa del licenziamento individuale	262
4. Le cause di invalidità del licenziamento	263
5. Il principio della giustificatezza del licenziamento individuale. La nozione di giusta causa	265
6. Gli effetti del licenziamento illegittimo	270
7. Ambito di applicazione della disciplina	271
8. Il licenziamento illegittimo del dirigente sindacale	273
9. La reintegrazione nel posto di lavoro	274
10. La tutela obbligatoria	276
11. Il licenziamento delle lavoratrici madri ed a causa di matrimonio	276
12. Le ipotesi residue di licenziamento libero	277
13. Il licenziamento disciplinare	279
14. I mezzi di impugnazione giudiziale e stragiudiziale e il tentativo di conciliazione	280
 Sezione II: Le cause di estinzione operanti a livello collettivo	 281
15. I licenziamenti collettivi per riduzione di personale e le procedure di mobilità	281
16. L'istituto della mobilità	286
17. Le eccedenze di personale nelle pubbliche amministrazioni	287
18. Bibliografia	288

XV	Le garanzie dei diritti dei lavoratori	p. 291
	1. L'inderogabilità delle norme protettive del lavoratore	291
	2. Evoluzione storica del quadro normativo	292
	3. L'indisponibilità dei diritti del lavoratore	294
	4. Le rinunzie del lavoratore	296
	5. Le transazioni	299
	6. Le quietanze a saldo	300
	7. Ambito di applicazione della norma	302
	8. Soggetti, forma e termini dell'impugnazione	303
	9. La prescrizione dei diritti del lavoratore	304
	10. Il regime delle decadenze	306
	11. Le garanzie per i crediti di lavoro	307
	12. Rivalutazione monetaria ed interessi legali	307
	13. I privilegi	309
	14. Il Fondo di garanzia	310
	15. Pignoramento e sequestro conservativo. Compensazione e cessione	312
	16. Bibliografia	313
PARTE SECONDA		
XVI	I rapporti flessibili di lavoro	317
Sezione I:	I contratti a tempo determinato	317
	1. Tipologie di lavoro flessibile	317
	2. La classificazione della flessibilità in entrata	319
	3. Il contratto a tempo determinato	320
Sezione II:	I contratti a orario ridotto	336
	4. Il contratto di lavoro a tempo parziale nella prospettiva europea	336
	5. Il contratto di lavoro intermittente (<i>job on call</i>)	345
	6. Il contratto di lavoro ripartito (<i>job sharing</i>)	351
Sezione III:	I contratti formativi	354
	7. I contratti con finalità di formazione	354
	8. Il contratto di formazione e lavoro	355
	9. Evoluzione normativa dell'apprendistato	359
	10. I tre tipi di apprendistato	361
	11. La disciplina del contratto di apprendistato	363
	12. Il contratto di inserimento	365
	13. Bibliografia	369
XVII	Il lavoro autonomo	375
	1. Il contratto d'opera	375
	2. Il contratto d'opera intellettuale	377

3. Il contratto di agenzia	p. 380
4. Le collaborazioni coordinate e continuative	383
5. Il lavoro a progetto	386
6. Bibliografia	391
 XVIII Altre forme di lavoro atipico	 393
1. Lavoro associativo e socio d'opera	393
2. Il lavoro del socio di cooperativa	394
3. Il contratto di associazione in partecipazione	397
4. Il lavoro occasionale accessorio	398
5. Il lavoro di solidarietà sociale. In particolare i lavori socialmente utili	402
6. Bibliografia	405
 XIX I rapporti speciali di lavoro	 409
1. Profili generali	409
2. Il lavoro a domicilio	409
3. Il telelavoro	413
4. Il lavoro domestico	416
5. Il lavoro dei portieri	418
6. Il lavoro sportivo	420
7. Il lavoro dei giornalisti	422
8. Il lavoro nautico	427
9. Bibliografia	431
 XX Il rapporto di lavoro pubblico	 433
1. L'evoluzione normativa del pubblico impiego	433
2. Il processo di privatizzazione degli anni '90 e la riforma del 2009	435
3. La costituzione del rapporto di lavoro	443
4. La disciplina del rapporto	446
5. La dirigenza pubblica	449
6. Bibliografia	454
 XXI Il lavoro decentrato	 457
Sezione I: Intermediazione, appalto, distacco	457
1. Il decentramento produttivo	457
2. La legge n. 1369/1960. Il generale divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro e la disciplina degli appalti introaziendali	459
3. Le innovazioni introdotte con il «Pacchetto Treu» e la successiva riforma Biagi	460
4. Il contratto di appalto	461
5. I contenuti della riforma	462

6. Gli effetti dell'appalto sulla condizione dei lavoratori	p. 464
7. La successione nell'appalto	466
8. Le procedure di certificazione in materia di appalti	466
9. Il comando o distacco	467
Sezione II: Il contratto di somministrazione di lavoro	469
10. Norme regolatrici	469
11. Descrizione della fattispecie	470
12. I soggetti abilitati alla somministrazione di lavoro	471
13. La tutela dei dati personali	472
14. La gratuità delle prestazioni	473
15. Autorizzazioni e strumenti di controllo	474
16. I soggetti utilizzatori	475
17. La somministrazione di lavoro a tempo determinato	476
18. La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato	477
19. I divieti alla somministrazione di lavoro	478
20. Contratto di somministrazione e rapporto di lavoro	479
21. La disciplina dei rapporti di lavoro	481
22. I contratti tra agenzie e lavoratori	484
23. I poteri imprenditoriali e gli obblighi delle parti	484
24. Il trattamento economico-normativo	486
25. Il sistema sanzionatorio	489
26. Somministrazione irregolare e somministrazione fraudolenta	490
27. Bibliografia	492
XXII La tutela giudiziale e stragiudiziale dei rapporti di lavoro	495
1. La tutela giurisdizionale e stragiudiziale dei rapporti di lavoro	495
2. Il processo del lavoro	496
3. La competenza giurisdizionale nel lavoro pubblico	497
4. La composizione stragiudiziale delle controversie di lavoro	499
5. L'arbitrato nelle controversie di lavoro	502
6. Bibliografia	503