

Arbeitsrechts- Handbuch

Systematische Darstellung
und Nachschlagewerk für die Praxis

Begründet von

Dr. h. c. Günter Schaub †

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

Bearbeitet von

Prof. Dr. Ulrich Koch

Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der Universität Göttingen

Dr. Rüdiger Linck

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht

Dr. Jürgen Treber

Richter am Bundesarbeitsgericht

Dr. Hinrich Vogelsang

Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts Niedersachsen
(ab 1.11.2015 Richter am BAG)

Unter Mitarbeit von

Dr. Martina Ahrendt

Richterin am Bundesarbeitsgericht

Tilman Anuschek

Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht
Mecklenburg-Vorpommern

16., neu bearbeitete Auflage 2015



Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XLIII
Literaturverzeichnis	LXVII
Internetadressen	LXXIX

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1
I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Fortentwicklung des Arbeitsrechts	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	2
IV. Tarifvertragsrecht	3
V. Mitbestimmung	3
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	4
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	4
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	6
I. Allgemeines	6
II. Überblick zu den einzelnen Gestaltungsfaktoren	7
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	8
I. Überblick	8
II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	9
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht	23
I. Überblick	23
II. Europäische Grundrechte (GRCh)	23
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	25
IV. Der Gerichtshof der Europäischen Union	29
V. Entscheidungsbefugnis des EuGH	30
§ 5. Arbeitsvölkerrecht	32
I. Überblick	32
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz	32
III. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	33
IV. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	33
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC)	33
I. Überblick	33
II. Bedeutung für das Arbeitsrecht	33
§ 7. Internationales Arbeitsrecht	34
I. Allgemeines	34
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	35
III. Internationale Zuständigkeit	40
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	40
§ 8. Arbeitnehmer	41
I. Allgemeines	41
II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	43
III. Sozialrecht	57
IV. Steuerrecht	59
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen	60
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	60
II. Werkvertrag	61
III. Auftrag	63
IV. Gesellschaftsvertrag	63
V. Franchise-Vertrag	64
VI. Dienstverschaffungsvertrag	65
VII. Familienrechtliche Mitarbeit	66
VIII. Sonstige Verträge	68
IX. Gemischte Verträge	69
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen	70
I. Begriff	70
II. Rechtsfolgen	72

III. Heimarbeit	74
§ 11. Handelsvertreter	74
I. Begriff	75
II. Anwendung des Arbeitsrechts	75
III. Steuer und Sozialversicherung	76
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer	76
I. Überblick	76
II. Arbeiter und Angestellte	77
III. Gewerbliche Arbeitnehmer	77
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer	78
V. Schiffsbesatzungen	79
VI. Bergbau	79
VII. Land- und Forstwirtschaft	79
VIII. Hausangestellte	79
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	80
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Angestellte	80
I. Leitende Angestellte	80
II. Außertarifliche Angestellte	82
III. Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht	83
§ 14. Organmitglieder	83
I. Bestellung	83
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	84
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	86
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	90
V. Sozialrecht	91
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen	93
I. Allgemeines	94
II. Berufsausbildungsvorbereitung	94
III. Auszubildender	94
IV. Volontär	95
V. Praktikant	95
VI. Werkstudent, Schüler	98
VII. Umschüler	99
§ 16. Arbeitgeber	99
I. Begriff	100
II. Rechtsform des Arbeitgebers	101
§ 17. Betrieb und Unternehmen	105
I. Betrieb	105
II. Unternehmen	107
§ 18. Konzern	108
I. Begriff	108
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	108

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III	111
I. Allgemeines	111
II. Grundsätze der Leistungsgewährung	112
III. Leistungen an Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Träger	112
IV. Besondere Vorschriften für die Leistungserbringung	113
V. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III	114
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht	115
I. Beschäftigungsverhältnis	115
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	118
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente	120
I. Berufsberatung	121
II. Arbeitsvermittlung	121
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	123
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	125
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung	126
I. Förderung der Berufsausbildung	127
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	129

III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	131
§ 23. Arbeitslosengeld I	132
I. Entgeltersatzleistungen	133
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	133
III. Höhe des Arbeitslosengelds	142
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	146
V. Ruhen des Arbeitslosengelds bei Anrechnung einer Entlassungsentschädigung	153
VI. Sonstige Ruhenstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	158
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	159
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	160
§ 24. Arbeitslosengeld II	162
I. Allgemeines	162
II. Anspruchsberechtigte	162
III. Erwerbsfähigkeit	163
IV. Hilfebedürftigkeit	163
V. Leistungshöhe	166
VI. Vermittlung	169
VII. Soziale Sicherung	170
VIII. Förderung von Arbeitsverhältnissen	170
IX. Arbeitsgelegenheiten	170

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche	173
I. Allgemeines	173
II. Stellenausschreibung	173
III. Freizeit zur Stellensuche	176
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	178
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers	179
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	180
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers	183
§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland	191
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	192
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	192
III. Besonderheiten im Arbeitsvertragsrecht ausländischer Arbeitnehmer	201
IV. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung	202
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags	202

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	203
I. Arbeitsvertrag	203
II. Arbeitsverhältnis	205
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	206
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags	207
I. Allgemeines	207
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	207
III. Berufliche Gliederung	208
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	208
V. Besondere Formen	208
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen	208
I. Vorbemerkung	208
II. Arbeitsvertrag	208
III. Gesetz	209
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	212
V. Betriebliche Übung	212
VI. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht)	212

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags	213
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	213

II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	218
III. Nachweisgesetz	221
IV. Schriftform	224
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	228
VI. Abschlussgebote	229
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	229
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten	229
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	230
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers	231
I. Arbeitspapiere	231
II. Meldepflichten	232
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags	233
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	233
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	241
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	247
 3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	
§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen	249
I. Allgemeines	249
II. Zeitlicher Geltungsbereich	249
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	250
IV. Kollektivvereinbarungen	254
V. Überraschende Klauseln	256
VI. Auslegung	258
VII. Inhaltskontrolle	261
VIII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	269
IX. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	273
X. Einzelfälle	274
 4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote	
§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	290
I. Allgemeines	291
II. Gegenstände des Benachteiligungsverbots	291
III. Anwendungsbereich	297
IV. Benachteiligung	302
V. Mobbing	310
VI. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	312
VII. Benachteiligungsverbot	323
VIII. Schadensersatzansprüche	326
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	334
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	335
XI. Besonderheiten für Religionsgemeinschaften	337
XII. Beweislast	338
 5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	
§ 37. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer und auf Lebenszeit	345
I. Einführung	345
II. Arbeitsverhältnis von unbestimmter Dauer	345
III. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer	347
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts	348
I. Allgemeines	348
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern	353
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	356
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	358
V. Schriftform	361
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	365
VII. Gerichtliches Verfahren	366
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	371
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG	373
I. Allgemeines	373
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	373
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	379

§ 40. Befristung mit Sachgrund	384
I. Allgemeines	384
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	387
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	402
§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	408
I. Probearbeitsverhältnis	408
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	411

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung	413
I. Begriff und Allgemeines	413
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	413
III. Schwarzarbeit	416
§ 43. Teilzeitarbeit	419
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	420
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	421
III. Verbot der Schlechterstellung	425
IV. Benachteiligungsverbot des § 4 I TzBfG	426
V. Sachlicher Grund	430
VI. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	432
VII. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	433
VIII. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	434
IX. Stellenausschreibung	435
X. Anspruch auf Teilzeit	436
XI. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	443
XII. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	450
XIII. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	451
XIV. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	452
XV. Mitbestimmung des Betriebsrats	453
XVI. Abweichende Tarifregelungen	453
XVII. Verlängerung der Arbeitszeit	453
XVIII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	455
§ 44. Geringfügige Beschäftigung	456
I. Allgemeines	456
II. Formen geringfügiger Beschäftigung	457
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	458
IV. Kurzfristige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	462
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	464
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit ..	465
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	465
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten	466
IX. Krankenversicherung	466
X. Rentenversicherung	467
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	469
XII. Steuerrechtliche Fragen	470

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht	473
I. Persönliche Arbeitsleistung	473
II. Person des Arbeitgebers	474
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts)	475
IV. Ort der Arbeitsleistung	481
V. Inhalt der Arbeitsleistung	484
VI. Zeit der Arbeitsleistung	490
VII. Erweiterung des Direktionsrechts	496
VIII. Versetzungsklauseln	497
IX. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen	498
X. Anspruch auf Versetzung	499
XI. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	499
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht	500
I. Unmöglichkeit	500
II. Fälle vorübergehender Arbeitsbefreiung	500

2. Abschnitt. Kurzarbeit

§ 47. Einführung von Kurzarbeit	501
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	501
II. Beendigung der Kurzarbeit	504
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	504
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld	504
I. Kurzarbeitergeld	505
II. Saison-Kurzarbeitergeld	510

3. Abschnitt. Leistungsstörungen

§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	513
I. Begriff	513
II. Anfängliche Unmöglichkeit	514
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	515
IV. Gegenleistung	516
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	516
VI. Rechtliches Unvermögen	516
§ 50. Zurückbehaltungsrecht	517
I. Zweck	517
II. Vertragliche Vereinbarungen	517
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	517
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	518
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	518
VI. Rechtliche Grundlagen des Zurückbehaltungsrechts	518
VII. Einzelfälle	519
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	520
IX. Annahmeverzug	520
X. Kündigung	520
XI. Beweislast	520
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht	520
I. Allgemeines	521
II. Nichtleistung der Arbeit	521
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	522
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	524
§ 52. Schlechtleistung	527
I. Begriff	528
II. Entgeltminderung	528
III. Kündigung	529

4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote

§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers	530
I. Begriff und Inhalt	530
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	532
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis	547
I. Rücksichtnahmepflicht	548
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	548
III. Zeitlicher Geltungsbereich	549
IV. Inhalt des Verbots	550
V. Einwilligung des Arbeitgebers	552
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstößes	553
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	555
I. Allgemeines	556
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	560
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	570
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	574
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	576
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	582
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	585
VIII. Ansprüche gegen Dritte	586
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	587

5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden	588
I. Allgemeines	588
II. Strafbefugnis	588
§ 57. Vertragsstrafe	588
I. Überblick	589
II. Selbständiges Strafversprechen	589
III. Vertragsstrafe	589
IV. Pauschalierungsabrede	595
§ 58. Betriebsbußen	595
I. Allgemeines	595
II. Rechtsgrundlagen	597
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	598

VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung	599
I. Überblick	599
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	605
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	613
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	615
V. Mankohaftung	615
§ 60. Haftung des Arbeitgebers	618
I. Personenschäden	618
II. Sach- und Vermögensschäden	618
§ 61. Arbeitsunfall	621
I. Allgemeines	622
II. Versicherte Personen	624
III. Arbeitsunfall, Berufskrankheit und Wegeunfall	626
IV. Haftungsausschluss des Unternehmers (§§ 104 ff. SGB VII)	642
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	645
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	646
VII. Verfahrensfragen	647
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	648

VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht**1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung**

§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung	651
I. Entgeltfindungssysteme	651
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	651
III. Besondere Entlohnungsformen	652
IV. Verdienstentwicklung	653
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung	653
I. Zeitlohn	653
II. Akkordlohn	654
III. Prämienlohn	659

2. Abschnitt. Eingruppierung

§ 64. Eingruppierungsrecht	662
I. Überblick	662
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	670
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	693
IV. Korrigierende Rückgruppierung	694
V. Mitbestimmung bei der Ein- und Umgruppierung	694
§ 65. Eingruppierungsrechtstreit	695
I. Überblick	695
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse	696
III. Darlegungs- und Beweislast	698

3. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung

§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn	701
I. Allgemeines	701

II. Anwendungsbereich des MiLoG	702
III. Anspruchsinhalt	707
IV. Fälligkeit	712
V. Unabdingbarkeit	712
VI. Haftung des Auftragnehmers	715
VII. Festsetzung des Mindestlohns	715
VIII. Staatliche Kontrolle/Evaluation	717
IX. Sanktionen	718
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung	718
I. Allgemeines	719
II. Vergütungsvereinbarung	720
III. Bemessung der Arbeitsvergütung	724
§ 68. Sachbezüge	731
I. Grundsätze	731
II. Private Dienstwagennutzung	733
III. Personalrabatte	735
IV. Trinkgeld	736
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	737
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	737
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	737
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen	741
I. Allgemeines	741
II. Mehrarbeitsvergütung	742
III. Überstunden und Rufbereitschaft	743
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	748
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	749
VI. Erschwerniszulagen	752
VII. Sozialzulagen	753
VIII. Sonstige Zulagen	753
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung	754
I. Empfangsberechtigter	754
II. Zahlungsart und Zahlungsort	755
III. Zahlungsfrist	756
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung	759
I. Allgemeines	759
II. Lohnabrechnungen	763
III. Sozialversicherung	765
IV. Lohnsteuer	770
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung	771
I. Verjährung	771
II. Verzicht	775
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	775
IV. Verwirkung	779
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen	781
I. Verfügungsverbote	781
II. Aufrechnung	784
III. Sonstige Lohnsicherungen	786
IV. Truckverbot	788
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung	788
I. Überzahlung	789
II. Rückwirkende Lohnminderung	794
 4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	
§ 75. Provision	795
I. Allgemeines	795
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	798
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	803
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	806
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	806
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	806
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	806
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	807
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	808

§ 76. Gewinnbeteiligung	810
I. Begriff	810
II. Rechtsgrundlage	811
III. Berechnung	811
IV. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	811
V. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	812
VI. Auskunftsanspruch	812
VII. Fälligkeit	812
VIII. Mitbestimmung	813
IX. Steuern	813
§ 77. Zielvereinbarungen	813
I. Allgemeines	813
II. Vereinbarung der Ziele	817
III. Störfälle	819
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	820
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen	821
I. Begriff	821
II. Rechtsgrundlage	823
III. Höhe der Sonderzahlung	829
IV. Ausschlussstatbestände	830
V. Rückzahlungsklauseln	837
VI. Mitbestimmung	840
VII. Sonstiges	840
§ 79. Anwesenheitsprämie	840
I. Überblick	841
II. Voraussetzungen	841
III. Kürzung	843
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung	844
I. Überblick	844
II. Aktien	844
III. Wohnungsbau-Prämiengesetz (WoPG)	846
IV. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG	847
V. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Vermögen des Arbeitge- bers	848
VI. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns	849
VII. Mitarbeiterbeteiligung	849
VIII. Arbeitnehmer-Sparzulage	850

5. Abschnitt. Werkwohnung

§ 81. Werkwohnung	851
I. Allgemeines	851
II. Rechtsgrundlagen	852
III. Werkmietwohnung	852
IV. Werkdienstwohnung	855
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	857
VI. Rechtsstreitigkeiten	857
VII. Abzugsverfahren	857

6. Abschnitt. Aufwendungsersatz

§ 82. Ersatz von Auslagen	858
I. Allgemeines	858
II. Erstattungsfähige Auslagen	859
III. Persönliche Aufwendungen	860
IV. Umzugskosten	860
V. Montagearbeit	861
VI. Arbeitskleidung	862
VII. Bereitstellung häuslicher Räume und Arbeitsmittel	864
VIII. Vereinbarung, Pauschalierung	864

7. Abschnitt. Altersteilzeit

§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses	866
I. Begriff und Zweck	866
II. Förderungsvoraussetzungen	866

III. Altersteilzeitvertrag	868
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	869
V. Erstattungsbetrag	872
§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses	872
I. Rechtsnatur	872
II. Inhalt	873
III. Urlaub, Krankheit	875
IV. Kündigungsschutz	876
V. Arbeitgeberwechsel	878
VI. Mitwirkungspflichten	878
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße	878
VIII. Betriebliche Altersversorgung	878
IX. Steuerrecht	879
X. Sozialversicherungsrecht	879

VIII. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz

1. Abschnitt. Lohnpfändung

§ 85. Das Lohnpfändungsverfahren	881
I. Vorbemerkung	881
II. Pfändungsantrag	881
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	885
IV. Vorpfändung	889
§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und Drittwiderspruchsklage	890
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners	890
II. Drittschuldnerklage	893
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen	895
I. Allgemeines	895
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	896
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	897
IV. Verfahren	898
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber	900
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	900
II. Mehrfache Pfändung	902
III. Schutz des guten Glaubens	904
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	905
V. Aufrechnung des Drittschuldners	906
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers	908
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	908
II. Verhältnis zum Gläubiger	909
III. Pfändungsschutzkonto	909
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	911
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	913
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen	916
I. Pfändbarkeit	916
II. Einzelne Arbeitseinkommen	917

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz	925
I. Rechtsgrundlagen	925
II. Eröffnungsverfahren	925
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	928
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers	931
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz	932
I. Überblick	932
II. Insolvenzforderungen	932
III. Masseverbindlichkeiten	934
IV. Einzelfälle	935
V. Anfechtung von Entgeltzahlungen	936
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz	945
I. Sonderkündigungsrecht	945
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	948
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	950

IV. Betriebsübergang	951
V. Interessenausgleich und Sozialplan	952
VI. Altersteilzeit	952
§ 94. Insolvenzgeld	952
I. Rechtsgrundlagen	952
II. Anspruchsvoraussetzungen	953
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	960
IV. Umfang der Leistung	960

IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers	963
I. Allgemeines	964
II. Abdingbarkeit	965
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	966
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	967
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	969
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	973
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	976
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	981
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	982
X. Vergütungsfortzahlung	983
XI. Anrechnungsfragen	985
XII. Prozessuale Fragen	994
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	995
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	995
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	995
III. Zu vertretende Unmöglichkeit	996
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	996

2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung

§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen	997
I. Allgemeines	997
II. Anspruchsvoraussetzungen	998
III. Rechtsfolgen	1003
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1004
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1005
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1006
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1016
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1023
V. Kurzarbeit	1027
VI. Abweichende Tarifregelungen	1027
VII. Anzeige- und Nachweispflichten	1030
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1036
IX. Medizinischer Dienst	1036
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1037
XI. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1038
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1041
XIII. Unabdingbarkeit	1042
Anhang: Krankengeld	1043
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren	1046
I. Arten der Heilverfahren	1046
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1046
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1048
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1049
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG	1049
I. Rechtsgrundlagen	1050
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1050
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1051
IV. Erstattungsverfahren	1052
V. Berechnung der Umlage	1052
VI. Verjährung und Aufrechnung	1053

VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1053
§ 101. Betriebsrisiko	1053
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre	1053
II. Betriebsrisiko	1055
III. Wirtschaftsrisiko	1055
§ 102. Feiertagsrecht	1056
I. Allgemeines	1056
II. Gesetzssystematik	1056
III. Bestimmung der Feiertage	1056
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1057
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen	1057
I. Anspruchsvoraussetzungen	1058
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1060
III. Berechnung der Vergütung	1061
IV. Unabdingbarkeit	1063
V. Sonn- und Feiertagszuschläge	1063

3. Abschnitt. Urlaubsrecht

§ 104. Urlaub	1065
I. Rechtsgrundlagen	1066
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1067
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1071
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1072
V. Arbeitsplatzwechsel	1080
VI. Urlaubsdauer	1081
VII. Krankheit während des Urlaubs	1085
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1086
IX. Teilurlaub	1087
X. Urlaubserteilung	1089
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1094
XII. Urlaubsvergütung	1099
XIII. Urlaubsgeld	1105
XIV. Urlaubsabgeltung	1107
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1109
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1110
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1111
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1111
§ 105. Bildungs- und Sonderurlaub	1112
I. Bildungsurlaub	1113
II. Sonderurlaub	1116

X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Fürsorgepflicht und Pflegezeit

§ 106. Fürsorgepflicht (Schutzpflichten des Arbeitgebers)	1119
I. Allgemeines	1119
II. Arten der Fürsorgepflichten	1120
III. Schutzpflicht für Leben und Gesundheit	1121
IV. Sonstige verselbständigte Arbeitgeberfürsorgepflichten	1124
V. Allgemeine Fürsorgepflicht und Persönlichkeitsschutz	1126
VI. Beförderungsanspruch und Konkurrentenklage	1130
§ 107. Pflegezeit	1134
I. Allgemeines	1135
II. Anspruchsberechtigte Personen	1135
III. Arbeitgeber	1137
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1137
V. Akutpflege	1138
VI. Pflegezeit	1142
VII. Sonderkündigungsschutz	1148
VIII. Befristete Verträge	1149
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1150
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1150
XI. Familienpflegezeit	1151

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot	1153
I. Allgemeines	1153
II. Persönlicher Geltungsbereich	1153
III. Sachlicher Geltungsbereich	1154
IV. Rechtsfolgen	1160
§ 109. Beschäftigungspflicht	1160
I. Allgemeines	1161
II. Beschäftigungsanspruch	1161
III. Freistellung und Suspendierung	1163

3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung	1167
I. Rechtliche Begründung der Bindungswirkung einer betrieblichen Übung	1167
II. Bedeutung und Inhalt der betrieblichen Übung	1169
III. Beseitigung einer Betriebsübung und der daraus entstandenen Ansprüche	1176
§ 111. Gesamtzusage	1179
I. Begriff	1179
II. Zustandekommen	1179
III. Änderung	1180
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz	1181
I. Allgemeines	1182
II. Voraussetzungen	1182
III. Sachliche Rechtfertigung	1186
IV. Darlegungs- und Beweislast	1191
V. Rechtsfolgen	1191

XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften

§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund	1193
I. Überblick	1193
II. Besitz	1193
III. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1194
IV. Fund	1195
§ 114. Arbeitnehmererfindung	1195
I. Einführung	1196
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErfG	1196
III. Diensterfindung	1199
IV. Freie Erfindung	1205
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1206
VI. Sonstige Verpflichtungen	1207
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErfG	1207
VIII. Besteuerung	1208
§ 115. Urheberrecht	1208
I. Rechtsgrundlagen	1209
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis	1209
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1212

XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang

§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung	1215
I. Gesamtrechtsnachfolge	1215
II. Umwandlung	1215
III. Privatisierung	1225
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	1230
I. Allgemeines	1230
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1232
III. Übergang auf den Betriebserwerber	1243
IV. Rechtsgeschäftlicher Übergang	1244
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1246
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1246
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers und des Betriebsveräußerers	1249

III. Das Verhältnis von § 613a BGB zu anderen Haftungsnormen	1256
IV. Beteiligung der Belegschaftsvertretungen	1256
V. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer	1257
VI. Prozessuales	1266
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang	1268
I. Vorbemerkung	1268
II. Die Weitergeltung von Tarifverträgen bei Betriebsübergang	1269
III. Die Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden bei Betriebs- übergang	1278
IV. Die Weitergeltung von sonstigen Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang	1282
XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung	1285
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung	1285
II. Arbeitnehmerüberlassung und verwandte Verträge	1286
III. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1295
IV. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1298
V. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1305
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1308
VII. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1309
XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
1. Abschnitt. Überblick	
§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses	1315
I. Allgemeines	1315
II. Beendigungsgründe	1315
III. Keine Beendigungsgründe	1317
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag	1318
I. Allgemeines	1318
II. Aufhebungsvertrag	1318
III. Anfechtung und Rücktritt	1326
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1332
V. Abwicklungsvertrag	1333
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	
§ 123. Kündigungserklärung	1335
I. Begriff und beteiligte Personen	1335
II. Vertretung	1338
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1340
IV. Zugang der Kündigung	1344
V. Rücknahme der Kündigung	1350
VI. Schriftform	1350
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1353
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1354
IX. Umdeutung	1355
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	1357
I. Anhörung des Betriebsrats	1357
II. Widerspruch des Betriebsrats	1372
III. Anhörung des Personalrats	1374
IV. Anhörung des Sprecherausschusses	1378
4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	
§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch	1380
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1380
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1382
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1383
§ 126. Kündigungsfristen	1387
I. Rechtsentwicklung	1387
II. Geltungsbereich	1388
III. Gesetzliche Grundregelung	1388

IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1392
V. Tarifvertragliche Regelungen	1396

5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung

§ 127. Außerordentliche Kündigung	1398
I. Überblick	1398
II. Allgemeine Grundsätze	1399
III. Abdingbarkeit	1400
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1401
V. Beurteilungszeitpunkt	1401
VI. Ausschlussfrist	1402
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1409
VIII. Prozessuale Fragen	1413
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden	1414
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1416
XI. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer	1447
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer	1449
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1449
II. Beginn der Unkündbarkeit	1452
III. Rechtsfolgen	1453

6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes

§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz	1462
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1462
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung	1463
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz	1468

7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz

§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	1470
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1470
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1480
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1483
§ 131. Personenbedingte Kündigung	1484
I. Allgemeines	1484
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1490
§ 132. Abmahnung	1504
I. Allgemeines	1505
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1506
III. Abmahnung und Kündigung	1509
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1513
V. System des Rechtsschutzes	1514
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung	1516
I. Allgemeine Grundsätze	1516
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1521
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung	1529
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1529
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe	1543
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	1552
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	1554
I. Überblick	1554
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1555
III. Sonderfälle	1559
IV. Auswahlgesichtspunkte	1562
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1566
VI. Auswahlrichtlinien	1570
VII. Prozessuale Fragen	1572
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1573
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste	1573
I. Überblick	1573
II. Voraussetzungen	1574
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1576

IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1577
V. Betriebsratsanhörung	1579
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1579
§ 137. Änderungskündigung	1580
I. Überblick	1580
II. Annahme unter Vorbehalt	1589
III. Annahme ohne Vorbehalt	1590
IV. Ablehnung des Angebots	1591
V. Soziale Rechtfertigung	1591
VI. Einzelfälle	1592
VII. Prozessuale Fragen	1598

8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage	1600
I. Überblick	1600
II. Feststellungsklage	1602
III. Behördliche Zustimmung	1611
IV. Aussetzen wegen eines vorgeflichen Rechtsstreits	1612
V. Das Urteil	1612
VI. Wiederholungskündigung	1613
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1613
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1614
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	1616
I. Überblick	1616
II. Zuzumutende Sorgfalt	1616
III. Einzelfälle	1617
IV. Antrag	1620
V. Antragsfrist	1621
VI. Glaubhaftmachung	1621
VII. Entscheidung	1622
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	1623
I. Wahlrecht	1623
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1623
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1624
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung	1625
I. Grundgedanken und Zweck	1626
II. Voraussetzungen	1626
III. Antrag	1630
IV. Auflösungsgründe	1632
V. Auflösungszeitpunkt	1638
VI. Auflösungsurteil	1638
VII. Auflösungsvergleich	1639
VIII. Abfindung	1639

9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen	1642
I. Allgemeines	1642
II. Anwendungsbereich	1642
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1645
IV. Konsultationsverfahren	1646
V. Anzeigepflicht gegenüber der Agentur für Arbeit	1649
VI. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1651
VII. Rechtsfolgen einer unterlassenen oder fehlerhaften Anzeige	1652
VIII. Wirkungen der Anzeige	1652
IX. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1653
X. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung	1653

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	1655
I. Allgemeines	1655
II. Persönlicher Geltungsbereich	1656
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1657
IV. Materieller Kündigungsschutz	1659

V. Zustimmung des Betriebsrats	1661
VI. Betriebsstilllegung	1667
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung	1669
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst	1670
I. Allgemeines	1670
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1670
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1671
IV. Zivildienst	1671
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes	1672
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1672
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1672
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1673
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1673
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch	1674
I. Allgemeines	1674
II. Einzelfälle	1675
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1678

XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere

§ 147. Zeugnis und Auskunft	1679
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1679
II. Form des Zeugnisses	1682
III. Inhalt des Zeugnisses	1683
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1688
V. Widerruf des Zeugnisses	1689
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1690
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1690
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1691
§ 148. Personalakten	1692
I. Allgemeines	1692
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1695
III. Dienstliche Beurteilungen	1696
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren	1697
I. Herausgabepflicht	1697
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung	1697
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung	1699
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III	1699
V. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1699
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1700
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1700
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1700
III. Zurückbehaltungsrecht	1700
IV. Kraftfahrzeug	1701

XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz

§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes	1703
I. Begriff und Zweck	1703
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen	1704
III. Einfluss des Europäischen Rechts	1704
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1704
§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1705
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1705
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1707
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1709
IV. Aushang	1709
§ 153. Beschäftigtendatenschutz	1709
I. Überblick	1709
II. Grundsätze des Datenschutzes	1709
III. Erlaubnisnormen	1712
IV. Rechte des Arbeitnehmers	1714
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz	1716
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1716

II. Arbeitsschutzgesetz	1717
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1720
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1721
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1722
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1723
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO	1727
VIII. Datenschutz	1727
§ 155. Arbeitszeitschutz	1727
I. Allgemeines	1727
II. Grundbegriffe	1728
III. Rechtsgrundlagen	1728
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit	1729
I. Zweck des ArbZG	1729
II. Geltungsbereich des ArbZG	1730
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1731
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1735
V. Aufsichtsbehörde	1741
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	1742
I. Allgemeine Rechtslage	1742
II. Nacht- und Schichtarbeit	1742
III. Ladenschluss	1746
§ 158. Pausen und Ruhezeiten	1749
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1749
II. Ruhezeiten	1749
III. Pausen	1750
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe	1752
I. Einleitung	1753
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1753
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1757
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1757
V. Kirchliche Feiertage	1757
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen	1758
I. Allgemeines	1758
II. Gleitende Arbeitszeit	1758
III. Vier-Tage-Woche	1761
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1761
V. Vertrauensarbeitszeit	1763
VI. Arbeitszeitfreiheit	1763
VII. Arbeitszeitkonten	1764
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1766
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1766
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht	1770
I. Allgemeines	1770
II. Kinderarbeit	1773
III. Beschäftigung Jugendlicher	1774
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1778
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1780
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1781
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1783
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG	1783
I. Tarifvorrang	1784
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1784
III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG	1799
§ 163. Heimarbeit	1801
I. Rechtsgrundlagen	1802
II. Begriffe des HAG	1802
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1803
IV. Gleichstellung	1804
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1806
VI. Arbeitszeitschutz	1806
VII. Gefahrenschutz	1806
VIII. Arbeitsvergütung	1807
IX. Kündigungsschutz	1810
X. Durchführung des Gesetzes	1813

XI. Sozialrechtliche Behandlung	1813
XII. Steuerrechtliche Behandlung	1814
§ 164. Telearbeit	1815
I. Allgemeines	1815
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	1816
III. Rechtliche Behandlung	1818
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung	1821
V. Tarifvertrag	1821
VI. Internationalisierung	1822
VII. Sozialversicherung	1822

XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer

§ 165. Entgeltgleichbehandlung von Männern und Frauen	1823
I. Rechtsgrundlagen	1823
II. Unionsrechtlicher Grundsatz des gleichen Entgelts	1823

2. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 166. Mutterschutzrecht	1829
I. Allgemeines	1829
II. Geltungsbereich des MuSchG	1829
§ 167. Mitteilungspflichten der Schwangeren	1831
I. Mitteilung der Schwangerschaft	1831
II. Rechtspflicht	1831
III. Mitteilungspflichten bei Einstellung	1832
IV. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten	1832
V. Nachweis	1833
VI. Entstehen der mutterschutzrechtlichen Pflichten	1833
§ 168. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub	1834
I. Allgemeines	1834
II. Anpassung des Arbeitsplatzes	1834
III. Beschäftigungsverbote	1834
IV. Verbot bestimmter Vergütungsformen	1839
V. Beschäftigungsverbote und Urlaub	1839
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen	1840
I. Zweck und Geltungsbereich	1841
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1842
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	1846
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1846
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers	1848
VI. Sonderkündigung der Arbeitnehmerin	1849
VII. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	1850
§ 170. Mutterschutzlohn	1850
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1850
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1853
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1858
I. Mutterschaftsgeld	1858
II. Sonstige Leistungen nach dem SGB V	1858
III. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1858
IV. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1860

3. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit	1861
I. Allgemeines	1861
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1862
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	1866
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	1870
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	1875
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	1878
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	1879

4. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung	1880
I. Allgemeines	1880
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	1881
III. Zuständige Stellen	1883
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis	1884
I. Allgemeines	1885
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	1885
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	1891
IV. Pflichten des Auszubildenden	1892
V. Ausbildungsvergütung	1897
VI. Pflichten des Auszubildenden	1902
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1903
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	1912
IX. Betriebsverfassung	1913
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	1914
§ 175. Sonstige Berufsausbildung	1917
I. Abgrenzung	1917
II. Arbeitsvertrag	1917
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	1917
§ 176. Fortbildungsvertrag	1918
I. Allgemeines	1919
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	1919
III. Pflichten des Fortzubildenden	1920
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	1920
V. Rückzahlungsklausel	1921

5. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis ...	1928
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	1928
II. Musterung	1929
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	1929
IV. Kündigungsschutz	1930
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten	1931
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	1931
VII. Eignungsübung	1932
VIII. Bundesfreiwilligendienst	1933

6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen	1934
I. Allgemeines	1934
II. Geschützter Personenkreis	1936
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	1941
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	1942
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	1945
VI. Schwerbehindertenvertretung	1953
VII. Durchführung des Gesetzes	1956
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse schwerbehinderter Menschen	1958
I. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes nach dem SGB IX	1958
II. Zustimmungverfahren bei der ordentlichen Kündigung	1965
III. Zustimmungverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	1969
IV. Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz	1972
V. Rechtsschutzsystem	1973
§ 180. Sonderrecht der Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	1975

7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis

§ 181. Das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse	1976
I. Formen von Gruppenarbeitsverhältnissen	1976
II. Betriebsgruppe	1976
III. Eigengruppe	1978
§ 182. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis	1981
I. Mittelbares Arbeitsverhältnis	1981

II. Gehilfenverhältnis	1981
III. Drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	1982

8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst	1983
I. Überblick	1983
II. Einzelheiten	1983
§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten	1992
I. Allgemeines	1993
II. Dritter Weg	1996
III. Kündigungsschutz	1997
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	1997
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2000
§ 185. Baugewerbe	2003
I. Tarifstruktur	2003
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2004
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2005
IV. Kündigung	2006
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2006
VI. Ausschlussfrist	2007
VII. Urlaub	2008
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2008
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Künstler	2009
I. Bühnenkünstler	2009
II. Musiker	2013
III. Artisten und Schauspieler	2015
§ 187. Werkstattverhältnis	2015
I. Überblick	2015
II. Werkstattvertrag	2015

XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 188. Grundlagen des Koalitionsgrundrechts	2017
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2017
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2018
III. Begriff der Koalition	2019
IV. Grundrechtsträger	2022
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit	2023
I. Grundsatz	2023
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2024
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2028
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht	2032
I. Aufbau der Gewerkschaften	2033
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2036
III. Aufgaben der Koalitionen	2037
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2039
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2043

XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	2045
I. Grundlegung	2045
II. Arten des Arbeitskampfs	2047
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2050
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2055
§ 192. Arbeitskampffmaßnahmen der Arbeitnehmer	2056
I. Grundsatz	2056
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2056
III. Friedenspflicht	2061
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2062
V. Verhandlungsgleichgewicht	2063
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2064
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs	2065
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2066

IX. Atypische Arbeitskämpfmittel	2070
X. Durchführung des Arbeitskamps	2073
§ 193. Arbeitskämpfmaßnahmen der Arbeitgeber	2075
I. Grundsatz	2075
II. Aussperrung	2079
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskamps	2079
I. Grundsatz	2079
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2091
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2094
§ 195. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2095
I. Begriff und Formen	2095
II. Staatliche Schlichtung	2095
III. Tarifliche Schlichtung	2097

XX. Buch. Tarifrecht

1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 196. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2099
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2100
II. Funktionen der Tarifautonomie	2100
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	2102
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union	2102
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2104
§ 197. Tarifvertragsparteien	2104
I. Grundsatz	2105
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2109
III. Spitzenorganisationen	2111
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2112
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2114
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2114
§ 198. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen	2114
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2118
II. Tarifzuständigkeit	2121
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2121
IV. Publizität des Tarifvertrags	2123
§ 199. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen	2123
I. Begriff	2123
II. Rechtsnatur	2124
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2128
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2130
§ 200. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags	2130
I. Grundsatz	2131
II. Schuldrechtliche Abreden	2135
§ 201. Normative Regelungen des Tarifvertrags	2135
I. Grundsatz	2136
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2138
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2144
IV. Betriebliche Normen	2145
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2146
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2148
§ 202. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2148
I. Auslegung von Tarifverträgen	2148
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2154

2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 203. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen	2157
I. Grundsatz	2158
II. Räumlicher Geltungsbereich	2160
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2163
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2164
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2167
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	

§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern	2179
I. Allgemeines	2179
II. Tarifgebundene Personen	2180
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2184
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2186
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2189
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	2191
I. Grundsatz	2191
II. Zweck, Rechtsnatur und Verfassungsmäßigkeit	2192
III. Voraussetzungen	2195
IV. Verfahren	2198
V. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit	2198
VI. Beginn und Ende	2201
VII. Rechtsstreitigkeiten	2202
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge	2204
I. Grundsatz	2204
II. Zustandekommen	2206
III. Gegenstand von Bezugnahme Klauseln	2210
IV. Reichweite von Bezugnahme Klauseln	2211
V. Prozessuales	2219
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen	2220
I. Grundsatz	2220
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2221
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen	2223
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2229
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen	2231
I. Beendigung von Tarifverträgen	2232
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2235
§ 209. Verlust tariflicher Rechte	2239
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2239
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2241

XXI. Buch. Betriebsverfassung

1. Abschnitt. Allgemeines

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung	2255
I. Regelung des Arbeitsumfelds	2255
II. Beteiligung der Arbeitnehmer im BetrVG	2255
III. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2256
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff)	2256
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2257
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2260
III. Öffentlicher Dienst	2262
IV. Seeschiffsverkehrsunternehmen	2262
V. Luftfahrtunternehmen	2263
VI. Streitigkeiten	2264
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff)	2264
I. Arbeitgeber	2265
II. Arbeitnehmer	2265
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2268
IV. Leitende Angestellte	2269
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug	2274
I. Territorialitätsprinzip	2275
II. Ausstrahlung	2275
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben	2276
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2276
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG)	2277
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2280
IV. Streitigkeiten	2282
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung	2282
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2282
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2285

§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes	2289
I. Allgemeines	2289
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2293
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2293
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2294
V. Streitigkeiten	
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl	2295
I. Wahlvorstand	2299
II. Aktives und passives Wahlrecht	2303
III. Betriebsratsmitglieder	2304
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2305
V. Wahlgrundsätze	2305
VI. Wahlverfahren	
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung	2309
I. Wahlschutz	2310
II. Wahlkosten	2312
III. Wahlanfechtung	2313
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	
§ 219. Amtszeit des Betriebsrats	2319
I. Beginn der Amtszeit	2319
II. Dauer der Amtszeit	2320
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2320
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2324
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats	2327
VI. Ersatzmitglieder	2329
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats	2335
I. Rechtsstellung des Betriebsrats	2335
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2338
III. Betriebsausschüsse	2341
IV. Betriebsratssitzungen	2343
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2346
VI. Sprechstunden	
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2347
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2348
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2352
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2354
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2357
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2362
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2363
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz	
§ 222. Kosten des Betriebsrats	2365
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2366
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2371
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2374
IV. Durchsetzung der Betriebsratskosten	2376
V. Umlageverbot	
§ 223. Betriebsversammlung	2376
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2377
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2380
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter	2381
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	
§ 224. Gesamtbetriebsrat	2382
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2384
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat	2385
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats	2385
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2390
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder	2390
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft	2391
VII. Streitigkeiten	

§ 225. Betriebsräteversammlung	2391
I. Einberufung	2391
II. Aufgaben	2391
III. Leitung	2392
§ 226. Konzernbetriebsrat	2392
I. Errichtung	2392
II. Zusammensetzung	2393
III. Stimmengewichtung und Geschäftsführung	2394
IV. Beginn und Ende der Mitgliedschaft	2394
V. Zuständigkeit	2394
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2395
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2395
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2397
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2397
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2399
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	2405
I. Unternehmen	2405
II. Konzern	2405
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung	2405

4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts	2407
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2407
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen	2409
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2410
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2414
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2415
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	2417
I. Allgemeines	2417
II. Betriebsvereinbarung	2417
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden)	2438
§ 232. Einigungsstelle	2439
I. Allgemeines	2439
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2440
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2441
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2446
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle	2447
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens	2449
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2452
VIII. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2452
IX. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle	2454
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	2455
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben	2455
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2458
III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern	2462

5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte

§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung	2464
I. Persönlicher Geltungsbereich	2464
II. Unterrichtsrechte des Arbeitnehmers	2464
III. Anhörungsrecht	2466
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis	2466
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers	2467
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2468
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft	2469

6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung	2470
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens	2470
I. Allgemeines	2471
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2472
III. Durchführung der Mitbestimmung	2474

IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats	2476
B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2478
1. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2478
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2483
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2486
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2489
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2490
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6)	2491
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2494
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2496
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2498
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2500
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2509
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2511
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2511
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz	2512
1. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2512
II. Arbeitsschutz	2514
III. Betrieblicher Umweltschutz	2515
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2517
1. Allgemeines	2517
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2517
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2519
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	2521
1. Allgemeines	2521
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	2521
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2523
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2524
V. Personalfragebögen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	2525
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2528
§ 239. Berufsbildung	2530
1. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2530
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG)	2531
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2532
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen	2534
§ 240. Die Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen	2534
§ 241. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	2534
1. Allgemeines	2535
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2539
III. Das Zustimmungsverfahren (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	2546
IV. Die Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat (§ 99 Abs. 2 BetrVG)	2549
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2553
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2557
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2559
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2562
IX. Streitwerte	2564
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	2564
1. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung	2564
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber	2565
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts	2566
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2567
1. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2567
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2570

III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2573
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2574
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2575
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG) ..	2575
§ 244. Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	2576
I. Allgemeines	2576
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2577
III. Unterrichts- und Beratungsrechte	2585
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2587
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2591
VI. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	2605
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2606
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen ..	2608
I. Allgemeines	2608
II. Förderung von Transfermaßnahmen	2608
III. Transferkurzarbeitergeld	2610
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG)	2613
I. Allgemeines	2613
II. Abweichung vom Interessenausgleich	2613
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs	2615
IV. Nachteilsausgleich	2616

XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG	2619
I. Grundlagen	2619
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2619
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2620
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss	2622
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2622
II. Wahl des Sprecherausschusses	2622
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2624
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten	2624
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	2625
I. Gesamtsprecherausschuss	2625
II. Konzernsprecherausschuss	2626

2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte	2627
I. Allgemeines	2627
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte	2627
III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2627
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien	2628
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2628
II. Wirkung der Richtlinien	2629
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2630
§ 253. Personelle Maßnahmen	2631
I. Allgemeines	2631
II. Einstellung und personelle Veränderung	2631
III. Beteiligungsverfahren	2632
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2633
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2633
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2634

XXIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung

§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat	2637
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz	2637
I. Regelungsziel	2637
II. Geltungsbereich	2638
III. Bildung des EBR	2639

IV. Zusammensetzung des EBR	2641
V. Zuständigkeit und Mitwirkung	2641
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuales	2643
XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	
§ 257. Übersicht	2645
I. Überblick	2645
II. Einzelne Mitbestimmungsregelungen	2645
III. Privatautonome Regelungen	2646
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	2647
I. Drittelparität	2647
II. Anwendungsbereich	2647
III. Wahl	2647
IV. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	2649
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie	2649
I. Geltungsbereich	2649
II. Aufsichtsrat und Vorstand	2650
III. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2650
§ 260. Mitbestimmungsgesetz	2651
I. Anwendungsbereich	2651
II. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	2653
III. Wahl	2653
IV. Aufsichtsratsvorsitzender/-ausschüsse	2654
V. Vorstand und Arbeitsdirektor	2655
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug	2655
I. Sitztheorie	2655
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2656
III. Europäische Gesellschaft	2656
IV. Europäische Genossenschaft	2658
V. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	2658
XXV. Buch. Personalvertretungsrecht	
1. Abschnitt. Organisationsrecht	
§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht	2661
I. Normzweck	2661
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2661
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2662
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2664
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2665
§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten	2666
I. Geltungsbereich des BPersVG	2666
II. Einteilung der Beschäftigten	2670
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen	2672
I. Organisationsaufbau der Verwaltung	2672
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen	2679
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung	2680
I. Bildung des Personalrats	2680
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats	2684
III. Geschäftsführung des Personalrats	2689
IV. Kosten der Personalrats Tätigkeit	2695
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung	2699
I. Freistellung von den Dienstpflichten und berufliche Entwicklung	2699
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder	2706
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	
§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung	2711
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats	2711
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte	2714
III. Einschränkungen im Geltungsbereich der Beteiligungsrechte	2714
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände	2717
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	2718
VI. Die Maßnahme als Grundbegriff des Beteiligungsrechts	2718

VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten	2720
§ 268. Beteiligungsverfahren	2721
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens	2722
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens	2725
III. Das Stufenverfahren	2732
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2734
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen	2738
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens	2739
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG)	2739
VIII. Das mangelbehaftete Beteiligungsverfahren	2742
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG)	2745
§ 269. Personelle Maßnahmen	2748
I. Allgemeine personelle Maßnahmen	2748
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2754
§ 270. Soziale Maßnahmen	2767
I. Verteilung der Arbeitszeit	2767
II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte	2771
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans	2771
IV. Lohngestaltung	2772
V. Sozialeinrichtungen	2774
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz	2775
VII. Umschulungs- und Sozialpläne	2777
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten	2779
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze	2780
X. Betriebliches Vorschlagswesen	2782
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle	2782
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung	2783
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen	2783
I. Allgemeines	2784
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsablaufs	2784
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden	2785
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle	2786
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten	2787
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen	2787
VII. Sonstige Beteiligungsrechte	2789
XXVI. Buch. Betriebliche Altersversorgung	
§ 272. Die Altersversorgung der Arbeitnehmer	2793
I. Quellen	2793
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung	2793
III. Versicherungspflicht	2795
IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung	2797
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung	2806
§ 273. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung	2808
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	2808
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG	2812
III. Formen der betrieblichen Altersversorgung	2816
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	2819
§ 274. Die Ruhegeldverpflichtung	2822
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	2823
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	2831
III. Entgeltumwandlung	2837
§ 275. Der Ruhegeldanspruch	2842
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	2843
II. Ruhegeldanwartschaft	2857
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete	2878
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes	2887
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	2896
VI. Ruhegeldforderung	2897
§ 276. Besondere Durchführungswege	2899
I. Besonderheiten bei Ruhegeldern durch Unterstützungskassen	2900
II. Besonderheiten bei Ruhegeldgewährung durch Pensionskassen	2906
III. Direktversicherung	2908
IV. Beitragsorientierte Versorgungszusage	2915
V. Pensionsfonds	2917

§ 277. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst	2919
I. Entwicklung und Neuregelung der Altersversorgung	2919
II. Rechtsprechung des BVerfG und deren Auswirkungen	2920
III. Rechtsverhältnisse	2921
IV. Leistungen der Zusatzversorgung	2922
V. Anpassung	2924
VI. Nebenpflichten	2924
VII. Bisherige Regelung und Besitzstand	2924
VIII. Übergangsregelungen des ATV	2926
IX. Versorgungsanwartschaft	2926
X. Privatisierung und Altersversorgung	2928
XI. Rechtsweg	2929
XII. Entgeltumwandlung	2929
§ 278. Der Versorgungsausgleich	2929
I. Übersicht	2930
II. Erfasste Anrechte	2930
III. Wert des Anrechts	2932
IV. Formen des Versorgungsausgleichs	2934
V. Vereinbarungen über den Versorgungsausgleich	2937
VI. Ausschluss des Versorgungsausgleichs	2938
VII. Anpassung nach rechtskräftiger Entscheidung	2939
VIII. Rechtsstellung des Versorgungsträgers/Arbeitgebers	2939
§ 279. Ruhegeldanpassung	2940
I. Begriff	2940
II. Dynamisierung des Ruhegeldes	2941
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG	2942
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999	2952
V. Anpassung nach dem AVmG	2956
VI. Durchführung der Anpassung	2956
VII. Anpassungsklage	2956
VIII. Darlegungs- und Beweislast	2957
§ 280. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses	2957
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage	2957
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage	2958
III. Widerrufserklärung	2958
IV. Widerruf wegen Konkurrenztaetigkeit oder sonstiger Treupflichtverletzungen	2958
V. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers	2960
VI. Überversorgung	2961
VII. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	2961
§ 281. Insolvenzschutz	2963
I. Sicherungsbedürfnis	2963
II. Rechtsgrundlagen	2964
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen	2964
IV. Gesicherte Versorgungsleistungen	2965
V. Insolvenzsicherung von Versorgungsanwartschaften	2967
VI. Sicherungsfälle	2968
VII. Einzelne Sicherungsfälle	2969
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzsicherung	2971
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften	2972
X. Anspruchsbeschränkungen	2972
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz	2974
XII. Träger der Insolvenzsicherung	2975
XIII. Mittel zur Insolvenzsicherung	2975
XIV. Melde-, Auskunft- und Mitteilungspflichten	2977
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG	2977
XVI. Abfindung von Anwartschaften	2978
XVII. Insolvenzplan	2978
XVIII. Rechtsstreitigkeiten zwischen Arbeitnehmer und PSVaG	2978
§ 282. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung	2979
I. Besteuerung der Alterseinkünfte	2979
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung	2980
Stichwortverzeichnis	2985