

# Arbeitsrechts- Handbuch

Systematische Darstellung  
und Nachschlagewerk für die Praxis

Begründet von

**Dr. h. c. Günter Schaub †**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

Bearbeitet von

**Dr. Martina Ahrendt**

Richterin am Bundesarbeitsgericht

**Prof. Dr. Ulrich Koch**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor an der Universität Göttingen

**Dr. Rüdiger Linck**

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht

**Dr. Jürgen Treber**

Richter am Bundesarbeitsgericht

**Dr. Hinrich Vogelsang**

Richter am Bundesarbeitsgericht

Unter Mitarbeit von

**Tilman Anuschek**

Vorsitzender Richter am  
Landesarbeitsgericht Mecklenburg-Vorpommern

17., neu bearbeitete Auflage 2017



# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XLV
Literaturverzeichnis .....	LXXI
Internetadressen .....	LXXXV

## I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts .....	1
I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Fortentwicklung des Arbeitsrechts .....	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer .....	2
IV. Tarifvertragsrecht .....	3
V. Mitbestimmung .....	3
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts .....	4
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland .....	4
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	6
I. Allgemeines .....	6
II. Überblick zu den einzelnen Gestaltungsfaktoren .....	6
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis .....	7
I. Überblick .....	7
II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte .....	8
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht .....	23
I. Überblick .....	23
II. Europäische Grundrechte (GRCh) .....	24
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen .....	25
IV. Der Gerichtshof der Europäischen Union .....	30
V. Entscheidungsbefugnis des EuGH .....	31
§ 5. Arbeitsvölkerrecht .....	33
I. Überblick .....	33
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz .....	33
III. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) .....	33
IV. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte .....	34
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC) .....	34
I. Überblick .....	34
II. Bedeutung für das Arbeitsrecht .....	34
§ 7. Internationales Arbeitsrecht .....	35
I. Allgemeines .....	35
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts .....	35
III. Internationale Zuständigkeit .....	41
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland .....	41
§ 8. Arbeitnehmer .....	42
I. Allgemeines .....	42
II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs .....	44
III. Sozialrecht .....	60
IV. Steuerrecht .....	61
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen .....	62
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag .....	62
II. Werkvertrag .....	64
III. Auftrag .....	65
IV. Gesellschaftsvertrag .....	65
V. Franchise-Vertrag .....	67
VI. Dienstverschaffungsvertrag .....	67
VII. Familienrechtliche Mitarbeit .....	68
VIII. Sonstige Verträge .....	70
IX. Gemischte Verträge .....	72
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	72
I. Begriff .....	72
II. Rechtsfolgen .....	74

III. Heimarbeit .....	77
§ 11. Handelsvertreter .....	77
I. Begriff .....	77
II. Anwendung des Arbeitsrechts .....	78
III. Steuer und Sozialversicherung .....	78
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	79
I. Überblick .....	79
II. Arbeiter und Angestellte .....	80
III. Gewerbliche Arbeitnehmer .....	81
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer .....	81
V. Schiffsbesatzungen .....	81
VI. Bergbau .....	82
VII. Land- und Forstwirtschaft .....	82
VIII. Hausangestellte .....	82
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen .....	82
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Angestellte .....	82
I. Leitende Angestellte .....	84
II. Außertarifliche Angestellte .....	85
III. Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht .....	85
§ 14. Organmitglieder .....	86
I. Bestellung .....	86
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft .....	88
III. Rechtsstellung der Organmitglieder .....	92
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses .....	94
V. Sozialrecht .....	94
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen .....	96
I. Allgemeines .....	96
II. Berufsausbildungsvorbereitung .....	96
III. Auszubildender .....	97
IV. Volontär .....	97
V. Praktikant .....	98
VI. Werkstudent, Schüler .....	100
VII. Umschüler .....	101
§ 16. Arbeitgeber .....	102
I. Begriff .....	102
II. Rechtsform des Arbeitgebers .....	103
§ 17. Betrieb und Unternehmen .....	107
I. Betrieb .....	107
II. Unternehmen .....	110
§ 18. Konzern .....	110
I. Begriff .....	110
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern .....	111

## II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III .....	113
I. Allgemeines .....	113
II. Grundsätze der Leistungsgewährung .....	114
III. Leistungen an Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Träger .....	114
IV. Besondere Vorschriften für die Leistungserbringung .....	115
V. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III .....	116
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht .....	117
I. Beschäftigungsverhältnis .....	117
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung .....	120
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente .....	122
I. Berufsberatung .....	122
II. Arbeitsvermittlung .....	123
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer .....	125
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger .....	127
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung .....	128
I. Förderung der Berufsausbildung .....	128
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung .....	131

III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen .....	132
§ 23. Arbeitslosengeld I .....	134
I. Entgeltersatzleistungen .....	134
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld .....	134
III. Höhe des Arbeitslosengelds .....	144
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit .....	147
V. Ruhen des Arbeitslosengelds bei Anrechnung einer Entlassungsschädigung .....	154
VI. Sonstige Ruhestatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld .....	159
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld .....	160
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld .....	161
§ 24. Arbeitslosengeld II .....	163
I. Allgemeines .....	163
II. Anspruchsberechtigte .....	163
III. Erwerbsfähigkeit .....	164
IV. Hilfebedürftigkeit .....	164
V. Leistungshöhe .....	167
VI. Vermittlung .....	169
VII. Förderung von Arbeitsverhältnissen .....	170
VIII. Arbeitsgelegenheiten .....	171

### III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche .....	173
I. Allgemeines .....	173
II. Stellenausschreibung .....	173
III. Freizeit zur Stellensuche .....	176
IV. Ersatz der Vorstellungskosten .....	178
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers .....	180
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis .....	180
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers .....	184
§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland .....	192
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug .....	192
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD .....	193
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern .....	201
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags .....	203

### IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

#### 1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	205
I. Arbeitsvertrag .....	205
II. Arbeitsverhältnis .....	207
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage .....	208
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags .....	209
I. Allgemeines .....	209
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung .....	209
III. Berufliche Gliederung .....	210
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge .....	210
V. Besondere Formen .....	210
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen .....	210
I. Vorbemerkung .....	210
II. Arbeitsvertrag .....	210
III. Gesetz .....	211
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung .....	214
V. Betriebliche Übung .....	214
VI. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht) .....	214

#### 2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags .....	215
I. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	215
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags .....	220
III. Nachweisgesetz .....	224

IV. Schriftform .....	226
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote .....	230
VI. Abschlussgebote .....	231
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses .....	232
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten .....	232
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	233
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers .....	233
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere .....	234
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen .....	234
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags .....	235
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	235
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags .....	244
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung .....	250
 <b>3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle</b>	
§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen .....	252
I. Allgemeines .....	252
II. Zeitlicher Geltungsbereich .....	252
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	253
IV. Kollektivvereinbarungen .....	257
V. Überraschende Klauseln .....	259
VI. Auslegung .....	262
VII. Inhaltskontrolle .....	265
VIII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit .....	274
IX. Kirchliche Arbeitsverhältnisse .....	278
X. Einzelfälle .....	279
 <b>4. Abschnitt. Diskriminierungsverbote</b>	
§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....	296
I. Allgemeines .....	297
II. Gegenstände des Benachteiligungsverbots .....	297
III. Anwendungsbereich .....	303
IV. Benachteiligung .....	308
V. Mobbing .....	316
VI. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen .....	319
VII. Benachteiligungsverbot .....	330
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche .....	333
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten .....	341
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers .....	343
XI. Besonderheiten für Religionsgemeinschaften .....	345
XII. Beweislast .....	346
 <b>5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen</b>	
§ 37. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer und auf Lebenszeit .....	353
I. Einführung .....	353
II. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer .....	353
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts .....	355
I. Allgemeines .....	355
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern .....	360
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung .....	363
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses .....	365
V. Schriftform .....	368
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung .....	372
VII. Gerichtliches Verfahren .....	373
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	378
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG .....	380
I. Allgemeines .....	380
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG .....	381
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG .....	387
§ 40. Befristung mit Sachgrund .....	393
I. Allgemeines .....	393
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe .....	396
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe .....	411

§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....	417
I. Probearbeitsverhältnis .....	417
II. Aushilfsarbeitsverhältnis .....	418
 <b>6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit</b>	
§ 42. Nebenbeschäftigung .....	420
I. Begriff und Allgemeines .....	420
II. Arbeitsrechtliche Behandlung .....	420
III. Schwarzarbeit .....	423
§ 43. Teilzeitarbeit .....	425
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit .....	426
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit .....	428
III. Verbot der Schlechterstellung .....	432
IV. Benachteiligungsverbot des § 4 I TzBfG .....	433
V. Sachlicher Grund .....	436
VI. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt .....	439
VII. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung .....	440
VIII. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander .....	441
IX. Stellenausschreibung .....	442
X. Anspruch auf Teilzeit .....	443
XI. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	450
XII. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit .....	457
XIII. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags .....	458
XIV. Neuer Antrag des Arbeitnehmers .....	460
XV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	460
XVI. Abweichende Regelungen .....	460
XVII. Verlängerung der Arbeitszeit .....	461
XVIII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot .....	463
§ 44. Geringfügige Beschäftigung .....	463
I. Allgemeines .....	464
II. Formen geringfügiger Beschäftigung .....	465
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV) .....	465
IV. Kurzfristige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV) .....	470
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV) .....	472
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit ..	472
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV) .....	473
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten .....	473
IX. Krankenversicherung .....	474
X. Rentenversicherung .....	475
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung .....	477
XII. Steuerrechtliche Fragen .....	477
 <b>V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag</b>	
<b>1. Abschnitt. Arbeitspflicht</b>	
§ 45. Arbeitspflicht .....	481
I. Persönliche Arbeitsleistung .....	481
II. Person des Arbeitgebers .....	482
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts) .....	483
IV. Ort der Arbeitsleistung .....	489
V. Inhalt der Arbeitsleistung .....	492
VI. Zeit der Arbeitsleistung .....	498
VII. Erweiterung des Direktionsrechts .....	505
VIII. Versetzungsklauseln .....	506
IX. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen .....	507
X. Anspruch auf Versetzung .....	507
XI. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung .....	508
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht .....	509
I. Unmöglichkeit .....	509
II. Fälle vorübergehender Arbeitsbefreiung .....	509
 <b>2. Abschnitt. Kurzarbeit</b>	
§ 47. Einführung von Kurzarbeit .....	510
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten .....	510

II. Beendigung der Kurzarbeit .....	513
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers .....	514
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld .....	514
I. Kurzarbeitergeld .....	519
II. Saison-Kurzarbeitergeld .....	

### 3. Abschnitt. Leistungsstörungen

§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	522
I. Begriff .....	523
II. Anfängliche Unmöglichkeit .....	524
III. Nachträgliche Unmöglichkeit .....	525
IV. Gegenleistung .....	525
V. Zu vertretende Unmöglichkeit .....	526
VI. Rechtliches Unvermögen .....	526
§ 50. Zurückbehaltungsrecht .....	526
I. Zweck .....	527
II. Vertragliche Vereinbarungen .....	527
III. Versäumnisse des Arbeitgebers .....	527
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB) .....	528
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers .....	528
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts .....	528
VII. Einzelfälle .....	529
VIII. Mehrere Arbeitnehmer .....	529
IX. Annahmeverzug .....	529
X. Kündigung .....	530
XI. Beweislast .....	530
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht .....	530
I. Allgemeines .....	530
II. Nichtleistung der Arbeit .....	531
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung .....	534
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“) .....	537
§ 52. Schlechtleistung .....	537
I. Begriff .....	538
II. Entgeltminderung .....	539
III. Kündigung .....	

### 4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote

§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	540
I. Begriff und Inhalt .....	540
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung .....	543
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	558
I. Rücksichtnahmepflicht .....	558
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB .....	559
III. Zeitlicher Geltungsbereich .....	560
IV. Inhalt des Verbots .....	563
V. Einwilligung des Arbeitgebers .....	564
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstosses .....	566
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	567
I. Allgemeines .....	571
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots .....	580
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung .....	585
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung .....	587
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung .....	593
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung .....	596
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots .....	598
VIII. Ansprüche gegen Dritte .....	598
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden) .....	598

### 5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden .....	600
I. Allgemeines .....	600

II. Strafbefugnis .....	600
§ 57. Vertragsstrafe .....	600
I. Überblick .....	601
II. Selbständiges Strafversprechen .....	601
III. Vertragsstrafe .....	601
IV. Pauschalierungsabrede .....	607
§ 58. Betriebsbußen .....	607
I. Allgemeines .....	607
II. Rechtsgrundlagen .....	609
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	610

## VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung .....	611
I. Überblick .....	611
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	617
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer .....	626
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer .....	627
V. Mankohaftung .....	627
§ 60. Haftung des Arbeitgebers .....	630
I. Personenschäden .....	630
II. Sach- und Vermögensschäden .....	631
§ 61. Arbeitsunfall .....	633
I. Gesetzliche Unfallversicherung .....	634
II. Arbeitsunfälle .....	637
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten .....	646
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII) .....	654
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss .....	657
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen .....	658
VII. Verfahrensfragen .....	659
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger .....	660

## VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht

### 1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung

§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung .....	663
I. Entgeltfindungssysteme .....	663
II. Quantifizierung menschlicher Leistung .....	663
III. Besondere Entlohnungsformen .....	664
IV. Verdienstentwicklung .....	665
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung .....	665
I. Zeitlohn .....	665
II. Akkordlohn .....	666
III. Prämienlohn .....	671

### 2. Abschnitt. Eingruppierung

§ 64. Eingruppierungsrecht .....	674
I. Überblick .....	674
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst .....	682
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes .....	704
IV. Korrigierende Rückgruppierung .....	705
V. Mitbestimmung bei der Ein- und Umgruppierung .....	706
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit .....	707
I. Überblick .....	707
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse .....	708
III. Darlegungs- und Beweislast .....	710

### 3. Abschnitt. Arbeitsvergütung

§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn .....	713
I. Allgemeines .....	713
II. Anwendungsbereich des MiLoG .....	714
III. Anspruchsinhalt .....	719
IV. Fälligkeit .....	724



V. Unabdingbarkeit	725
VI. Haftung des Auftragnehmers	728
VII. Festsetzung des Mindestlohns	730
VIII. Staatliche Kontrolle/Evaluation	731
IX. Sanktionen	732
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung	732
I. Allgemeines	733
II. Vergütungsvereinbarung	737
III. Bemessung der Arbeitsvergütung	744
§ 68. Sachbezüge	745
I. Grundsätze	746
II. Private Dienstwagennutzung	749
III. Personalrabatte	750
IV. Trinkgeld	750
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	750
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	750
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	754
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen	755
I. Allgemeines	755
II. Mehrarbeitsvergütung	757
III. Überstunden	762
IV. Rufbereitschaft	762
V. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	763
VI. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	767
VII. Erschwerniszulagen	767
VIII. Sozialzulagen	768
IX. Sonstige Zulagen	769
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung	769
I. Empfangsberechtigter	770
II. Zahlungsart und Zahlungsort	770
III. Zahlungsfrist	774
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung	774
I. Allgemeines	779
II. Lohnabrechnungen	780
III. Sozialversicherung	784
IV. Lohnsteuer	785
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung	785
I. Verjährung	789
II. Verzicht	789
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	793
IV. Verwirkung	795
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen	795
I. Verfügungsverbote	798
II. Aufrechnung	801
III. Sonstige Lohnsicherungen	802
IV. Truckverbot	803
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung	803
I. Überzahlung	808
II. Rückwirkende Lohnminderung	
<b>4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung</b>	
§ 75. Provision	809
I. Allgemeines	812
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	817
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	820
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	820
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	820
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	820
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	821
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	822
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	824
§ 76. Gewinnbeteiligung	825
I. Begriff	

II. Rechtsgrundlage .....	825
III. Berechnung .....	825
IV. Bezugnahme von Vorstandsregelungen .....	825
V. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis .....	826
VI. Auskunftsanspruch .....	826
VII. Fälligkeit .....	827
VIII. Mitbestimmung .....	827
IX. Steuern .....	827
§ 77. Zielvereinbarungen .....	827
I. Allgemeines .....	828
II. Vereinbarung der Ziele .....	832
III. Störfälle .....	833
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	835
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen .....	836
I. Begriff .....	836
II. Rechtsgrundlage .....	838
III. Höhe der Sonderzahlung .....	844
IV. Ausschlussstatbestände .....	845
V. Rückzahlungsklauseln .....	851
VI. Mitbestimmung .....	855
VII. Sonstiges .....	855
§ 79. Anwesenheitsprämie .....	855
I. Überblick .....	855
II. Voraussetzungen .....	856
III. Kürzung .....	857
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung .....	858
I. Überblick .....	859
II. Aktien .....	859
III. Wohnungsbau-Prämiengesetz (WoPG) .....	861
IV. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG .....	861
V. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Vermögen des Arbeitgebers .....	862
VI. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns .....	863
VII. Mitarbeiterbeteiligung .....	863
VIII. Arbeitnehmer-Sparzulage .....	863

## 5. Abschnitt. Werkwohnung

§ 81. Werkwohnung .....	865
I. Vorbemerkung .....	865
II. Rechtsgrundlagen .....	866
III. Werkmietwohnung .....	866
IV. Werkdienstwohnung .....	869
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen .....	871
VI. Rechtsstreitigkeiten .....	871
VII. Abzugsverfahren .....	871

## 6. Abschnitt. Aufwendungsersatz

§ 82. Ersatz von Auslagen .....	872
I. Allgemeines .....	872
II. Erstattungsfähige Auslagen .....	873
III. Persönliche Aufwendungen .....	874
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel .....	874
V. Montagearbeit .....	876
VI. Arbeitskleidung .....	876
VII. Bereitstellung häuslicher Räume und Arbeitsmittel .....	878
VIII. Vereinbarung, Pauschalierung .....	878

## 7. Abschnitt. Altersteilzeit

§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses .....	880
I. Begriff und Zweck .....	880
II. Förderungsvoraussetzungen .....	880
III. Altersteilzeitvertrag .....	882
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit .....	883
V. Erstattungsbetrag .....	886

§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses .....	886
I. Rechtsnatur .....	887
II. Inhalt .....	889
III. Urlaub, Krankheit .....	890
IV. Kündigungsschutz .....	892
V. Arbeitgeberwechsel .....	892
VI. Mitwirkungspflichten .....	892
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße .....	893
VIII. Betriebliche Altersversorgung .....	893
IX. Steuerrecht .....	893
X. Sozialversicherungsrecht .....	893
 <b>VIII. Buch. Lohnpfändung und Insolvenz</b>	
<b>1. Abschnitt. Lohnpfändung</b>	
§ 85. Das Lohnpfändungsverfahren .....	895
I. Vorbemerkung .....	895
II. Pfändungsantrag .....	895
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss .....	899
IV. Vorpfändung .....	903
§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderspruchsklage .....	904
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners .....	904
II. Drittschuldnerklage .....	907
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen .....	909
I. Allgemeines .....	909
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO) .....	910
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO) .....	911
IV. Verfahren .....	912
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber .....	914
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers .....	914
II. Mehrfache Pfändung .....	916
III. Schutz des guten Glaubens .....	918
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers .....	919
V. Aufrechnung des Drittschuldners .....	920
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers .....	922
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner) .....	922
II. Verhältnis zum Gläubiger .....	923
III. Pfändungsschutzkonto .....	923
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen .....	925
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens .....	927
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen .....	930
I. Pfändbarkeit .....	931
II. Einzelne Arbeitseinkommen .....	931
 <b>2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz</b>	
§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz .....	939
I. Rechtsgrundlagen .....	939
II. Eröffnungsverfahren .....	939
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren .....	942
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers .....	944
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz .....	945
I. Überblick .....	946
II. Insolvenzforderungen .....	946
III. Masseverbindlichkeiten .....	948
IV. Einzelfälle .....	949
V. Anfechtung von Entgeltzahlungen .....	950
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz .....	960
I. Sonderkündigungsrecht .....	960
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz .....	963
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz .....	965
IV. Betriebsübergang .....	967
V. Interessenausgleich und Sozialplan .....	967
VI. Altersteilzeit .....	967

§ 94. Insolvenzgeld .....	967
I. Rechtsgrundlagen .....	967
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	968
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers .....	975
IV. Umfang der Leistung .....	975

## IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

### 1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	979
I. Allgemeines .....	980
II. Abdingbarkeit .....	981
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug .....	983
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht .....	983
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs .....	986
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	990
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit .....	993
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung .....	999
IX. Beendigung des Annahmeverzugs .....	1000
X. Vergütungsfortzahlung .....	1002
XI. Anrechnungsfragen .....	1004
XII. Prozessuale Fragen .....	1013
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	1014
I. Nachträgliche Unmöglichkeit .....	1014
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit .....	1014
III. Zu vertretende Unmöglichkeit .....	1014
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	1014

### 2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung

§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen .....	1015
I. Allgemeines .....	1015
II. Anspruchsvoraussetzungen .....	1016
III. Rechtsfolgen .....	1021
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	1022
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes .....	1023
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	1024
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	1035
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts .....	1041
V. Kurzarbeit .....	1046
VI. Abweichende Tarifregelungen .....	1046
VII. Anzeige- und Nachweispflichten .....	1048
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt .....	1053
IX. Medizinischer Dienst .....	1054
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland .....	1055
XI. Forderungsübergang bei Dritthaftung .....	1056
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers .....	1059
XIII. Unabdingbarkeit .....	1060
Anhang: Krankengeld .....	1061
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren .....	1064
I. Arten der Heilverfahren .....	1064
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten .....	1065
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung .....	1066
IV. Anzeige- und Nachweispflicht .....	1067
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG .....	1068
I. Rechtsgrundlagen .....	1068
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage) .....	1068
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage) .....	1070
IV. Erstattungsverfahren .....	1070
V. Berechnung der Umlage .....	1071
VI. Verjährung und Aufrechnung .....	1071
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren .....	1071
§ 101. Betriebsrisiko .....	1071
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre .....	1072

II. Tatbestand des Betriebsübergangs .....	1245
III. Übergang auf den Betriebserwerber .....	1257
IV. Rechtsgeschäft .....	1258
V. Gesellschafterwechsel .....	1260
VI. Unabdingbarkeit .....	1260
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	1261
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse .....	1261
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers .....	1263
III. Haftung des Veräußerers .....	1269
IV. Unabdingbarkeit .....	1270
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen .....	1270
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer .....	1271
VII. Widerspruchsrecht .....	1275
VIII. Prozessuales .....	1280
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang .....	1283
I. Vorbemerkung .....	1283
II. Tarifverträge .....	1283
III. Betriebsvereinbarungen .....	1293
IV. Regelungsabreden .....	1296
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen .....	1297

### **XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung**

§ 120. Arbeitnehmerüberlassung .....	1299
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung .....	1300
II. Arbeitnehmerüberlassung .....	1300
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen .....	1304
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung .....	1306
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber) .....	1310
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer .....	1311
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer .....	1320
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher .....	1323
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses .....	1324

### **XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

#### **1. Abschnitt. Überblick**

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses .....	1329
I. Allgemeines .....	1329
II. Beendigungsgründe .....	1329
III. Keine Beendigungsgründe .....	1331

#### **2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag .....	1332
I. Allgemeines .....	1332
II. Aufhebungsvertrag .....	1332
III. Anfechtung und Rücktritt .....	1340
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags .....	1346
V. Abwicklungsvertrag .....	1347

#### **3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung**

§ 123. Kündigungserklärung .....	1349
I. Begriff und beteiligte Personen .....	1349
II. Vertretung .....	1353
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht .....	1354
IV. Zugang der Kündigung .....	1359
V. Rücknahme der Kündigung .....	1365
VI. Schriftform .....	1365
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes .....	1368
VIII. Kündigung vor Dienstantritt .....	1369
IX. Umdeutung .....	1370
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung .....	1372
I. Anhörung des Betriebsrats .....	1372
II. Widerspruch des Betriebsrats .....	1388

III. Anhörung des Personalrats .....	1390
IV. Anhörung des Sprecherausschusses .....	1394

#### 4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen

§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch .....	1395
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG .....	1395
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	1397
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch .....	1398
§ 126. Kündigungsfristen .....	1402
I. Rechtsentwicklung .....	1402
II. Geltungsbereich .....	1403
III. Gesetzliche Grundregelung .....	1404
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist .....	1407
V. Tarifvertragliche Regelungen .....	1411

#### 5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung

§ 127. Außerordentliche Kündigung .....	1413
I. Überblick .....	1413
II. Allgemeine Grundsätze .....	1414
III. Abdingbarkeit .....	1415
IV. Angabe des Kündigungsgrundes .....	1416
V. Beurteilungszeitpunkt .....	1416
VI. Ausschlussfrist .....	1417
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung .....	1423
VIII. Prozessuale Fragen .....	1426
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden .....	1427
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1429
XI. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer .....	1460
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer .....	1462
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen .....	1463
II. Beginn der Unkündbarkeit .....	1465
III. Rechtsfolgen .....	1467

#### 6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes

§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz .....	1476
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen .....	1476
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung .....	1477
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz .....	1482

#### 7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz

§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	1484
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1484
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung .....	1493
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung .....	1497
§ 131. Personenbedingte Kündigung .....	1498
I. Allgemeines .....	1498
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe .....	1504
§ 132. Abmahnung .....	1519
I. Allgemeines .....	1520
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	1521
III. Abmahnung und Kündigung .....	1524
IV. Mitwirkung des Betriebsrats .....	1528
V. System des Rechtsschutzes .....	1529
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung .....	1531
I. Allgemeine Grundsätze .....	1532
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe .....	1536
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung .....	1544
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung .....	1544
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	1558
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG) .....	1567

§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung .....	1569
I. Überblick .....	1570
II. Vergleichbare Arbeitnehmer .....	1570
III. Sonderfälle .....	1575
IV. Auswahlgesichtspunkte .....	1578
V. Entgegenstehende betriebliche Belange .....	1582
VI. Auswahlrichtlinien .....	1585
VII. Prozessuale Fragen .....	1587
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl .....	1588
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste .....	1589
I. Überblick .....	1589
II. Voraussetzungen .....	1589
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit .....	1591
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl .....	1593
V. Betriebsratsanhörung .....	1595
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage .....	1595
§ 137. Änderungskündigung .....	1595
I. Überblick .....	1596
II. Annahme unter Vorbehalt .....	1605
III. Annahme ohne Vorbehalt .....	1607
IV. Ablehnung des Angebots .....	1607
V. Soziale Rechtfertigung .....	1608
VI. Einzelfälle .....	1608
VII. Prozessuale Fragen .....	1615
<b>8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses</b>	
§ 138. Kündigungsschutzklage .....	1616
I. Überblick .....	1616
II. Feststellungsklage .....	1618
III. Behördliche Zustimmung .....	1626
IV. Aussetzen wegen eines vorgreiflichen Rechtsstreits .....	1628
V. Das Urteil .....	1628
VI. Wiederholungskündigung .....	1629
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche .....	1629
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG) .....	1630
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage .....	1632
I. Überblick .....	1632
II. Zuzumutende Sorgfalt .....	1633
III. Einzelfälle .....	1633
IV. Antrag .....	1637
V. Antragsfrist .....	1637
VI. Glaubhaftmachung .....	1638
VII. Entscheidung .....	1638
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses .....	1639
I. Wahlrecht .....	1639
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses .....	1640
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses .....	1640
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung .....	1641
I. Grundgedanken und Zweck .....	1641
II. Voraussetzungen .....	1642
III. Antrag .....	1646
IV. Auflösungsgründe .....	1648
V. Auflösungszeitpunkt .....	1654
VI. Auflösungsurteil .....	1655
VII. Auflösungsvergleich .....	1655
VIII. Abfindung .....	1655
<b>9. Abschnitt. Massenentlassungen</b>	
§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen .....	1658
I. Allgemeines .....	1658
II. Anwendungsbereich .....	1659
III. Voraussetzungen der Massenentlassung .....	1662
IV. Konsultationsverfahren .....	1663
V. Anzeigepflicht gegenüber der Agentur für Arbeit .....	1665

VI. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	1668
VII. Wirkungen der Anzeige .....	1668
VIII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist .....	1669
IX. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung .....	1670

#### 10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane .....	1671
I. Allgemeines .....	1671
II. Persönlicher Geltungsbereich .....	1672
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes .....	1673
IV. Materieller Kündigungsschutz .....	1675
V. Zustimmung des Betriebsrats .....	1678
VI. Betriebsstilllegung .....	1683
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung .....	1686
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst .....	1686
I. Allgemeines .....	1686
II. Kündigung während des Wehrdienstes .....	1686
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst .....	1687
IV. Zivildienst .....	1688
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes .....	1688
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten .....	1688
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete .....	1688
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten .....	1689
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten .....	1689
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch .....	1690
I. Allgemeines .....	1690
II. Einzelfälle .....	1692
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	1694

#### XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere

§ 147. Zeugnis und Auskunft .....	1695
I. Voraussetzungen des Zeugnisantrags .....	1695
II. Form des Zeugnisses .....	1698
III. Inhalt des Zeugnisses .....	1699
IV. Berichtigung des Zeugnisses .....	1704
V. Widerruf des Zeugnisses .....	1706
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht .....	1706
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung .....	1707
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten .....	1707
§ 148. Personalakten .....	1709
I. Allgemeines .....	1709
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers .....	1711
III. Dienstliche Beurteilungen .....	1712
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren .....	1713
I. Herausgabepflicht .....	1713
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung .....	1714
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung .....	1715
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III .....	1715
V. Aufbewahrung von Personalunterlagen .....	1716
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1716
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers .....	1716
II. Verletzung der Herausgabepflicht .....	1717
III. Zurückbehaltungsrecht .....	1717
IV. Kraftfahrzeug .....	1717

#### XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz

§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes .....	1719
I. Begriff und Zweck .....	1719
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen .....	1720
III. Einfluss des Europäischen Rechts .....	1720
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin .....	1720



§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts .....	1721
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts .....	1721
II. Staatliche Aufsichtsorgane .....	1723
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht .....	1725
IV. Aushang .....	1725
§ 153. Beschäftigendatenschutz .....	1725
I. Überblick .....	1725
II. Grundsätze des Datenschutzes .....	1726
III. Erläuterungsnormen .....	1729
IV. Rechte des Arbeitnehmers .....	1731
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz .....	1733
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts .....	1733
II. Arbeitsschutzgesetz .....	1734
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht .....	1737
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG .....	1738
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz .....	1740
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit .....	1741
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO .....	1745
VIII. Datenschutz .....	1745
§ 155. Arbeitseinsatzschutz .....	1745
I. Allgemeines .....	1745
II. Grundbegriffe .....	1746
III. Rechtsgrundlagen .....	1746
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit .....	1747
I. Zweck des ArbZG .....	1747
II. Geltungsbereich des ArbZG .....	1748
III. Begriffbestimmungen des Gesetzes .....	1749
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit .....	1753
V. Aufsichtsbehörde .....	1760
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit .....	1760
I. Allgemeine Rechtslage .....	1760
II. Nacht- und Schichtarbeit .....	1761
III. Ladenschluss .....	1765
§ 158. Pausen und Ruhezeiten .....	1768
I. Zweck und Rechtsgrundlagen .....	1768
II. Ruhezeiten .....	1768
III. Pausen .....	1769
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe .....	1772
I. Einleitung .....	1772
II. Sonn- und Feiertagsruhe .....	1772
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot .....	1776
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots .....	1777
V. Kirchliche Feiertage .....	1777
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen .....	1777
I. Allgemeines .....	1778
II. Gleitende Arbeitszeit .....	1778
III. Vier-Tage-Woche .....	1780
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit .....	1780
V. Vertrauensarbeitszeit .....	1782
VI. Arbeitszeiteinheit .....	1783
VII. Arbeitszeitkonten .....	1783
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor .....	1785
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten .....	1786
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht .....	1789
I. Allgemeines .....	1790
II. Kinderarbeit .....	1792
III. Beschäftigung Jugendlicher .....	1794
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche .....	1798
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche .....	1800
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG) .....	1801
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes .....	1802
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG .....	1803
I. Tarifvertrag .....	1803
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	1804

III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG .....	1819
§ 163. Heimarbeit .....	1821
I. Rechtsgrundlagen .....	1822
II. Begriffe des HAG .....	1822
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter .....	1823
IV. Gleichstellung .....	1824
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit .....	1826
VI. Arbeitszeitschutz .....	1826
VII. Gefahrenschutz .....	1827
VIII. Arbeitsvergütung .....	1827
IX. Kündigungsschutz .....	1830
X. Durchführung des Gesetzes .....	1833
XI. Sozialrechtliche Behandlung .....	1833
XII. Steuerrechtliche Behandlung .....	1834
§ 164. Telearbeit .....	1835
I. Allgemeines .....	1835
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen .....	1837
III. Rechtliche Behandlung .....	1838
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung .....	1841
V. Tarifvertrag .....	1842
VI. Internationalisierung .....	1842
VII. Sozialversicherung .....	1842

## XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

### 1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer

§ 165. Entgeltgleichbehandlung von Männern und Frauen .....	1843
I. Rechtsgrundlagen .....	1843
II. Unionsrechtlicher Grundsatz des gleichen Entgelts .....	1844

### 2. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 166. Mutterschutzrecht .....	1850
I. Allgemeines .....	1850
II. Geltungsbereich des MuSchG .....	1851
§ 167. Mitteilungspflichten der Schwangeren .....	1852
I. Mitteilung der Schwangerschaft .....	1852
II. Rechtspflicht .....	1853
III. Mitteilungspflichten bei Einstellung .....	1853
IV. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten .....	1853
V. Nachweis .....	1854
§ 168. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub .....	1855
I. Allgemeines .....	1855
II. Anpassung des Arbeitsplatzes .....	1855
III. Beschäftigungsverbote .....	1855
IV. Verbot bestimmter Vergütungsformen .....	1860
V. Beschäftigungsverbote und Urlaub .....	1860
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen .....	1861
I. Zweck und Geltungsbereich .....	1862
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1862
III. Wirkungen des Kündigungsverbots .....	1866
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz .....	1867
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers .....	1869
VI. Sonderkündigung der Arbeitnehmerin .....	1869
VII. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	1870
§ 170. Mutterschutzlohn .....	1871
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn .....	1871
II. Berechnung des Mutterschutzlohns .....	1874
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld .....	1878
I. Mutterschaftsgeld .....	1879
II. Sonstige Leistungen nach dem SGB V .....	1879
III. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld .....	1879
IV. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld .....	1880

**3. Abschnitt. Elternzeit**

§ 172. Elternzeit .....	1882
I. Allgemeines .....	1882
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit .....	1883
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis .....	1888
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit .....	1892
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit .....	1897
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten .....	1900
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft .....	1900

**4. Abschnitt. Berufsbildung**

§ 173. Recht der Berufsbildung .....	1902
I. Allgemeines .....	1902
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes .....	1903
III. Zuständige Stellen .....	1905
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis .....	1906
I. Allgemeines .....	1906
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags .....	1907
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen .....	1913
IV. Pflichten des Auszubildenden .....	1914
V. Ausbildungsvergütung .....	1919
VI. Pflichten des Auszubildenden .....	1924
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	1925
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung .....	1935
IX. Betriebsverfassung .....	1936
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis .....	1937
§ 175. Sonstige Berufsausbildung .....	1940
I. Abgrenzung .....	1940
II. Arbeitsvertrag .....	1940
III. Besonderer Ausbildungsvertrag .....	1940
§ 176. Fortbildungsvertrag .....	1941
I. Allgemeines .....	1942
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag .....	1942
III. Pflichten des Fortzubildenden .....	1943
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags .....	1943
V. Rückzahlungsklausel .....	1944

**5. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst**

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis ...	1952
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes .....	1952
II. Musterung .....	1953
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	1953
IV. Kündigungsschutz .....	1954
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten .....	1954
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst .....	1955
VII. Eignungsübung .....	1956
VIII. Bundesfreiwilligendienst .....	1956

**6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen**

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen .....	1958
I. Allgemeines .....	1958
II. Geschützter Personenkreis .....	1960
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung .....	1965
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe .....	1966
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX .....	1969
VI. Werkstattverhältnis .....	1977
VII. Bergmannsversorgungsschein .....	1979
VIII. Behörden .....	1979
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen .....	1980
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX .....	1980
II. Besonderer Kündigungsschutz .....	1981
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung .....	1985

IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung .....	1989
V. Rechtsschutzsystem .....	1992
VI. Sonstige Beendigungstatbestände .....	1994
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung .....	1996
I. Organisatorische Vorschriften .....	1996
II. Beteiligungsrechte .....	1999

### 7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis

§ 181. Das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse .....	2002
I. Formen von Gruppenarbeitsverhältnissen .....	2002
II. Betriebsgruppe .....	2002
III. Eigengruppe .....	2004
§ 182. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis .....	2007
I. Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	2007
II. Gehilfenverhältnis .....	2008
III. Drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge .....	2008

### 8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst .....	2009
I. Überblick .....	2009
II. Einzelheiten .....	2009
III. Bestenauslese/Konkurrentenklage .....	2011
§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten .....	2016
I. Allgemeines .....	2016
II. Dritter Weg .....	2019
III. Kündigungsschutz .....	2020
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche .....	2021
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche .....	2023
§ 185. Baugewerbe .....	2026
I. Tarifstruktur .....	2026
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge .....	2027
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften .....	2028
IV. Kündigung .....	2029
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz .....	2029
VI. Ausschlussfrist .....	2029
VII. Urlaub .....	2030
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall .....	2031
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler .....	2031
I. Allgemeines .....	2031
II. Geltungsbereich des NV Bühne .....	2031
III. Befristung .....	2032
IV. Nichtverlängerungsmitteilung .....	2032
V. Kündigung .....	2033
VI. Abfindung .....	2033
VII. Schiedsgerichte .....	2033
§ 187. Arbeitsverhältnisse der Musiker .....	2034
I. Allgemeines .....	2034
II. Einzelheiten .....	2035

### XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts .....	2037
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit .....	2037
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit .....	2038
III. Begriff der Koalition .....	2039
IV. Grundrechtsträger .....	2042
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit .....	2043
I. Grundsatz .....	2043
II. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	2044
III. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	2048
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht .....	2052
I. Aufbau der Gewerkschaften .....	2053
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände .....	2056

III. Aufgaben der Koalitionen .....	2057
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen .....	2060
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	2063

### **XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht**

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....	2067
I. Grundlegung .....	2067
II. Arten des Arbeitskampfs .....	2069
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs .....	2072
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf .....	2077
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer .....	2078
I. Grundsatz .....	2078
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs .....	2083
III. Friedenspflicht .....	2085
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte .....	2086
V. Verhandlungsgleichgewicht .....	2087
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....	2088
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs .....	2089
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen .....	2093
IX. Atypische Arbeitskampfmittel .....	2095
X. Durchführung des Arbeitskampfs .....	2097
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber .....	2097
I. Grundsatz .....	2098
II. Aussperrung .....	2101
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs .....	2101
I. Grundsatz .....	2101
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	2114
III. Rechtswidriger Arbeitskampf .....	2118
§ 195. Schlichtung und Schlichtungsrecht .....	2118
I. Begriff und Formen .....	2118
II. Staatliche Schlichtung .....	2120
III. Tarifliche Schlichtung .....	2120

### **XX. Buch. Tarifrecht**

#### **1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags**

§ 196. Grundlagen des Tarifvertragsrechts .....	2123
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes .....	2123
II. Funktionen der Tarifaufonomie .....	2124
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifaufonomie .....	2124
IV. Tarifaufonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union .....	2126
V. Internationales Tarifvertragsrecht .....	2127
§ 197. Tarifvertragsparteien .....	2128
I. Grundsatz .....	2128
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden .....	2129
III. Spitzenorganisationen .....	2133
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber .....	2135
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit .....	2136
VI. Feststellung der Tariffähigkeit .....	2136
§ 198. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen .....	2138
I. Zustandekommen von Tarifverträgen .....	2139
II. Tarifzuständigkeit .....	2142
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen .....	2145
IV. Publizität des Tarifvertrags .....	2145
§ 199. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen .....	2147
I. Begriff .....	2147
II. Rechtsnatur .....	2147
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen .....	2148
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags .....	2152
§ 200. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags .....	2154
I. Grundsatz .....	2154
II. Schuldrechtliche Abreden .....	2155
§ 201. Normative Regelungen des Tarifvertrags .....	2159

I. Grundsatz .....	2159
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse .....	2160
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen .....	2162
IV. Betriebliche Normen .....	2168
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	2169
VI. Gemeinsame Einrichtungen .....	2170
§ 202. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen .....	2172
I. Auslegung von Tarifverträgen .....	2172
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen .....	2178

## 2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 203. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen .....	2181
I. Grundsatz .....	2181
II. Räumlicher Geltungsbereich .....	2182
III. Betrieblicher Geltungsbereich .....	2184
IV. Persönlicher Geltungsbereich .....	2187
V. Zeitlicher Geltungsbereich .....	2188
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	2191
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern .....	2201
I. Allgemeines .....	2202
II. Tarifgebundene Personen .....	2202
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit .....	2207
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel .....	2209
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge .....	2211
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	2213
I. Grundsatz .....	2214
II. Zweck, Rechtsnatur .....	2215
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht .....	2216
IV. Voraussetzungen .....	2217
V. Verfahren .....	2220
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit .....	2221
VII. Beginn und Ende .....	2223
VIII. Rechtsstreitigkeiten .....	2224
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge .....	2226
I. Grundsatz .....	2226
II. Zustandekommen .....	2228
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln .....	2232
IV. Reichweite von Bezugnahmeklauseln .....	2233
V. Prozessuales .....	2240
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen .....	2241
I. Grundsatz .....	2241
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung .....	2242
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen .....	2245
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen .....	2250
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen .....	2253
I. Beendigung von Tarifverträgen .....	2253
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung .....	2256
§ 209. Verlust tariflicher Rechte .....	2260
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte .....	2260
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen .....	2262

## XXI. Buch. Betriebsverfassung

### 1. Abschnitt. Allgemeines

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung .....	2277
I. Beteiligung der Arbeitnehmer im BetrVG .....	2277
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung .....	2278
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) .....	2278
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats .....	2279
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile .....	2282
III. Öffentlicher Dienst .....	2284
IV. Seeschiffsfahrtsunternehmen .....	2284
V. Luftfahrtunternehmen .....	2285

VI. Streitigkeiten .....	2286
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) .....	2286
I. Arbeitgeber .....	2287
II. Arbeitnehmer .....	2287
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs .....	2290
IV. Leitende Angestellte .....	2291
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug .....	2297
I. Territorialitätsprinzip .....	2297
II. Ausstrahlung .....	2297
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben .....	2298
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG) .....	2298
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG) .....	2299
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen .....	2302
IV. Streitigkeiten .....	2304
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung .....	2304
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung .....	2305
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat .....	2308
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes .....	2311
I. Allgemeines .....	2311
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen .....	2312
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen .....	2315
IV. Unternehmens einheitlicher Betriebsrat .....	2316
V. Streitigkeiten .....	2316
<b>2. Abschnitt. Betriebsratswahlen</b>	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl .....	2318
I. Wahlvorstand .....	2318
II. Aktives und passives Wahlrecht .....	2322
III. Betriebsratsmitglieder .....	2326
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen .....	2327
V. Wahlgrundsätze .....	2327
VI. Wahlverfahren .....	2328
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung .....	2332
I. Wahlschutz .....	2333
II. Wahlkosten .....	2335
III. Wahlanfechtung .....	2336
<b>3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane</b>	
§ 219. Amtszeit des Betriebsrats .....	2342
I. Beginn der Amtszeit .....	2342
II. Dauer der Amtszeit .....	2342
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit .....	2343
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts .....	2343
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats .....	2347
VI. Ersatzmitglieder .....	2350
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber .....	2352
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats .....	2358
I. Rechtsstellung des Betriebsrats .....	2358
II. Der Betriebsratsvorsitzende .....	2359
III. Betriebsausschüsse .....	2361
IV. Betriebsratssitzungen .....	2364
V. Beschlüsse des Betriebsrats .....	2366
VI. Sprechstunden .....	2369
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	2370
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG) .....	2370
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG) .....	2371
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG) .....	2375
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG) .....	2377
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG) .....	2380
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG) .....	2385
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG) .....	2387

§ 222. Kosten des Betriebsrats .....	2388
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung .....	2389
II. Aufwendungen des Betriebsrats .....	2389
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat .....	2394
IV. Durchsetzung der Betriebsratskosten .....	2397
V. Umlageverbot .....	2399
§ 223. Betriebsversammlung .....	2400
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung .....	2400
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung .....	2403
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter .....	2404
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer .....	2404
§ 224. Gesamtbetriebsrat .....	2405
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats .....	2405
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat .....	2408
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats .....	2408
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats .....	2409
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder .....	2414
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft .....	2414
VII. Streitigkeiten .....	2414
§ 225. Betriebsräteversammlung .....	2414
I. Einberufung .....	2415
II. Aufgaben .....	2415
III. Leitung .....	2415
§ 226. Konzernbetriebsrat .....	2415
I. Errichtung .....	2415
II. Zusammensetzung .....	2417
III. Stimmengewichtung und Geschäftsführung .....	2417
IV. Beginn und Ende der Mitgliedschaft .....	2418
V. Zuständigkeit .....	2418
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2419
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2419
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2421
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2421
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter .....	2423
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2428
I. Unternehmen .....	2428
II. Konzern .....	2429
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung .....	2429

#### 4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts .....	2430
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	2430
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen .....	2432
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	2433
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG) .....	2437
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG) .....	2438
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede .....	2440
I. Allgemeines .....	2440
II. Betriebsvereinbarung .....	2440
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden) .....	2460
§ 232. Einigungsstelle .....	2461
I. Allgemeines .....	2462
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	2462
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle .....	2464
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2468
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle .....	2469
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens .....	2471
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens .....	2474
VIII. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG) .....	2474
IX. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder .....	2476
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	2477
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben .....	2477
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber .....	2481



III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern .....	2484
<b>5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte</b>	
§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung .....	2487
I. Persönlicher Geltungsbereich .....	2487
II. Unterrichtsrechte des Arbeitnehmers .....	2487
III. Anhörungsrecht .....	2489
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis .....	2489
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers .....	2490
VI. Beschwerde an den Betriebsrat .....	2491
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft .....	2492
<b>6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten</b>	
§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung .....	2493
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens .....	2494
I. Allgemeines .....	2494
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag .....	2495
III. Durchführung der Mitbestimmung .....	2497
IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats .....	2499
B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG) .....	2501
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1) .....	2501
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2) .....	2506
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3) .....	2509
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4) .....	2512
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5) .....	2513
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6) .....	2514
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7) .....	2517
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8) .....	2519
IX. Werkwohnungen (Nr. 9) .....	2520
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10) .....	2522
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11) .....	2532
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12) .....	2533
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13) .....	2534
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz .....	2534
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG) .....	2535
II. Arbeitsschutz .....	2536
III. Betrieblicher Umweltschutz .....	2537
<b>7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung</b>	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	2539
I. Allgemeines .....	2539
II. Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats .....	2539
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	2541
<b>8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten</b>	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	2543
I. Allgemeines .....	2543
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG) .....	2543
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG) .....	2545
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG) .....	2545
V. Personalfragebögen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG) .....	2547
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG) .....	2549
§ 239. Berufsbildung .....	2551
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG) .....	2551
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG) .....	2552
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG) .....	2554
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen .....	2556
§ 240. Die Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen .....	2556
§ 241. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung .....	2556

I. Allgemeines	2557
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2560
III. Das Zustimmungsverfahren (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	2567
IV. Die Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat (§ 99 Abs. 2 BetrVG)	2571
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2574
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2578
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2581
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2583
IX. Streitwerte	2585
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	2586
I. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung	2586
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber	2587
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts	2588

### 9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2589
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2589
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2592
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2595
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2596
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2597
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2597
§ 244. Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	2598
I. Allgemeines	2598
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2599
III. Unterrichts- und Beratungsrechte	2608
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2610
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2613
VI. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	2628
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2628
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen	2630
I. Allgemeines	2631
II. Förderung von Transfermaßnahmen	2631
III. Transferkurzarbeitergeld	2633
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG)	2635
I. Allgemeines	2635
II. Abweichung vom Interessenausgleich	2636
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs	2637
IV. Nachteilsausgleich	2638

## XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung

### 1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG	2641
I. Grundlagen	2641
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2641
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2642
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss	2643
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2644
II. Wahl des Sprecherausschusses	2644
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2645
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten	2646
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	2647
I. Gesamtsprecherausschuss	2647
II. Konzernsprecherausschuss	2648

### 2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte	2649
I. Allgemeines	2649
II. Überwachungs-, Unterrichts- und Informationsrechte	2649

III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2649
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien	2650
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2650
II. Wirkung der Richtlinien	2651
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2652
§ 253. Personelle Maßnahmen	2653
I. Allgemeines	2653
II. Einstellung und personelle Veränderung	2653
III. Beteiligungsverfahren	2654
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2654
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2654
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2655

### XXIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung

§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat	2657
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz	2657
I. Regelungsziel	2657
II. Geltungsbereich	2658
III. Bildung des EBR	2659
IV. Zusammensetzung des EBR	2661
V. Zuständigkeit und Mitwirkung	2661
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuales	2663

### XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung	2665
I. Einführung	2665
II. Einzelne Mitbestimmungsregelungen	2665
III. Privatautonomie Regelungen	2666
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	2666
I. Drittelparität	2667
II. Anwendungsbereich	2667
III. Wahl	2667
IV. Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	2668
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie	2669
I. Geltungsbereich	2669
II. Aufsichtsrat und Vorstand	2669
III. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2670
§ 260. Mitbestimmungsgesetz	2670
I. Anwendungsbereich	2670
II. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	2673
III. Wahl	2673
IV. Aufsichtsratsvorsitzender/-ausschüsse	2674
V. Vorstand und Arbeitsdirektor	2674
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug	2675
I. Sitztheorie	2675
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2675
III. Europäische Gesellschaft	2676
IV. Europäische Genossenschaft	2678
V. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	2678

### XXV. Buch. Personalvertretungsrecht

#### 1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht	2681
I. Normzweck	2681
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2681
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2682
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2684
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2685
§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten	2686
I. Geltungsbereich des BPersVG	2686

II. Einteilung der Beschäftigten .....	2690
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen .....	2692
I. Organisationsaufbau der Verwaltung .....	2692
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen .....	2699
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung .....	2700
I. Bildung des Personalrats .....	2700
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats .....	2705
III. Geschäftsführung des Personalrats .....	2709
IV. Kosten der Personalratstätigkeit .....	2715
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung .....	2719
I. Freistellung von den Dienstpflichten und berufliche Entwicklung .....	2719
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder .....	2726

## 2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats

§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung .....	2732
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats .....	2732
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte .....	2735
III. Einschränkungen im Geltungsbereich der Beteiligungsrechte .....	2735
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände .....	2738
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	2739
VI. Die Maßnahme als Grundbegriff des Beteiligungsrechts .....	2739
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten .....	2741
§ 268. Beteiligungsverfahren .....	2742
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens .....	2743
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens .....	2746
III. Das Stufenverfahren .....	2753
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2755
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen .....	2759
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens .....	2760
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG) .....	2760
VIII. Das mangelbehaftete Beteiligungsverfahren .....	2763
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG) .....	2766
§ 269. Personelle Maßnahmen .....	2768
I. Allgemeine personelle Maßnahmen .....	2769
II. Personelle Einzelmaßnahmen .....	2775
§ 270. Soziale Maßnahmen .....	2788
I. Verteilung der Arbeitszeit .....	2788
II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte .....	2792
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans .....	2792
IV. Lohngestaltung .....	2792
V. Sozialeinrichtungen .....	2794
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz .....	2795
VII. Umschulungs- und Sozialpläne .....	2798
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten .....	2799
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze .....	2801
X. Betriebliches Vorschlagswesen .....	2802
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle .....	2802
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung .....	2803
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen .....	2804
I. Allgemeines .....	2804
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsab- laufs .....	2804
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden .....	2806
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle .....	2807
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten .....	2808
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen .....	2808
VII. Sonstige Beteiligungsrechte .....	2810

## XXVI. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 272. Die Altersversorgung der Arbeitnehmer .....	2813
I. Quellen .....	2813
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung .....	2813
III. Versicherungspflicht .....	2815

	2817
IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung .....	2826
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung .....	2828
§ 273. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung .....	2828
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung .....	2832
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG .....	2837
III. Formen der betrieblichen Altersversorgung .....	2840
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	2842
§ 274. Die Ruhegeldverpflichtung .....	2843
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung .....	2851
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen .....	2857
III. Entgeltumwandlung .....	2862
§ 275. Der Ruhegeldanspruch .....	2863
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs .....	2878
II. Ruhegeldanwartschaft .....	2902
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete .....	2911
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes .....	2920
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis .....	2920
VI. Ruhegeldförderung .....	2923
§ 276. Besondere Durchführungswege .....	2923
I. Unterstützungskassen .....	2929
II. Pensionskassen .....	2932
III. Direktversicherung .....	2939
IV. Beitragsorientierte Versorgungszusage .....	2941
V. Pensionsfonds .....	2943
§ 277. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst .....	2943
I. Entwicklung und Neuregelung der Altersversorgung .....	2945
II. Rechtsprechung des BVerfG und deren Auswirkungen .....	2946
III. Rechtsverhältnisse .....	2947
IV. Leistungen der Zusatzversorgung .....	2948
V. Anpassung .....	2948
VI. Nebenpflichten .....	2949
VII. Bisherige Regelung und Besitzstand .....	2950
VIII. Übergangsregelungen des ATV .....	2951
IX. Versorgungsanwartschaft .....	2952
X. Privatisierung und Altersversorgung .....	2953
XI. Rechtsweg .....	2953
XII. Entgeltumwandlung .....	2954
§ 278. Der Versorgungsausgleich .....	2954
I. Übersicht .....	2955
II. Erfasste Anrechte .....	2957
III. Wert des Anrechts .....	2958
IV. Formen des Versorgungsausgleichs .....	2962
V. Vereinbarungen über den Versorgungsausgleich .....	2962
VI. Ausschluss des Versorgungsausgleichs .....	2964
VII. Anpassung nach rechtskräftiger Entscheidung .....	2964
VIII. Rechtsstellung des Versorgungsträgers/Arbeitgebers .....	2965
§ 279. Ruhegeldanpassung .....	2965
I. Begriff .....	2965
II. Dynamisierung des Ruhegeldes .....	2966
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG .....	2978
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999 .....	2981
V. Anpassung nach dem AVmG .....	2981
VI. Durchführung der Anpassung .....	2982
VII. Anpassungsklage .....	2982
VIII. Darlegungs- und Beweislast .....	2983
§ 280. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses .....	2983
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage .....	2983
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage .....	2983
III. Widerrufserklärung .....	2984
IV. Widerruf wegen Konkurrenzfähigkeit oder sonstiger Treupflichtverletzungen .....	2986
V. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers .....	2986
VI. Überversorgung .....	2987
VII. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt .....	2988
§ 281. Insolvenzschutz .....	2988

I. Sicherungsbedürfnis .....	2989
II. Rechtsgrundlagen .....	2990
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen .....	2990
IV. Gesicherte Versorgungsleistungen .....	2991
V. Insolvenzsicherung von Versorgungsanwartschaften .....	2993
VI. Sicherungsfälle .....	2994
VII. Einzelne Sicherungsfälle .....	2995
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzsicherung .....	2997
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften .....	2998
X. Anspruchsbeschränkungen .....	2998
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz .....	3000
XII. Träger der Insolvenzsicherung .....	3001
XIII. Mittel zur Insolvenzsicherung .....	3001
XIV. Melde-, Auskunft- und Mitteilungspflichten .....	3003
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG .....	3003
XVI. Abfindung von Anwartschaften .....	3004
XVII. Insolvenzplan .....	3004
XVIII. Rechtsstreitigkeiten zwischen Arbeitnehmer und PSVaG .....	3005
§ 282. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung .....	3005
I. Besteuerung der Alterseinkünfte .....	3005
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung .....	3007
Stichwortverzeichnis .....	3011