

# ARBEIT 4.0

**ARBEITSBEZIEHUNGEN  
UND ARBEITSRECHT  
IN DER DIGITALEN WELT**

von

**RICHARD GIESEN**

**JENS KERSTEN**

2017



---

# INHALTSVERZEICHNIS

|   |    |
|---|----|
| <b>Vorwort</b> .....  | 5  |
| <b>1. Einleitung</b> .....  | 13 |
| Industrie und Arbeit 4.0. ....  | 13 |
| Hegels Panoramablick:<br>Die Entstehung von Industrie und Arbeit 1.0 .....                    | 16 |
| Automatisch arbeitslos? .....   | 20 |
| Notwendige Unschärferelationen. ....  | 23 |
| Verfassungspolitische und verfassungsrechtliche<br>Perspektiven. ....                         | 25 |
| Sieben Fragen der digitalisierten Arbeitswelt. ....   | 26 |
| <b>2. Arbeitswelt 4.0:</b>  |    |
| <b>Was geschah bisher und<br/>    was geschieht demnächst?</b> .....                          | 29 |
| Industrie 4.0 und Arbeit 4.0. ....  | 29 |
| Disruptive Wirtschaft. ....   | 32 |
| Inkrementelle Industrie 4.0 .....   | 35 |
| Individuelle Arbeitswelt:<br>Beschleunigung, Anonymisierung, Qualifikation .....              | 39 |
| Neue kollektive Arbeitswelt: Weniger Betriebsräte und<br>gewerkschaftliche Organisation. .... | 42 |

|   |                |
|---|----------------|
| <b>3. New Labour: Wer arbeitet hier selbstbestimmt? . . . . .</b>           | <b>49</b>      |
| Digitalisierung als (un)heimliche Hauptfigur . . . . .                      | 49             |
| Marx and the Mechanics. . . . .   | 50             |
| Déjà-vu? . . . . .  | 55             |
| Kulturtechnische Evolution . . . . .  | 57             |
| Die Entfaltung des Menschen<br>in der digitalisierten Arbeitswelt . . . . . | 61             |
| Instrumentalisierungen . . . . .  | 64             |
| Symbiotische Beziehungen . . . . .  | 69             |
| <br><b>4. Burnout: Neue Regeln für den Maschinenpark? . . . . .</b>         | <br><b>75</b>  |
| Modediagnose, Volkskrankheit oder Epidemie? . . . . .                       | 75             |
| Arbeits- und Privatleben . . . . .  | 77             |
| Entfremdung? . . . . .  | 79             |
| Modus, Zeit und Raum digitalisierter Arbeit . . . . .                       | 82             |
| Individuelle Selbstüberschätzung und<br>soziale Unterbilanz . . . . .       | 86             |
| Work and Life: Ganzheitlichkeit oder<br>Verantwortungssphären? . . . . .    | 90             |
| Verstrickte Lebenssphären:<br>Zu wenig und zu viel Arbeitszeit . . . . .    | 97             |
| Maschinenkompetenz . . . . .  | 104            |
| <br><b>5. Crowdwork: Digitale Wander- oder Heimarbeiter? . . . . .</b>      | <br><b>107</b> |
| Markt mit mäßig attraktiven Betätigungsmöglichkeiten . . . . .              | 107            |
| Crowdworker: Keine Arbeitnehmer . . . . .                                   | 109            |
| Crowdwork und Heimarbeit. . . . .   | 110            |
| Betriebsratswahlen . . . . .  | 112            |

|   |            |
|---|------------|
| Sozialversicherung .....  | 114        |
| Nationaler Sozialstaat in internationaler Verstrickung. ....                    | 116        |
| Niedriglohnsektor:  |            |
| Crowdwork von der Singularität zur Solidarität? .....                           | 119        |
| <b>6. Betrieb: Zwischen Realität und Virtualität? .....</b>                     | <b>125</b> |
| Der Betrieb: Dreh- und Angelpunkt kollektiver<br>Arbeitnehmerorganisation ..... | 125        |
| Konturverlust des Betriebs in der digitalisierten Arbeitswelt. .                | 128        |
| Änderung des Betriebsbegriffs? .....  | 130        |
| Statischer Betriebsbegriff und flexible Betriebsverfassung. .                   | 133        |
| <b>7. Mitbestimmung: Passt das noch? .....</b>                                  | <b>135</b> |
| Funktion und Funktionsweise der Betriebsverfassung .....                        | 135        |
| Funktionalitäten und Dysfunktionalitäten<br>der Betriebsverfassung .....        | 138        |
| Reform der Betriebsverfassung in der digitalisierten<br>Arbeitswelt .....       | 142        |
| Staatliches Anreizsystem für Mitbestimmungsfreundlichkeit?                      | 145        |
| Strukturelle Hemmnisse für eine Reform der<br>Betriebsverfassung .....          | 146        |
| Zentrale Mitbestimmungsfrage:   |            |
| Big Brother und Profiling im Betrieb. ....                                      | 147        |
| Beerbt der Staat die Betriebsräte? .....  | 151        |
| <b>8. Gewerkschaften: Klassenbewusstsein oder<br/>Solidarität-to-go? .....</b>  | <b>153</b> |
| Solide und fluide Solidarität. ....   | 153        |
| IG Metall vs. Akzelerationismus. ....   | 159        |
| Post-Private Solidarität? .....   | 163        |

|   |            |
|---|------------|
| Fluide Solidarität und die Vielfalt emergenter Kollektivität . . .                  | 169        |
| Kultur der Anonymität . . . . .   | 173        |
| Bewertungsportale . . . . .   | 176        |
| Von den Piraten lernen? . . . . .   | 179        |
| <b>9. Arbeitskampf: Governance digitaler Schwärme? . . . . .</b>                    | <b>185</b> |
| Arbeitskampf, Roboterstreik, Spam . . . . .   | 185        |
| Richterrechtliche Regelung des Arbeitskampfs . . . . .                              | 189        |
| Ausweitung der Kampfzone I:   |            |
| Unterstützungstreik . . . . .   | 193        |
| Ausweitung der Kampfzone II:  |            |
| Flashmob . . . . .  | 197        |
| Perspektiven richterrechtlicher Rechtsfortbildung . . . . .                         | 203        |
| Alternative Kampfzonen:   |            |
| Meinungs-, Versammlungs- und Berufsfreiheit . . . . .                               | 207        |
| Illegale Kampfzonen:  |            |
| Hackerkollektive und Shitstorms . . . . .   | 213        |
| Notwendige Institutionalisierung . . . . .  | 214        |
| <b>10. Ausblick: Arbeit zwischen Freiheit, Solidarität und Demokratie . . . . .</b> | <b>217</b> |
| <b>Anmerkungen . . . . .</b>  | <b>223</b> |
| <b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>   | <b>255</b> |
| <b>Personen- und Sachverzeichnis . . . . .</b>                                      | <b>283</b> |