



# **Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft für HR-Fachleute**

Eine praxisorientierte Darstellung mit Repetitionsfragen  
und Antworten sowie Minicases

Peter Böhringer, Christa Müller, Lucien Gehrig und Thomas Hirt

# Inhaltsverzeichnis

<b>Teil A</b>	<b>Grundlagen</b>	<b>9</b>
<b>1</b>	<b>Arbeitsrecht im Überblick</b>	<b>10</b>
1.1	Der Einzelarbeitsvertrag	10
1.2	Bestimmungen rund um das Arbeitsverhältnis	12
1.3	Arbeitsrechtliche Fragestellungen lösen	15
<b>Teil B</b>	<b>Stellenbewerbung und Vertragsabschluss</b>	<b>21</b>
<b>2</b>	<b>Die Stellenbewerbung</b>	<b>23</b>
2.1	Bewerbungsgespräch	23
2.2	Beschaffung von weiteren Informationen	27
2.3	Weitere Fragen	29
<b>3</b>	<b>Vertragsabschluss</b>	<b>32</b>
3.1	Ein Arbeitsvertrag entsteht	32
3.2	Musterarbeitsvertrag	35
3.3	Das Arbeitsverhältnis beginnt: die Probezeit	37
3.4	Vertragsänderung	37
<b>Teil C</b>	<b>Die Pflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>41</b>
<b>4</b>	<b>Die Arbeitspflicht</b>	<b>43</b>
4.1	Persönliche Arbeitspflicht (OR 321)	43
4.2	Die Aufgaben des Arbeitnehmers	44
4.3	Sorgfältige Arbeitsleistung (OR 321a und OR 321e)	44
4.4	Arbeitsort	46
4.5	Arbeitszeit	48
<b>5</b>	<b>Die Treuepflicht</b>	<b>53</b>
5.1	Die allgemeine Treuepflicht (OR 321a I)	53
5.2	Besondere Treuepflichten (OR 321a III–OR 321d)	55
<b>6</b>	<b>Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers</b>	<b>71</b>
6.1	Folgen der Nichterfüllung	72
6.2	Folgen der Schlechterfüllung	73
<b>Teil D</b>	<b>Die Pflichten des Arbeitgebers</b>	<b>77</b>
<b>7</b>	<b>Die Lohnzahlungspflicht</b>	<b>79</b>
7.1	Lohnzahlung als Hauptpflicht des Arbeitgebers (OR 322 ff.)	79
7.2	Lohnhöhe	82
7.3	Lohnzahlung	85
<b>8</b>	<b>Lohn trotz fehlender Arbeitsleistung</b>	<b>88</b>
8.1	Leistungshindernis beim Arbeitgeber (OR 324)	89
8.2	Leistungshindernis beim Arbeitnehmer (OR 324a und OR 324b)	90
<b>9</b>	<b>Die Fürsorgepflicht</b>	<b>99</b>
9.1	Die allgemeine Fürsorgepflicht	99
9.2	Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers (OR 328)	100
9.3	Freizeit und Ferien (OR 329–329f)	103
9.4	Das Arbeitszeugnis (OR 330a)	108
9.5	Auslagenersatz (OR 327a–327c)	110
9.6	Übrige besondere Fürsorgepflichten	111
<b>10</b>	<b>Pflichtverletzungen des Arbeitgebers</b>	<b>115</b>

<b>Teil E</b>	<b>Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>119</b>
<b>11</b>	<b>Die Beendigungsgründe</b>	<b>121</b>
11.1	Kündigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses (OR 335 ff.)	121
11.2	Befristete Arbeitsverhältnisse (OR 334)	122
11.3	Aufhebungsvertrag (OR 115)	122
11.4	Tod des Arbeitnehmers (OR 338)	123
11.5	Tod/Konkurs des Arbeitgebers, Betriebsübergang, Pensionierung	123
<b>12</b>	<b>Die ordentliche Kündigung (OR 335 ff.)</b>	<b>125</b>
12.1	Rechtswirksame Kündigung	125
12.2	Schranken der ordentlichen Kündigung	131
<b>13</b>	<b>Die fristlose Kündigung (OR 337–337d)</b>	<b>139</b>
13.1	Voraussetzungen der fristlosen Kündigung	139
13.2	Rechtliche Folgen der fristlosen Kündigung	141
<b>14</b>	<b>Die Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses</b>	<b>145</b>
14.1	Erlöschen und Nachwirken der gegenseitigen Pflichten	145
14.2	Finanzielle Ansprüche und Rückgabepflichten (OR 339–339d)	146
14.3	Verjährung von Ansprüchen aus Arbeitsvertrag	147
14.4	Das Konkurrenzverbot (OR 340 ff.)	148
<b>15</b>	<b>Arbeitsstreitigkeiten</b>	<b>152</b>
<b>Teil F</b>	<b>Besondere Einzelarbeitsverträge</b>	<b>155</b>
<b>16</b>	<b>Besondere Einzelarbeitsverträge</b>	<b>157</b>
16.1	Der Lehrvertrag (OR 344–346a)	157
16.2	Der Handelsreisendenvertrag (OR 347–350a)	158
16.3	Der Heimarbeitsvertrag (OR 351–354)	159
16.4	Arbeitsvermittlung (Temporär-/Leiharbeit)	160
<b>Teil G</b>	<b>Sozialpartnerschaft (kollektives Arbeitsrecht)</b>	<b>161</b>
<b>17</b>	<b>Sozialpartnerschaft auf überbetrieblicher Ebene</b>	<b>163</b>
17.1	Koalitionen (Verbände)	163
17.2	Der Gesamtarbeitsvertrag GAV (OR 356 ff.)	164
17.3	Arbeitskampfrecht und Friedenspflicht	167
17.4	Der Normalarbeitsvertrag NAV (OR 359 ff.)	167
<b>18</b>	<b>Sozialpartnerschaft auf der betrieblichen Ebene</b>	<b>170</b>
18.1	Betriebskommission	170
18.2	Betriebsordnung	170
18.3	Mitwirkung	171
<b>Teil H</b>	<b>Wichtige Erlasse im Bereich des Arbeitsrechts</b>	<b>175</b>
<b>19</b>	<b>Das Arbeitsgesetz ArG</b>	<b>177</b>
19.1	Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes	178
19.2	Arbeitsgesetzlicher Gesundheitsschutz	179
19.3	Arbeitsgesetzliche Arbeits- und Ruhezeiten	180
19.4	Sonderschutz für Jugendliche, Schwangere, stillende Mütter, Arbeitnehmer mit Familienpflichten	185
19.5	Folgen der Verletzung des ArG	187
<b>20</b>	<b>Das Arbeitsvermittlungsgesetz AVG</b>	<b>191</b>
20.1	Private Arbeitsvermittlung	191
20.2	Personalverleih	193
<b>21</b>	<b>Das Datenschutzgesetz DSG</b>	<b>198</b>
21.1	Begriffe und Grundsätze des Datenschutzrechts	198
21.2	Datenschutz im Arbeitsverhältnis	199

<b>22</b>	<b>Das Gleichstellungsgesetz GIG</b>	<b>203</b>
22.1	Das Diskriminierungsverbot	204
22.2	Rechtsansprüche bei Diskriminierung	205
<b>Teil I</b>	<b>Minicases</b>	<b>209</b>
	<b>Übung macht den Meister</b>	<b>210</b>
1	Lohnreduktion bei der Eigenmann AG	211
2	Moritz Schwegler möchte von ParcelService Vorschuss	212
3	Eli Casty fordert Lohnfortzahlung von der Weissfluhjoch-Bahn	214
4	Meliha Simic verlangt Überstundenvergütung	215
5	Massenentlassung bei ImmoStar	216
6	Die Herzog GmbH kündigt Lea Donato	217
7	Werftmitarbeiterin Jill Jelinek verweigert die Arbeit	220
8	Max Tobler konkurrenziert Korsika Reisen	221
9	Lisa Gherardini wird diskriminiert	223
10	Chris Lang informiert sich über Sozialpartnerschaft	224
<b>Teil J</b>	<b>Anhang</b>	<b>225</b>
	<b>Antworten zu den Repetitionsfragen</b>	<b>226</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>251</b>