

Sozialversicherungen, Lohnadministration und Arbeitsrecht für Personalassistenten

Eine praxisorientierte Darstellung mit zahlreichen Repetitionsfragen und Antworten sowie Minicases

Lucien Gehrig, Ingrid Katharina Geiger, Thomas Hirt, Nicole Messi, Bettina Michaelis und Clarisse Pifko

Inhaltsverzeichnis

	Über die Reihe «Lernwelt für Personalassistenten»	5
	Vorwort zur 5. Auflage	6
Teil A	Sozialversicherungen	9
1	Grundlagen und Grundbegriffe	10
1.1	Die zehn Sozialwerke	10
1.2	Das Dreisäulensystem	12
1.3	Die Finanzierungsverfahren	14
1.4	Der allgemeine Teil des Sozialversicherungsrechts	16
1.5	Prinzipien	17
1.6	Gesamtrechnung der Sozialversicherungen (GRSV)	19
1.7	Demografischer Wandel als Herausforderung	21
2	Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung sowie Ergänzungsleistungen	26
2.1	Die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV)	27
2.2	Invalidenversicherung (IV)	31
2.3	Ergänzungsleistungen (EL)	34
3	Kranken-, Unfall- und Militärversicherung	38
3.1	Krankenversicherung (KV)	38
3.2	Unfallversicherung (UV)	43
3.3	Militärversicherung (MV)	47
4	Erwerbsersatzordnung und Familienzulagen	51
4.1	Erwerbsersatzordnung (EO)	51
4.2	Mutterschaftsentschädigung (MSE)	54
4.3	Familienzulagen (FamZ)	55
5	Berufliche Vorsorge und Arbeitslosenversicherung	59
5.1	Berufliche Vorsorge (BV)	59
5.2	Arbeitslosenversicherung (ALV)	66
6	Individuelle Vorsorge	72
6.1	Die gebundene Selbstvorsorge	72
6.2	Die freie Selbstvorsorge	76
7	Krankentaggeld und UVG-Zusatz	78
7.1	Kollektive Krankentaggeldversicherung	78
7.2	UVG-Zusatzversicherung (UVG-Z)	79
Teil B	Lohnadministration	81
8	Einflüsse und Erwartungen	82
8.1	Einflüsse	82
8.2	Erwartungen der Arbeitnehmer	82
8.3	Erwartungen der Arbeitgeber	83
9	Lohnpolitik	85
9.1	Leistung – Leistungsgerechtigkeit	86
9.2	Anforderung – Anforderungsgerechtigkeit	89
9.3	Marktkonformität – Konkurrenzfähigkeit	95
9.4	Organisationsabsicht – Erzielen der erwünschten Wirkung	96
9.5	Unternehmensmöglichkeiten – Finanzierbarkeit	97
9.6	Recht und Ethik – Rechtskonformität und soziale Vertretbarkeit	97

10	Lohnsysteme und Lohnerhöhungen	101
10.1	Lohnsysteme	101
10.2	Lohnerhöhungen	104
11	Lohnformen	107
11.1	Lohnzusammensetzung	107
11.2	Lohnformen	109
12	Lohnabrechnung	113
12.1	Monatslohn	113
12.2	Stundenlohn	117
12.3	Zulagen und Zuschläge	118
12.4	Bruttolohn	119
12.5	Nettolohn	128
12.6	Auszahlung	128
12.7	Muster von Lohnabrechnungen	129
12.8	Lohnausweis	131
Teil C	Arbeitsrecht	137
13	Definition und Entstehung des Arbeitsvertrags	138
13.1	Definition des Arbeitsvertrags	138
13.2	Arbeitsrecht – ein Geflecht von Rechtsquellen	139
13.3	Abschluss eines Einzelarbeitsvertrags	143
13.4	Änderung eines Einzelarbeitsvertrags	144
14	Rechte und Pflichten im Arbeitsvertrag	146
14.1	«Arbeiten», die Hauptpflicht des Arbeitnehmers	147
14.2	Die Treuepflichten des Arbeitnehmers	149
14.3	Hauptpflicht des Arbeitgebers: Lohnzahlung	153
14.4	Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	158
15	Verletzungen des Arbeitsvertrags	164
15.1	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	164
15.2	Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	165
15.3	Streitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis	165
16	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	167
16.1	Die ordentliche Kündigung	168
16.2	Fristlose Kündigung	172
16.3	Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	174
Teil D	Minicases	179
	Übung macht den Meister	180
1	Rekrutierung in der Langroos Maschinen AG	182
2	Projekte in der Firma Moos-Motoren AG	184
3	Der Führungsalltag bei Feinkost-Nüssli	187
4	Einführung einer Lohnpolitik bei Oppenheims	190
5	Professionalisierungsbestrebungen im Gärtnerei-Betrieb «Peters Pflanzen-Profis»	193
6	Quatflieg AG in einer kritischen Situation	195
7	Ein Unfall mit Folgen in der Firma Rast-Ruf	198
8	Zahlreiche Austritte im Hotel Singer Resort	201
9	Lohnverarbeitung in der Firma Treuhand Turbo	203
10	Ein ganz normaler Tag in der Lohnbuchhaltung der Udolf Bau und Logistik	207
Teil E	Anhang	211
	Antworten zu den Repetitionsfragen	212
		228