

# **Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft**

Eine praxisorientierte Darstellung  
mit Repetitionsfragen und Antworten

Peter Böhringer, Christa Müller, Lucien Gehrig und Thomas Hirt

3., überarbeitete Auflage 2016

# Inhaltsverzeichnis

	Über die Reihe «Lernwelt für HR-Fachleute»	6
	Vorwort zur 3. Auflage	7
<b>Teil A</b>	<b>Grundlagen</b>	<b>9</b>
	<b>1    Arbeitsrecht im Überblick</b>	<b>10</b>
	1.1    Der Einzelarbeitsvertrag	10
	1.2    Bestimmungen rund um das Arbeitsverhältnis	13
	1.3    Arbeitsrechtliche Fragestellungen lösen	15
<b>Teil B</b>	<b>Stellenbewerbung und Vertragsabschluss</b>	<b>21</b>
	<b>2    Die Stellenbewerbung</b>	<b>23</b>
	2.1    Bewerbungsgespräch	23
	2.2    Beschaffung von weiteren Informationen	27
	2.3    Weitere Fragen	29
	<b>3    Vertragsabschluss</b>	<b>33</b>
	3.1    Ein Arbeitsvertrag entsteht	33
	3.2    Musterarbeitsvertrag	36
	3.3    Das Arbeitsverhältnis beginnt: die Probezeit	38
	3.4    Vertragsänderung	38
<b>Teil C</b>	<b>Die Pflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>43</b>
	<b>4    Die Arbeitspflicht</b>	<b>45</b>
	4.1    Persönliche Arbeitspflicht (OR 321)	45
	4.2    Die Aufgaben des Arbeitnehmers	46
	4.3    Sorgfältige Arbeitsleistung (OR 321a und OR 321e)	46
	4.4    Arbeitsort	48
	4.5    Arbeitszeit	50
	<b>5    Die Treuepflicht</b>	<b>56</b>
	5.1    Die allgemeine Treuepflicht (OR 321a I)	56
	5.2    Besondere Treuepflichten (OR 321a III bis OR 321d)	58
	<b>6    Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers</b>	<b>76</b>
	6.1    Folgen der Nichterfüllung	77
	6.2    Folgen der Schlechterfüllung	78
	6.3    Sanktionen bei pflichtwidrigem Verhalten	80
<b>Teil D</b>	<b>Die Pflichten des Arbeitgebers</b>	<b>85</b>
	<b>7    Die Lohnzahlungspflicht</b>	<b>87</b>
	7.1    Lohnzahlung als Hauptpflicht des Arbeitgebers (OR 322 ff.)	87
	7.2    Lohnhöhe	90
	7.3    Lohnzahlung	93
	<b>8    Lohn trotz fehlender Arbeitsleistung</b>	<b>96</b>
	8.1    Leistungshindernis beim Arbeitgeber (OR 324)	96
	8.2    Leistungshindernis beim Arbeitnehmer (OR 324a und OR 324b)	98
	<b>9    Die Fürsorgepflicht</b>	<b>107</b>
	9.1    Die allgemeine Fürsorgepflicht	107
	9.2    Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers (OR 328)	108
	9.3    Freizeit und Ferien (OR 329–329f)	111
	9.4    Das Arbeitszeugnis (OR 330a)	116
	9.5    Auslagenersatz (OR 327a–327c)	118
	9.6    Übrige besondere Fürsorgepflichten	119
	<b>10    Pflichtverletzungen des Arbeitgebers</b>	<b>124</b>

<b>Teil E</b>	<b>Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>127</b>
	<b>11 Die Beendigungsgründe</b>	<b>129</b>
	11.1 Kündigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses (OR 335 ff.)	129
	11.2 Befristete Arbeitsverhältnisse (OR 334)	130
	11.3 Aufhebungsvertrag (OR 115)	130
	11.4 Tod des Arbeitnehmers (OR 338)	131
	11.5 Tod / Konkurs des Arbeitgebers, Betriebsübergang, Pensionierung	131
	<b>12 Die ordentliche Kündigung (OR 335 ff.)</b>	<b>134</b>
	12.1 Rechtswirksame Kündigung	135
	12.2 Schranken der ordentlichen Kündigung	141
	<b>13 Die fristlose Kündigung (OR 337–337d)</b>	<b>149</b>
	13.1 Voraussetzungen der fristlosen Kündigung	149
	13.2 Rechtliche Folgen der fristlosen Kündigung	151
	<b>14 Die Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses</b>	<b>155</b>
	14.1 Erlöschen und Nachwirken der gegenseitigen Pflichten	155
	14.2 Finanzielle Ansprüche und Rückgabepflichten (OR 339–339d)	156
	14.3 Verjährung von Ansprüchen aus Arbeitsvertrag	157
	14.4 Das Konkurrenzverbot (OR 340 ff.)	158
	<b>15 Arbeitsstreitigkeiten</b>	<b>162</b>
<b>Teil F</b>	<b>Besondere Einzelarbeitsverträge</b>	<b>165</b>
	<b>16 Besondere Einzelarbeitsverträge</b>	<b>167</b>
	16.1 Der Lehrvertrag (OR 344–346a)	167
	16.2 Der Handelsreisendenvertrag (OR 347–350a)	168
	16.3 Der Heimarbeitsvertrag (OR 351–354)	169
	16.4 Arbeitsvermittlung (Temporär-/Leiharbeit)	170
	16.5 Neue Erscheinungsformen unselbstständiger Arbeit	170
	16.6 Arbeitsverträge mit internationalem Bezug	172
<b>Teil G</b>	<b>Sozialpartnerschaft (kollektives Arbeitsrecht)</b>	<b>177</b>
	<b>17 Sozialpartnerschaft auf überbetrieblicher Ebene</b>	<b>179</b>
	17.1 Koalitionen (Verbände)	179
	17.2 Der Gesamtarbeitsvertrag GAV (OR 356 ff.)	180
	17.3 Arbeitskampfrecht und Friedenspflicht	183
	17.4 Der Normalarbeitsvertrag NAV (OR 359 ff.)	184
	<b>18 Sozialpartnerschaft auf der betrieblichen Ebene</b>	<b>186</b>
	18.1 Betriebskommission	186
	18.2 Betriebsordnung	186
	18.3 Mitwirkung	187
<b>Teil H</b>	<b>Weitere wichtige Erlasse im Bereich des Arbeitsrechts</b>	<b>191</b>
	<b>19 Das Arbeitsgesetz ArG</b>	<b>193</b>
	19.1 Das Arbeitsgesetz und die dazugehörigen Verordnungen	194
	19.2 Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes	197
	19.3 Arbeitsgesetzlicher Gesundheitsschutz	198
	19.4 Arbeitsgesetzliche Arbeits- und Ruhezeiten	199
	19.5 Sonderschutz für Jugendliche, Schwangere, stillende Mütter, Arbeitnehmer mit Familienpflichten	204
	19.6 Folgen der Verletzung des ArG	207
	<b>20 Das Arbeitsvermittlungsgesetz AVG</b>	<b>210</b>
	20.1 Private Arbeitsvermittlung	210
	20.2 Personalverleih	212
	<b>21 Das Datenschutzgesetz DSG</b>	<b>219</b>
	21.1 Begriffe und Grundsätze des Datenschutzrechts	219
	21.2 Datenschutz im Arbeitsverhältnis	220

<b>22</b>	<b>Das Gleichstellungsgesetz GlG</b>	<b>225</b>
22.1	Das Diskriminierungsverbot	225
22.2	Rechtsansprüche bei Diskriminierung	227
<b>23</b>	<b>Personenfreizügigkeit und Ausländergesetz</b>	<b>231</b>
23.1	Das duale System	232
23.2	Beschäftigung von Personen aus EU / EFTA-Staaten nach FZA	235
23.3	Beschäftigung von Personen aus Drittstaaten nach AuG	244
<b>Teil I</b>	<b>Anhang</b>	<b>257</b>
	Antworten zu den Repetitionsfragen	258
	Stichwortverzeichnis	282