

# DROIT DU TRAVAIL RELATIONS INDIVIDUELLES

**Bernard Teyssié**

Professeur à l'Université Panthéon-Assas (Paris II)  
Président honoraire de l'Université

**Jean-François Cesaro**

Professeur à l'Université Panthéon-Assas (Paris II)

**Arnaud Martinon**

Professeur à l'École de droit de la Sorbonne (Paris I)

3<sup>e</sup> édition

# Table des matières

Liste des abréviations .....	VII
Introduction.....	1
<b>Chapitre 1 : EXPANSION DU DROIT DU TRAVAIL.....</b>	<b>5</b>
<b>Section 1 : ÉBAUCHE DU DROIT DU TRAVAIL .....</b>	<b>5</b>
§ 1. – Relations de travail sous l'Ancien Régime .....	6
§ 2. – Relations de travail de 1789 à 1884.....	7
A. – Dégradation de la condition ouvrière .....	7
1° Causes de la dégradation de la condition ouvrière.....	7
2° Manifestations de la dégradation de la condition ouvrière.....	8
B. – Amélioration de la condition ouvrière .....	9
1° Causes de l'amélioration de la condition ouvrière.....	9
2° Manifestations de l'amélioration de la condition ouvrière .....	9
<b>Section 2 : ESSOR DU DROIT DU TRAVAIL .....</b>	<b>10</b>
§ 1. – Formation d'une législation de protection .....	11
A. – Protection sociale détachée du contexte économique.....	11
B. – Protection sociale rattachée au contexte économique .....	13
1° Protection du travailleur.....	13
2° Protection du citoyen.....	18
§ 2. – Formation d'une législation de participation.....	29
A. – Participation à la gestion .....	29
B. – Participation aux résultats .....	31
C. – Participation au capital.....	31
<b>Chapitre 2 : SPÉCIFICITÉ DU DROIT DU TRAVAIL.....</b>	<b>35</b>
<b>Section 1 : SPÉCIFICITÉ DES RÈGLES DE DROIT DU TRAVAIL.....</b>	<b>36</b>
§ 1. – Spécificité des sources du droit du travail .....	36
A. – Le droit du travail, droit d'origine étatique .....	36
1° Le droit du travail, droit d'origine nationale.....	36
2° Le droit du travail, droit d'origine européenne .....	44
3° Le droit du travail, droit d'origine internationale.....	48
B. – Le droit du travail, droit d'origine professionnelle.....	53
1° Élaboration spontanée d'un droit professionnel.....	54
2° Élaboration organisée d'un droit professionnel .....	57
§ 2. – Spécificité des caractères du droit du travail.....	61
A. – Le droit du travail, droit protecteur .....	61
1° Contenu de la protection assurée par le droit du travail.....	61
2° Limites de la protection assurée par le droit du travail .....	69
B. – Le droit du travail, droit progressiste ? .....	73
<b>Section 2 : SPÉCIFICITÉ DES ORGANES DE CONTRÔLE EN DROIT DU TRAVAIL.....</b>	<b>74</b>
§ 1. – Contrôle judiciaire : la juridiction prud'homale .....	75
A. – Organisation prud'homale.....	76
1° Structures.....	77

2° Hommes .....	79
B. – Compétence prud'homale .....	91
1° Compétence d'attribution des conseils de prud'hommes .....	92
2° Compétence territoriale des conseils de prud'hommes .....	101
C. – Procédure prud'homale .....	104
1° Procédure ordinaire .....	104
2° Procédure de référé .....	113
§ 2. – Contrôle administratif : l'inspection du travail .....	114
A. – Attributions de l'inspection du travail .....	115
1° Contrôle .....	116
2° Conciliation .....	117
3° Décision .....	117
B. – Moyens d'action de l'inspection du travail .....	118
1° Droit de visite .....	118
2° Droit de poursuite .....	120

## LIVRE 1 : ÉTABLISSEMENT DES RELATIONS DE TRAVAIL

### Titre 1 : PRÉPARATION AU TRAVAIL

Chapitre 1 : <b>FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE</b> .....	129
Section 1 : <b>CONTRAT D'APPRENTISSAGE</b> .....	129
Sous-Section 1 : Conclusion du contrat d'apprentissage .....	130
§ 1. – Conditions de fond .....	130
A. – Apprenti .....	130
B. – Employeur .....	131
§ 2. – Conditions de forme .....	132
Sous-Section 2 : Exécution du contrat d'apprentissage .....	134
§ 1. – Durée de l'apprentissage .....	134
§ 2. – Situation juridique des parties .....	136
A. – Obligations de l'employeur .....	136
1° Obligation de formation .....	136
2° Obligation de rémunération .....	140
B. – Obligations de l'apprenti .....	141
Sous-Section 3 : Extinction du contrat d'apprentissage .....	141
§ 1. – Extinction du contrat d'apprentissage avant le terme convenu .....	142
§ 2. – Extinction du contrat d'apprentissage au terme convenu .....	144
Section 2 : <b>CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION</b> .....	145
Sous-Section 1 : Conclusion du contrat de professionnalisation .....	147
§ 1. – Contractants .....	147
A. – Salarié .....	147
B. – Employeur .....	147
§ 2. – Contrat .....	148
Sous-Section 2 : Exécution du contrat de professionnalisation .....	149
§ 1. – Un salarié .....	149
A. – Travail .....	149
B. – Salaire .....	150
§ 2. – Un élève .....	151

<b>Chapitre 2 : FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b>	153
<b>Section 1 : DROITS DES SALARIÉS</b>	155
<b>Sous-Section 1 : Formation à l'initiative de l'employeur</b>	156
<b>Sous-Section 2 : Formation à l'initiative du salarié</b>	157
§ 1. – Congé individuel de formation	157
A. – Notion de congé individuel de formation	157
B. – Régime du congé individuel de formation	162
1° Conditions du congé de formation	162
2° Effets du congé de formation	165
§ 2. – Compte personnel de formation	167
A. – Conditions du compte personnel de formation	168
B. – Effets du compte personnel de formation	171
<b>Section 2 : OBLIGATIONS DES EMPLOYEURS</b>	173
<b>Sous-Section 1 : Obligation de concertation</b>	174
§ 1. – Négociation	174
§ 2. – Consultation	175
<b>Sous-Section 2 : Obligation de financement</b>	177
§ 1. – Entreprise d'au moins dix salariés	177
A. – Financement des actions de formation	178
1° Montant de la contribution	178
2° Paiement de la contribution	179
B. – Financement de fonds de formation	180
§ 2. – Entreprise de moins de dix salariés	181
<b>Titre 2 : ACCÈS AU TRAVAIL</b>	
<b>Chapitre 1 : ORGANISATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL</b>	185
<b>Section 1 : ORGANISATION DES RELATIONS OFFICIELLES DE TRAVAIL</b>	188
<b>Sous-Section 1 : Service public de l'emploi</b>	188
§ 1. – Acteurs du service public	189
A. – Personnes publiques	189
1° Pôle emploi	190
2° Autres organismes	190
B. – Personnes privées	191
C. – Réglementation du service public	192
1° Placement	192
2° Missions accessoires au placement	195
<b>Sous-Section 2 : Embauche de la main-d'œuvre</b>	196
§ 1. – Liberté d'embauche directe	196
§ 2. – Contrôle de l'embauche directe	198
A. – Contrôle <i>a priori</i> de l'embauche	199
1° Déclaration antérieure à l'embauche	199
2° Autorisation antérieure à l'embauche	199
B. – Contrôle <i>a posteriori</i> de l'embauche	200
<b>Section 2 : RÉPRESSION DES RELATIONS CLANDESTINES DE TRAVAIL</b>	201
<b>Sous-Section 1 : Éléments de l'infraction</b>	202

Sous-Section 2 : Sanction du travail dissimulé .....	204
§ 1. – Découverte de l'infraction .....	204
§ 2. – Puntion de l'infraction .....	206
Chapitre 2 : <b>CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL</b> .....	209
Section 1 : NOTION DE CONTRAT DE TRAVAIL.....	210
Sous-Section 1 : Critères du contrat de travail.....	211
§ 1. – Travail .....	212
§ 2. – Rémunération.....	214
§ 3. – Subordination.....	216
A. – Nature du lien de subordination.....	217
B. – Caractérisation du lien de subordination .....	218
Sous-Section 2 : Identification du contrat de travail.....	223
§ 1. – Preuve .....	223
§ 2. – Requalification et déqualification.....	226
A. – Requalification en contrat de travail.....	226
1° Contrat de travail et contrat d'entreprise.....	227
2° Contrat de travail et contrat de mandat.....	228
3° Contrat de travail et contrat de société.....	229
B. – Déqualification de contrats de travail .....	229
Section 2 : FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL .....	232
Sous-Section 1 : Régime général de formation du contrat de travail .....	232
§ 1. – Règles de formation du contrat de travail.....	232
A. – Sélection des candidats.....	233
B. – Rencontre des volontés.....	237
1° Identification des parties au contrat .....	237
2° Caractères du consentement.....	245
3° Conditions de forme.....	248
C. – Période d'essai.....	251
§ 2. – Contentieux de la formation du contrat de travail.....	258
A. – Contentieux de la décision d'embauche.....	258
1° Refus fautif d'embauche.....	259
2° Débauchage fautif.....	261
B. – Contentieux des clauses restrictives d'embauche.....	265
1° Clause de non-concurrence.....	265
2° Clause de non-sollicitation .....	275
Sous-Section 2 : Régimes particuliers de formation du contrat de travail.....	276
§ 1. – Régimes particuliers tenant à la situation des parties.....	277
A. – Régimes particuliers tenant à la situation de l'employeur .....	277
1° Travail temporaire.....	281
2° Entreprise de travail à temps partagé .....	304
3° Groupement d'employeurs.....	306
4° Association intermédiaire.....	316
5° Organisme de services aux personnes .....	319
6° Portage salarial.....	320
B. – Régimes particuliers tenant à la situation du travailleur .....	321

1° Régimes particuliers tenant à la situation personnelle du travailleur .....	321
2° Régimes particuliers tenant à la situation professionnelle du travailleur .....	349
§ 2. – Régime particulier tenant à la durée du contrat .....	377
A. – Conclusion des contrats de travail à durée déterminée .....	379
1° Conditions .....	379
2° Sanctions .....	387
B. – Devenir des contrats de travail à durée déterminée .....	391
1° Vie du contrat .....	391
2° Extinction du contrat .....	400
<b>Chapitre 3 : AFFECTATION À UN POSTE DE TRAVAIL</b> .....	411
<b>Section 1 : GROUPES PROFESSIONNELS</b> .....	411
Sous-Section 1 : Classifications professionnelles .....	412
Sous-Section 2 : Catégories professionnelles .....	413
§ 1. – Cadres .....	413
§ 2. – Non-cadres .....	416
<b>Section 2 : QUALIFICATION PROFESSIONNELLE</b> .....	417

## LIVRE 2 : EXÉCUTION DES RELATIONS DE TRAVAIL

### Titre 1 : TRAVAIL

<b>Chapitre 1 : CONDITIONS DE TRAVAIL</b> .....	423
<b>Section 1 : CADRE DE TRAVAIL</b> .....	425
Sous-Section 1 : Discipline dans l'entreprise .....	425
§ 1. – Pouvoir réglementaire du chef d'entreprise .....	425
A. – Exercice du pouvoir réglementaire .....	426
1° Élaboration du règlement intérieur .....	428
2° Diffusion du règlement intérieur .....	437
B. – Contrôle du pouvoir réglementaire .....	438
1° Administration .....	438
2° Justice .....	439
§ 2. – Pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise .....	440
A. – Exercice du pouvoir disciplinaire .....	442
1° Faute .....	442
2° Sanction .....	450
B. – Contrôle du pouvoir disciplinaire .....	460
Sous-Section 2 : Santé et sécurité dans l'entreprise .....	462
§ 1. – Prévention .....	464
A. – Normes .....	464
1° Principes généraux de prévention .....	465
2° Normes particulières de sécurité .....	467
B. – Contrôles .....	471
1° Inspecteur du travail .....	472
2° Service de santé au travail .....	474
3° Représentants du personnel .....	486
4° Salariés .....	487
§ 2. – Répression .....	491
A. – Responsable .....	492

B. – Sanctions.....	496
1° Sanctions pénales.....	497
2° Mesures correctives.....	499
Section 2 : RYTHME DE TRAVAIL.....	501
Sous-Section 1 : Temps de travail.....	503
§ 1. – Approche qualitative de la durée du travail.....	504
A. – Notion de temps de travail effectif.....	504
B. – « Satellites » du temps de travail effectif.....	506
§ 2. – Approche quantitative de la durée du travail.....	509
A. – Encadrement légal de la durée du travail.....	509
1° Journée de travail.....	509
2° Semaine de travail.....	511
B. – Aménagement de la durée du travail.....	534
1° Aménagement hors contrat collectif.....	534
2° Aménagement par contrat collectif.....	538
Sous-Section 2 : Temps de repos.....	547
§ 1. – Repos hebdomadaire.....	548
A. – Domaine d'application de la règle du repos hebdomadaire.....	548
B. – Modalités d'application de la règle du repos hebdomadaire.....	551
1° Repos hebdomadaire.....	551
2° Repos dominical.....	552
§ 2. – Jours fériés.....	559
A. – Repos des jours fériés.....	559
B. – Rémunération des jours fériés.....	560
§ 3. – Congés payés.....	563
A. – Durée des congés payés.....	564
1° Calcul de la durée.....	564
2° Capitalisation des congés.....	566
B. – Époque des congés payés.....	568
C. – Indemnité de congés payés.....	572
1° Indemnité ordinaire de congés payés.....	573
2° Indemnité compensatrice de congés payés.....	575
Chapitre 2 : RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL.....	577
Section 1 : SALAIRE.....	577
Sous-Section 1 : Montant du salaire.....	578
§ 1. – Salaire de base.....	579
A. – Libre négociation du salaire de base.....	580
B. – Fixation autoritaire du salaire de base.....	586
§ 2. – Compléments de salaire.....	591
A. – Compléments en nature.....	592
B. – Compléments en espèces.....	592
1° Compléments versés par l'employeur.....	592
Sous-Section 2 : Paiement du salaire.....	597
§ 1. – Modalités de paiement.....	597
§ 2. – Constatation du paiement.....	600

§ 3. – Garanties de paiement .....	603
A. – Garanties de paiement à l'égard des créanciers de l'employeur .....	603
1° Actions directes .....	604
2° Privilèges .....	604
3° Assurance des créances de salaire .....	607
B. – Garanties de paiement à l'égard des créanciers du salarié .....	615
1° Limites à la compensation .....	615
2° Limites à la saisissabilité .....	617
Section 2 : PARTICIPATION .....	618
Sous-Section 1 : Participation aux résultats .....	619
§ 1. – Régime facultatif d'intéressement .....	620
A. – Accord d'intéressement .....	622
1° Droit commun .....	622
2° Droit spécial .....	623
B. – Modalités d'intéressement .....	625
§ 2. – Régime obligatoire de participation .....	628
A. – Montant de la réserve de participation .....	630
B. – Affectation de la réserve de participation .....	632
1° Répartition de la réserve de participation .....	632
2° Utilisation de la réserve de participation .....	634
Sous-Section 2 : Participation au capital .....	635
§ 1. – Achat d'actions .....	636
§ 2. – Don d'actions .....	639

## Titre 2 : CARRIÈRE

Chapitre 1 : TEMPS DE LA CARRIÈRE .....	643
Section 1 : EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL .....	643
Sous-Section 1 : Calcul de l'ancienneté .....	644
Sous-Section 2 : Décision d'avancement .....	645
Section 2 : MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL .....	647
Sous-Section 1 : Contenu de la distinction « modification du contrat/changement des conditions de travail » .....	648
§ 1. – Rémunération .....	649
§ 2. – Durée du travail .....	650
§ 3. – Lieu de travail .....	651
A. – Absence de volonté .....	651
B. – Expression d'une volonté .....	653
1° Clause contractuelle de mobilité .....	653
2° Accord collectif de mobilité .....	654
§ 4. – Horaires de travail .....	655
§ 5. – Fonctions .....	656
Sous-Section 2 : Régime de la distinction « modification du contrat/changement des conditions de travail » .....	657
§ 1. – Refus d'une modification du contrat de travail .....	657
A. – Forme de l'acceptation .....	657
B. – Suites de la décision du salarié .....	659
§ 2. – Refus d'un changement des conditions de travail .....	660



Section 3 : SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	660
Sous-Section 1 : Maladie ordinaire.....	661
§ 1. – Suspension du contrat.....	661
§ 2. – Rupture du contrat.....	666
Sous-Section 2 : Maladie professionnelle.....	669
§ 1. – Survie des relations de travail.....	671
A. – Absence du salarié.....	672
B. – Retour du salarié.....	673
1° Salarié déclaré apte.....	673
2° Salarié déclaré inapte.....	674
§ 2. – Rupture des relations de travail.....	677
A. – Contrat à durée indéterminée.....	677
1° Rupture irrégulière.....	678
2° Rupture régulière.....	680
B. – Contrat à durée déterminée.....	682
1° Rupture en cours de suspension.....	682
2° Rupture à l'issue de la suspension.....	683
Chapitre 2 : <b>MOBILITÉS DANS LA CARRIÈRE</b> .....	685
Section 1 : MOUVEMENTS DE PERSONNEL.....	685
Sous-Section 1 : Mobilité volontaire.....	686
Sous-Section 2 : Détachement.....	688
§ 1. – Régime ordinaire du détachement.....	688
§ 2. – Régime du détachement à l'étranger.....	691
Sous-Section 3 : Transfert.....	694
Section 2 : TRANSFERT D'ENTREPRISE.....	695
Sous-Section 1 : Conditions du maintien des contrats de travail.....	697
§ 1. – Modification dans la situation juridique de l'employeur.....	697
§ 2. – Permanence dans l'activité de l'entreprise.....	701
Sous-Section 2 : Effets du maintien des contrats de travail.....	702
§ 1. – Contraintes imposées aux employeurs.....	702
A. – Situation de l'employeur originaire.....	702
B. – Situation du nouvel employeur.....	705
§ 2. – Contraintes imposées aux salariés.....	708

**LIVRE 3 : RUPTURE DES RELATIONS DE TRAVAIL**

**Titre 1 : RUPTURES CONCERTÉES**

Chapitre 1 : <b>RÉSILIATION CONVENTIONNELLE</b> .....	715
Section 1 : FORMATION DE LA CONVENTION DE RUPTURE.....	716
Section 2 : CONTRÔLE DE LA CONVENTION.....	720
Sous-Section 1 : Contrôle administratif.....	721
Sous-Section 2 : Contrôle judiciaire.....	722
Section 3 : EFFETS DE LA CONVENTION DE RUPTURE.....	723
Chapitre 2 : <b>RETRAITE</b> .....	727
Section 1 : MISE À LA RETRAITE.....	728
Section 2 : DÉPART À LA RETRAITE.....	730

## Titre 2 : RUPTURES NON CONCERTÉES

<b>Chapitre 1 : RUPTURE À L'INITIATIVE DU SALARIÉ</b>	733
Section 1 : DÉMISSION	733
Sous-Section 1 : Conditions de la démission	734
§ 1. – Congé	734
§ 2. – Délai-congé	738
Sous-Section 2 : Effets de la démission	740
Section 2 : RÉSILIATION JUDICIAIRE	742
Section 3 : PRISE D'ACTE	743
<b>Chapitre 2 : RUPTURE À L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR</b>	747
Section 1 : CONDITIONS DU LICENCIEMENT	750
Sous-Section 1 : Conditions de forme du licenciement	750
§ 1. – Licenciement pour motif personnel	751
A. – Conditions requises	752
1° Convocation du salarié	753
2° Entretien avec le salarié	755
3° Notification du licenciement	759
B. – Sanctions encourues	762
1° Situation des salariés bénéficiaires de l'article L. 1235-2	763
2° Situation des salariés non bénéficiaires de l'article L. 1235-2	765
§ 2. – Licenciement pour motif économique	766
A. – Licenciement individuel	773
1° Choix du salarié licencié	774
2° De la convocation du salarié à l'indication des critères de licenciement	776
3° Information de l'autorité administrative	778
4° Priorité de réembauche	779
B. – Licenciement collectif	780
1° Licenciement de moins de dix salariés dans une même période de trente jours	782
2° Licenciement d'au moins dix salariés dans une même période de trente jours	789
C. – Conventions relatives au reclassement	805
1° Entreprises regroupant moins de mille salariés	805
2° Entreprises regroupant au moins mille salariés	806
Sous-Section 2 : Conditions de fond du licenciement	807
§ 1. – Conditions requises	809
A. – Cause réelle	809
B. – Cause sérieuse	811
1° Personne du salarié	811
2° Situation de l'entreprise	815
C. – Cause licite	823
§ 2. – Sanctions encourues	824
A. – Contrôle de la présence d'une cause réelle et sérieuse	825
B. – Sanction de l'absence de cause réelle et sérieuse	828
1° Réintégration du salarié	830
2° Paiement d'une indemnité	830
3° Remboursement des allocations de chômage	832

Section 2 : EFFETS DU LICENCIEMENT .....	834
Sous-Section 1 : Rupture du contrat .....	834
§ 1. – Délai de préavis.....	834
A. – Obtention du préavis .....	834
B. – Durée du préavis.....	838
C. – Exercice du préavis .....	840
§ 2. – Indemnité de licenciement.....	844
Sous-Section 2 : Recherche d'un emploi.....	852
Index alphabétique .....	857