

Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft für HR-Fachleute

Eine praxisorientierte Darstellung mit Repetitionsfragen
und Antworten sowie Minicases

Peter Böhringer, Christa Müller, Lucien Gehrig und Thomas Hirt

2., überarbeitete Auflage 2014

Inhaltsverzeichnis

	Über die Reihe «Lernwelt für HR-Fachleute»	6
	Vorwort zur 2. Auflage	7
Teil A	Grundlagen	9
1	Arbeitsrecht im Überblick	10
1.1	Der Einzelarbeitsvertrag	10
1.2	Bestimmungen rund um das Arbeitsverhältnis	13
1.3	Arbeitsrechtliche Fragestellungen lösen	15
Teil B	Stellenbewerbung und Vertragsabschluss	21
2	Die Stellenbewerbung	23
2.1	Bewerbungsgespräch	23
2.2	Beschaffung von weiteren Informationen	27
2.3	Weitere Fragen	29
3	Vertragsabschluss	32
3.1	Ein Arbeitsvertrag entsteht	32
3.2	Musterarbeitsvertrag	35
3.3	Das Arbeitsverhältnis beginnt: die Probezeit	37
3.4	Vertragsänderung	37
Teil C	Die Pflichten des Arbeitnehmers	41
4	Die Arbeitspflicht	43
4.1	Persönliche Arbeitspflicht (OR 321)	43
4.2	Die Aufgaben des Arbeitnehmers	44
4.3	Sorgfältige Arbeitsleistung (OR 321a und OR 321e)	44
4.4	Arbeitsort	46
4.5	Arbeitszeit	48
5	Die Treuepflicht	54
5.1	Die allgemeine Treuepflicht (OR 321a I)	54
5.2	Besondere Treuepflichten (OR 321a III bis OR 321d)	56
6	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	74
6.1	Folgen der Nichterfüllung	75
6.2	Folgen der Schlechterfüllung	76
Teil D	Die Pflichten des Arbeitgebers	81
7	Die Lohnzahlungspflicht	83
7.1	Lohnzahlung als Hauptpflicht des Arbeitgebers (OR 322 ff.)	83
7.2	Lohnhöhe	86
7.3	Lohnzahlung	89
8	Lohn trotz fehlender Arbeitsleistung	92
8.1	Leistungshindernis beim Arbeitgeber (OR 324)	93
8.2	Leistungshindernis beim Arbeitnehmer (OR 324a und OR 324b)	94
9	Die Fürsorgepflicht	104
9.1	Die allgemeine Fürsorgepflicht	104
9.2	Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers (OR 328)	105
9.3	Freizeit und Ferien (OR 329–329f)	108
9.4	Das Arbeitszeugnis (OR 330a)	113
9.5	Auslagenersatz (OR 327a–327c)	115
9.6	Übrige besondere Fürsorgepflichten	116
10	Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	120

Teil E	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	123
11	Die Beendigungsgründe	125
11.1	Kündigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses (OR 335 ff.)	125
11.2	Befristete Arbeitsverhältnisse (OR 334)	126
11.3	Aufhebungsvertrag (OR 115)	126
11.4	Tod des Arbeitnehmers (OR 338)	127
11.5	Tod / Konkurs des Arbeitgebers, Betriebsübergang, Pensionierung	127
12	Die ordentliche Kündigung (OR 335 ff.)	130
12.1	Rechtswirksame Kündigung	131
12.2	Schranken der ordentlichen Kündigung	137
13	Die fristlose Kündigung (OR 337–337d)	145
13.1	Voraussetzungen der fristlosen Kündigung	145
13.2	Rechtliche Folgen der fristlosen Kündigung	147
14	Die Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	151
14.1	Erlöschen und Nachwirken der gegenseitigen Pflichten	151
14.2	Finanzielle Ansprüche und Rückgabepflichten (OR 339–339d)	152
14.3	Verjährung von Ansprüchen aus Arbeitsvertrag	153
14.4	Das Konkurrenzverbot (OR 340 ff.)	154
15	Arbeitsstreitigkeiten	158
Teil F	Besondere Einzelarbeitsverträge	161
16	Besondere Einzelarbeitsverträge	163
16.1	Der Lehrvertrag (OR 344–346a)	163
16.2	Der Handelsreisendenvertrag (OR 347–350a)	164
16.3	Der Heimarbeitsvertrag (OR 351–354)	165
16.4	Arbeitsvermittlung (Temporär-/Leiharbeit)	166
Teil G	Sozialpartnerschaft (kollektives Arbeitsrecht)	169
17	Sozialpartnerschaft auf überbetrieblicher Ebene	171
17.1	Koalitionen (Verbände)	171
17.2	Der Gesamtarbeitsvertrag GAV (OR 356 ff.)	172
17.3	Arbeitskampfrecht und Friedenspflicht	175
17.4	Der Normalarbeitsvertrag NAV (OR 359 ff.)	175
18	Sozialpartnerschaft auf der betrieblichen Ebene	178
18.1	Betriebskommission	178
18.2	Betriebsordnung	178
18.3	Mitwirkung	179
Teil H	Weitere wichtige Erlasse im Bereich des Arbeitsrechts	183
19	Das Arbeitsgesetz ArG	185
19.1	Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes	186
19.2	Arbeitsgesetzlicher Gesundheitsschutz	187
19.3	Arbeitsgesetzliche Arbeits- und Ruhezeiten	188
19.4	Sonderschutz für Jugendliche, Schwangere, stillende Mütter, Arbeitnehmer mit Familienpflichten	193
19.5	Folgen der Verletzung des ArG	196
20	Das Arbeitsvermittlungsgesetz AVG	199
20.1	Private Arbeitsvermittlung	199
20.2	Personalverleih	201

21	Das Datenschutzgesetz DSG	206
21.1	Begriffe und Grundsätze des Datenschutzrechts	206
21.2	Datenschutz im Arbeitsverhältnis	207
22	Das Gleichstellungsgesetz GlG	212
22.1	Das Diskriminierungsverbot	213
22.2	Rechtsansprüche bei Diskriminierung	214
Teil I	Minicases	219
	Übung macht den Meister	220
1	Lohnreduktion bei der Eigenmann AG	221
2	Moritz Schwegler möchte von ParcelService Vorschuss	222
3	Eli Casty fordert Lohnfortzahlung von der Weissfluhjoch-Bahn	224
4	Meliha Simic verlangt Überstundenvergütung	225
5	Massenentlassung bei ImmoStar	226
6	Die Herzog GmbH kündigt Lea Donato	227
7	Werftmitarbeiterin Jill Jelinek verweigert die Arbeit	229
8	Max Tobler konkurrenziert Korsika Reisen	230
9	Lisa Gherardini wird diskriminiert	232
10	Chris Lang informiert sich über Sozialpartnerschaft	233
Teil J	Anhang	235
	Antworten zu den Repetitionsfragen	236
	Stichwortverzeichnis	261