

les indispensables

Guide pratique **du droit du travail**

13^e édition

Sommaire

Chapitre 1 – L'embauche

Offre d'emploi et embauche : les droits du candidat	11
Les obligations de l'employeur lors de l'embauche	17
Les « jobs d'été » : formalités et obligations	33
L'embauche par un groupement d'employeurs	37
L'embauche par une association : le chèque emploi associatif (CEA) . .	46
L'embauche par un particulier employeur	52
Le chèque emploi-service universel (Cesu)	63
Le contrat de génération	71

Chapitre 2 – Le contrat de travail

Les principales caractéristiques du contrat de travail	87
Le contrat à durée déterminée (CDD)	99
Le contrat de travail temporaire	115
Le contrat de travail à temps partiel	127
Le contrat de travail intermittent	140
La modification du contrat de travail	145
Le changement dans la situation juridique de l'employeur	154
Discrimination et égalité professionnelle	158
La sanction disciplinaire	175
La convention collective	181
Le conseil de prud'hommes	187

Chapitre 3 – La durée du travail

La durée légale du travail	197
Les heures supplémentaires :	
définition et limites	203
Les heures supplémentaires : contreparties	209
Le travail à temps partiel : mise en place	214
Le travail du dimanche	221

Le travail de nuit	235
Les conventions de forfait	241
Le temps de travail des jeunes de moins de 18 ans	250
La journée de solidarité	255

Chapitre 4 – La rémunération

Le salaire : fixation et paiement	263
La mensualisation	268
Le Smic	271
Le bulletin de paie	276
La rémunération du salarié en CDD	283
La rémunération de l'intérimaire	286
L'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes	289
La garantie en cas de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaires	293
L'épargne salariale	298

Chapitre 5 – Santé et conditions de travail

Grossesse, maternité et adoption	321
L'accident du travail, l'accident de trajet et la maladie professionnelle	330
L'arrêt de travail pour accident du travail ou maladie professionnelle	336
Les absences liées à la maladie ou à l'accident non professionnel	341
L'indemnisation légale des absences pour maladie ou accident	345
Les conséquences de l'inaptitude du salarié	349
La cessation anticipée d'activité des victimes de l'amiante	355
Le harcèlement sexuel	361
Le harcèlement moral	371
La prévention des risques professionnels	375
Le compte personnel de prévention de la pénibilité	387
Les aides à l'amélioration des conditions de travail	391
Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)	396
La médecine du travail	403

Chapitre 6 – La formation professionnelle

La formation des salariés : principes généraux	425
Le plan de formation	435
Le congé individuel de formation (CIF)	442
Le droit individuel à la formation (DIF)	449
Les périodes de professionnalisation	459
Le bilan de compétences	464
La validation des acquis de l'expérience (VAE)	470

Chapitre 7 – Les congés et les absences du salarié

Les congés payés	481
Les jours fériés et les ponts	492
Les congés pour événements familiaux	497
Le congé de solidarité familiale	499
Les congés pour enfant malade	504
Le congé de paternité et de l'accueil de l'enfant	508
Le congé parental d'éducation	512
Le congé sabbatique et les autres congés	517
Le compte épargne-temps (CET)	522

Chapitre 8 – La rupture du contrat

La démission	529
La retraite	533
Le licenciement : les motifs	539
La procédure de licenciement individuel	545
La procédure de licenciement économique de deux à neuf salariés	554
La procédure en cas de licenciement pour motif économique de 10 salariés et plus	560
L'indemnité légale de licenciement	576
La rupture conventionnelle du contrat de travail à durée indéterminée	579
Les documents remis aux salariés	589
Le conseiller du salarié	592
Les droits au chômage du salarié privé d'emploi	596

Chapitre 9 – La prévention et l'accompagnement des licenciements économiques

Prévention et accompagnement des licenciements économiques :

les obligations de l'employeur	609
Les accords de maintien de l'emploi	621
Le congé de reclassement	631
La contrat de sécurisation professionnelle (CSP)	637
Les conventions FNE-formation	650
L'activité partielle.	655

Chapitre 10 – L'insertion professionnelle des jeunes et des demandeurs d'emploi

Le contrat d'apprentissage	667
Le contrat d'apprentissage aménagé.	689
Le contrat de professionnalisation	692
Le contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis)	706
Le contrat unique d'insertion (CUI) : dispositions générales.	711
Le contrat unique d'insertion-contrat initiative-emploi (CUI-CIE)	720
Le contrat unique d'insertion-contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	727
Les emplois d'avenir	738

Chapitre 11 – L'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé	753
L'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés	757
Le travail en milieu ordinaire et les aides aux employeurs	770
Les entreprises adaptées, les centres de distribution de travail à domicile (CDTD) et les aides aux employeurs	778
Les établissements et services d'aide par le travail (Ésat)	787
L'aide à l'exercice d'une activité non salariée	798
Les aides de l'Agefiph.	802

Chapitre 12 – Les représentants du personnel

Les délégués du personnel : élections	811
Les délégués du personnel : missions et moyens d'action	823
Le comité d'entreprise (CE)	831
Les délégués syndicaux	851
Le représentant de la section syndicale :	861
La protection des représentants du personnel en cas de licenciement	867

Chapitre 13 – La création d'entreprise

Le salarié créateur ou repreneur d'entreprise	875
Le congé pour création ou reprise d'entreprise ou participation à la direction d'une jeune entreprise innovante	877
Le temps partiel pour création ou reprise d'entreprise ou participation à la direction d'une jeune entreprise innovante	881
Les aides à la création d'entreprise	885

Chapitre 14 – Informations pratiques

S'informer	897
Index	908
Sigles	918