
Thomas Geiser

Professor an der Universität St. Gallen

Roland Müller

Professor an den Universitäten St. Gallen und Bern

Arbeitsrecht in der Schweiz

3. Auflage

Unter Mitarbeit von Mathias Mauchle, André Tanner und
Mato Bubalo



Stämpfli Verlag

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XXIII
Internetquellenverzeichnis	XXXVII
Abbildungsverzeichnis	XLI
Abkürzungsverzeichnis	XLIII
 Teil I: Grundriss des Arbeitsrechts	 1
§ 1 Einleitung und Überblick	1
A. Normenhierarchie und Behörden im Arbeitsrecht	1
1. Normenhierarchie	1
a) Übersicht	1
b) Internationales Recht.....	2
c) Nationales Recht	5
2. Behörden und Organisationen	11
a) Überblick	11
b) Internationale Organisationen	12
c) Nationale Behörden	12
d) Kantonale Behörden am Beispiel St. Gallen	13
e) Kantonale Behörden am Beispiel Bern	13
B. Inhalt des Arbeitsrechts	15
1. Abhängige Arbeit als Gegenstand	15
2. Statistische Angaben zu den Erwerbstätigen	15
3. Soziales Marktwirtschaftsprinzip	15
4. Individualarbeitsrecht und öffentliches Arbeitsrecht	16
C. Geschichte des Arbeitsrechts.....	17
1. Geschichtlicher Überblick	17
2. Geschichte des Arbeitsrechts in der Schweiz	18
a) Zunftordnung und technische Revolution	18
b) Kinderschutz	20
c) Kantonale Fabrikgesetze	20
d) Eidgenössisches Fabrikgesetz von 1877	20
e) Dienstvertragsrecht im Obligationenrecht	22
f) Fabrikgesetz von 1914	23
g) Eidgenössisches Arbeitsgesetz.....	23
h) Arbeitsvertragsrecht im OR	24
i) Bedeutende Neuerungen nach 1971	25

D.	Anwendbarkeit des schweizerischen Arbeitsrechts.....	26
1.	International.....	26
a)	Zuständigkeit.....	26
b)	Anwendbares Recht	27
2.	Intertemporal	29
a)	Allgemeines zum Übergangsrecht	29
b)	Regel der Nichtrückwirkung	29
c)	Ausnahmefälle der Rückwirkung.....	29
E.	Verfahren bei arbeitsrechtlichen Streitigkeiten	31
1.	Überblick	31
2.	Zuständigkeit	31
a)	Örtliche Zuständigkeit.....	31
b)	Sachliche Zuständigkeit	32
c)	Schiedsgerichtsbarkeit	32
3.	Vereinfachtes Verfahren.....	34
4.	Kostenlosigkeit	35
5.	Untersuchungsmaxime und freie Beweiswürdigung	35
§ 2	Einzelarbeitsvertrag (EAV).....	37
A.	Begriff.....	37
1.	Verträge über Arbeitsleistung.....	37
2.	Begriffsnotwendige Elemente.....	37
a)	Übersicht.....	37
b)	Arbeitsleistung	37
c)	Dauerschuldverhältnis.....	38
d)	Eingliederung in eine fremde Arbeitsorganisation.....	39
e)	Entgeltlichkeit	40
f)	Rechte am Arbeitsergebnis	41
B.	Abgrenzung zu anderen Dienstleistungsverträgen	45
1.	Überblick	45
2.	Abgrenzung zum Werkvertrag.....	45
3.	Abgrenzung zum einfachen Auftrag.....	46
4.	Abgrenzung zum Agenturvertrag	47
5.	Abgrenzung zum Gesellschaftsvertrag	48
6.	Abgrenzung zum Innominatvertrag	49
7.	Problematik der Scheinselbstständigkeit	50
C.	Parteien im Einzelarbeitsvertrag.....	52
1.	Problematik.....	52
2.	Arbeitgeberin	52
3.	Arbeitnehmer	53
4.	Weitere Beteiligte	53
5.	Sonderfall Konzern.....	54

D.	Besondere Arbeitsverhältnisse	56
1.	Lehrvertrag	56
2.	Handelsreisendenvertrag.....	59
a)	Arbeit ausserhalb der Geschäftsräume.....	59
b)	Abgrenzung von ähnlichen Rechtsverhältnissen.....	60
c)	Zustandekommen.....	62
d)	Lohnformen	62
e)	Retentionsrecht	64
f)	Besonderer Kündigungsschutz.....	64
g)	Besondere Folgen der Kündigung.....	65
h)	Bundesgesetz über die Handelsreisenden	65
i)	Anwendbarkeit des Arbeitsgesetzes.....	65
3.	Heimarbeitsvertrag	65
4.	Personalverleih	67
5.	Gruppenarbeitsverträge.....	72
6.	Öffentlich-rechtliches Arbeitsverhältnis.....	73
a)	Einführung	73
b)	Wesentliche Unterschiede.....	74
c)	Zweckmässigkeit des öffentlich-rechtlichen Anstellungsverhältnisses.....	79
d)	Das Arbeitsverhältnis nach BPG im Speziellen.....	80
7.	Arbeitsleistung unter Ehegatten, eingetragenen Partnern und Konkubinatspartnern.....	82
8.	Arbeitsleistung in der Familie.....	84
E.	Vertragsanbahnung.....	85
1.	Aufnahme der Vertragsverhandlungen.....	85
2.	Auswahlverfahren.....	85
a)	Problematik	85
b)	Auskunftspflicht.....	86
c)	Mitteilungspflicht ohne Fragestellung	89
d)	Wahrheitspflicht.....	90
e)	Auskünfte Dritter	91
f)	Ärztliche Untersuchungen.....	93
g)	Grafologische Gutachten und psychologische Eignungstests	93
h)	Probearbeit.....	94
3.	Pflichten der Arbeitgeberin.....	94
a)	Ersatz der Vorstellungskosten.....	94
b)	Aufbewahrungs- und Herausgabepflicht an Bewerbungsunterlagen	95
c)	Diskriminierungsverbot bei Begründung einer Ablehnung.....	96
4.	Pflichten des Bewerbers	97

F.	Abschluss des Vertrags	98
1.	Allgemeine Arbeitsbedingungen (AAB)	98
2.	Änderung von allgemeinen Arbeitsbedingungen.....	99
3.	Behördliche Bewilligungen	100
4.	Vermutung des stillschweigenden Vertragsschlusses	100
5.	Schranken der Vertragsfreiheit	101
a)	Abschlussfreiheit.....	101
b)	Inhaltsfreiheit	102
c)	Formfreiheit	103
6.	Probezeit.....	109
G.	Mängel des Arbeitsvertrags.....	112
1.	Nichtigkeit	112
a)	Allgemeine Nichtigkeitsgründe	112
b)	Verstoss gegen Beschäftigungsverbote.....	112
2.	Anfechtbarkeit	114
3.	Folgen mangelhafter Verträge	115
a)	Übersicht.....	115
b)	Teilnichtigkeit.....	115
c)	Faktisches Vertragsverhältnis	116
d)	Rechtsfolgen vor Arbeitsantritt	117
4.	Schwarzarbeitsgesetz.....	117
H.	Pflichten des Arbeitnehmers	120
1.	Übersicht.....	120
2.	Arbeitspflicht	120
a)	Persönliche Arbeitspflicht.....	120
b)	Inhalt der Arbeitspflicht	121
c)	Ort und Zeit der Arbeitsleistung	122
d)	Überstunden und Überzeit	123
e)	Verletzung der Arbeitspflicht.....	127
3.	Pflicht zur Befolgung von Weisungen der Arbeitgeberin	129
a)	Begriff und Umfang des Weisungsrechts.....	129
b)	Arten von Weisungen.....	130
c)	Grenzen des Weisungsrechts	131
d)	Nichtbefolgung rechtmässiger Weisungen.....	135
e)	Rechtswidrige Weisungen.....	136
4.	Sorgfalts- und Treuepflicht.....	136
a)	Sorgfaltspflicht.....	136
b)	Treuepflicht.....	137
c)	Grenzen der Treuepflicht	143
d)	Sorgfalts- oder Treuepflichtverletzung	144
I.	Pflichten der Arbeitgeberin	146
1.	Übersicht.....	146
2.	Lohnzahlungspflicht	146
a)	Begriff.....	146

b) Lohnhöhe	148
c) Lohnformen	155
d) Ort, Zeit und Währung der Lohnzahlung	163
e) Lohnabtretung	164
f) Familienzulagen	164
g) Auslagenersatz (Spesen)	166
h) Sonderfall börsennotierte Aktiengesellschaften («Minder-Initiative»)	168
3. Lohnanspruch trotz fehlender Arbeitsleistung	172
a) Grundsatz des zweiseitigen Vertrags	172
b) Annahmeverzug der Arbeitgeberin	173
c) Verhinderung des Arbeitnehmers	174
4. Fürsorgepflicht der Arbeitgeberin	188
a) Übersicht	188
b) Schutz der Persönlichkeit	188
c) Schutz des Vermögens	192
d) Förderung des wirtschaftlichen Fortkommens	193
J. Haftung	195
1. Haftung des Arbeitnehmers	195
a) Überblick	195
b) Haftung nach Art. 321e OR	195
2. Haftung der Arbeitgeberin	198
3. Haftung Dritter	200
4. Durchsetzung der Haftung	201
K. Freizeit und Ferien	202
1. Freizeit	202
a) Erscheinungsformen	202
b) Freizeit ausserhalb der üblichen Arbeitszeit	202
c) Kurzfristige Arbeitsbefreiung	203
d) Feiertage	204
2. Ferien	205
a) Begriff und Bedeutung der Ferien	205
b) Dauer der Ferien	206
c) Verlängerung der Feriendauer	207
d) Verkürzung der Feriendauer	208
e) Zeitpunkt der Ferien	211
f) Abgeltungsverbot für Ferien	212
g) Anspruch auf Ferienlohn	213
h) Geltendmachung und Verjährung	214
i) Abgrenzung zu Kurzarbeit, Bildungsurlaub, unbezahltem Urlaub	214
j) Geschichtliche Entwicklung	215

L.	Beendigung des Arbeitsvertrages im Allgemeinen	217
1.	Übersicht.....	217
a)	Beendigungsgründe.....	217
b)	Keine Beendigungsgründe	217
2.	Kündigung	222
3.	Aufhebungsvereinbarung.....	223
4.	Zeitablauf.....	225
a)	Befristete Arbeitsverhältnisse	225
b)	Weiterführung des Arbeitsverhältnisses.....	227
c)	Abgrenzungen.....	228
5.	Pensionierung und Invalidisierung	228
6.	Tod des Arbeitnehmers.....	230
a)	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	230
b)	Gehaltsnachgenuss	231
M.	Kündigung im Speziellen	232
1.	Allgemeines	232
2.	Entstehungsgeschichte des Kündigungsschutzes.....	232
a)	OR von 1911	232
b)	Revision von 1971	233
c)	Revision von 1988	236
d)	Revision von 1993	236
e)	Revisionsbegehren von 2010	237
3.	Ordentliche Kündigung	237
a)	Kündigungstermine und Kündigungsfristen	237
b)	Form.....	242
c)	Massenentlassungen.....	243
4.	Ausserordentliche Kündigung	248
a)	Voraussetzungen	248
b)	Verfahren	250
c)	Wirkungen	250
5.	Kündigungsschutz.....	253
a)	Zeitlicher Kündigungsschutz	253
b)	Sachlicher Kündigungsschutz	259
c)	Kündigungsschutz im Gleichstellungsgesetz	271
6.	Freistellung	272
a)	Anspruch auf Arbeit.....	272
b)	Ersatzverdienst.....	273
c)	Rücknahme einer Freistellungserklärung.....	275
d)	Selbstverschuldete Freistellung.....	276
7.	Verdachtskündigung.....	276
8.	Änderungskündigung.....	278
a)	Begriff.....	278
b)	Erscheinungsformen	278

N.	Folgen der Vertragsauflösung	280
1.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	280
2.	Nachwirkungen.....	280
3.	Fälligkeit aller Forderungen.....	281
4.	Unverzichtbarkeit der Forderungen	283
5.	Abgangsentschädigung	284
a)	Überblick	284
b)	Gesetzliche Abgangsentschädigung.....	285
c)	Vertragliche Abgangsentschädigung	285
6.	Zeugnis	286
O.	Konkurrenzverbot.....	290
1.	Begriff und Bedeutung	290
2.	Voraussetzungen für ein wirksames Konkurrenzverbot ...	291
a)	Handlungsfähigkeit	291
b)	Schriftlichkeit.....	292
c)	Einblick in den Kundenkreis oder in Fabrikations- und Geschäftsgeheimnisse	292
d)	Potenzielle Schädigung der Arbeitgeberin	292
e)	Schranken.....	293
3.	Wirkung und Folgen der Übertretung.....	294
4.	Wegfall des Konkurrenzverbotes.....	296
5.	Beendigung des Konkurrenzverbotes	298
§ 3	Kollektivarbeitsrecht (einschliesslich GAV und NAV)	299
A.	Einleitung	299
1.	Gegenstand	299
2.	Funktion in der schweizerischen Wirtschaftsverfassung ..	299
3.	Arbeitsmarktfreiheiten.....	301
a)	Tarifautonomie.....	301
b)	Koalitionsfreiheit	301
c)	Arbeitskampffreiheit	303
B.	Stellung der Verbände	305
1.	Koalitionen	305
a)	Gesetzliche Regelung und Übersicht	305
b)	Gewerkschaften.....	305
c)	Internationale Spitzenverbände.....	309
d)	Arbeitgeberverbände.....	309
2.	Aufgaben und Zuständigkeiten.....	310
3.	Tariffähigkeit.....	310
a)	Bedeutung	310
b)	Verband.....	310
c)	Unabhängigkeit	311
d)	Freiwillige Vereinigung	312
e)	Überbetrieblichkeit	312

f) Arbeitskampfbereitschaft	313
4. Tarifizuständigkeit	313
5. Bedeutung der Gewerkschaften	314
6. Haftung der Gewerkschaften	314
C. Der Gesamtarbeitsvertrag (GAV).....	316
1. Definition.....	316
2. Geschichtliches	316
a) Erste Erscheinungsformen	316
b) Obligationenrecht.....	317
c) Friedensabkommen in der Maschinen- und Metall- industrie	317
d) Revision des OR 1956.....	319
3. Funktionen	319
a) Schutzfunktion	319
b) Ordnungsfunktion	319
c) Friedenssicherungsfunktion	319
d) Durchsetzungsfunktion	319
e) Politische Funktion	320
f) Schrittmacherfunktion.....	320
g) Kartellfunktion	320
4. Parteien des GAV	320
a) Unterscheidung nach beteiligten Parteien	320
b) Gewerkschaftspluralismus	321
c) Sonderfall GAV im Konzern	322
5. Arten von GAV	322
a) Unterscheidung nach Inhalt	322
b) Unterscheidung nach örtlichem Geltungsbereich.....	323
6. Inhalt des GAV	323
a) Normative Bestimmungen	323
b) Schuldrechtliche Bestimmungen.....	326
c) Indirekt-schuldrechtliche Bestimmungen	328
d) Rechtsdurchsetzung	328
7. Entstehung und Beendigung	331
a) Abschluss und Form	331
b) Dauer.....	332
c) Beendigung	332
d) Nachwirkung.....	334
8. Persönlicher Geltungsbereich	334
a) Vertragsparteien	334
b) Anschluss von Nichtmitgliedern	335
c) Allgemeinverbindlicherklärung	338
9. GAV-Konkurrenz	340
a) Problematik	340
b) Tarifeinheit.....	340
c) Lösungsregeln	341

D.	Der Normalarbeitsvertrag (NAV).....	343
1.	Begriff und Funktion	343
2.	Stellung gegenüber Gesetz und GAV	344
3.	Verpflichtung zum Erlass	344
4.	Zuständigkeit und Verfahren	344
a)	Zuständigkeit.....	344
b)	Verfahren	344
5.	Geschichtliche Entwicklung	345
E.	Betriebsordnung	346
1.	Gesetzliche Grundlage.....	346
a)	Inhalt der Betriebsordnung gemäss ArG	346
b)	Erlass der Betriebsordnung gemäss ArG	347
2.	Geschichtliche Entwicklung	347
a)	Fabrikordnung.....	348
b)	Betriebsordnung.....	348
c)	Arbeiterkommissionen	348
d)	Mitbestimmungsrechte.....	349
F.	Mitwirkungsrechte der Arbeitnehmer	350
1.	Gemäss Arbeitsgesetz	350
2.	Gemäss Mitwirkungsgesetz	350
a)	Arbeitnehmervertretung	350
b)	Informationsrechte	350
c)	Mitwirkungsrechte	351
d)	Schutz der Vertreter	351
e)	Revisionsvorschläge	351
3.	Mitbestimmung in der Europäischen Union	352
G.	Arbeitskampfrecht	353
1.	Grundlage	353
a)	Wirtschaftsverfassung.....	353
b)	Verfassungsmässiges Recht	353
c)	Beamtenstreikrecht	354
d)	Geschichtliche Bedeutung.....	355
2.	Streik.....	355
a)	Definition	355
b)	Rechtmässigkeit	356
3.	Aussperrung.....	360
a)	Definition	360
b)	Voraussetzungen der Aussperrung.....	362
4.	Rechtsfolgen	362
a)	Rechtmässige Arbeitskämpfe.....	362
b)	Rechtswidrige Arbeitskämpfe.....	364

§ 4 Öffentlich-rechtlicher Arbeitnehmerschutz.....	366
A. Einleitung	366
1. Vorbehalt des öffentlichen Arbeitsrechts.....	366
2. Rezeptionsklausel	366
3. Quellen	366
4. Zuständige Behörden	367
B. Arbeitsgesetz	368
1. Arbeitsschutzrecht	368
2. Geltungsbereich	368
a) Sachlicher Geltungsbereich.....	368
b) Persönlicher Geltungsbereich	369
c) Sondervorschriften.....	371
3. Gesundheitsschutz und Unfallverhütung	372
a) Massnahmen zum Gesundheitsschutz.....	372
b) Massnahmen zur Unfallverhütung	372
c) Plangenehmigung und Betriebsbewilligung.....	372
d) Schutz vor Passivrauchen.....	373
4. Arbeits- und Ruhezeit	373
a) Übersicht.....	373
b) Arbeitszeit	376
c) Pausen	382
d) Pikettdienst.....	383
e) Schichtarbeit	384
5. Sonderschutzvorschriften	385
a) Geltungsbereich und Ausnahmen	385
b) Jugendliche	385
c) Arbeitnehmerinnen	387
d) Mutterschaftsversicherung im Speziellen	387
C. Durchsetzung.....	391
1. Zivilrechtliche Durchsetzung.....	391
2. Öffentlich-rechtliche Durchsetzung.....	391
D. Freier Personenverkehr mit der EU und flankierende Massnahmen.....	393
1. Bilaterale Abkommen mit der EU	393
a) Überblick	393
b) Freier Personenverkehr	393
c) Bewilligungen gemäss Personenfreizügigkeit im Überblick	395
d) Acquis communautaire	396
2. Flankierende Massnahmen	397
a) Entsendegesetz.....	398
b) Anpassungen im IPRG.....	401
c) Anpassungen im AVEG.....	401

d) Anpassungen im OR	402
e) Anpassungen im AVG	402
3. Entwicklung und Zukunft des freien Personenverkehrs ...	402
§ 5 Sozialversicherung im Arbeitsrecht	406
A. Einleitung	406
1. Sozialversicherung und Arbeitsrecht	406
2. Begriff der Sozialversicherung	406
a) Übersicht	406
b) Staatsaufgabe	407
c) Öffentlich-rechtliche Ausgestaltung	407
d) Verwaltungsgerichtsbarkeit	408
e) Versicherte Risiken	408
f) Versicherung	409
g) Finanzierungsweise	409
h) Obligatorium	409
3. Geschichtliches	410
a) Deutschland	410
b) Schweiz	410
B. Überblick über die Sozialversicherungen	415
1. Drei-Säulen-Prinzip der Vorsorge	415
2. Eidgenössische AHV und IV	415
a) Organisation und Finanzierung	415
b) 10. AHV-Revision	416
c) 11. AHV-Revision	417
d) Neue 11. AHV-Revision	418
e) Revision zur «Verbesserung der Durchführung der AHV»	418
3. Berufliche Vorsorge	420
a) Organisation und Finanzierung	420
b) Freizügigkeitsgesetz	421
4. Unfallversicherung	421
5. Krankenversicherung	423
6. Arbeitslosenversicherung	424
7. Erwerbsersatzordnung	426
a) Organisation und Finanzierung	426
b) Mutterschaftsversicherung	426
C. AHV/IV und berufliche Vorsorge im Speziellen	430
1. Träger	430
a) AHV/IV	430
b) BVG	430
2. Aufsicht und Mitwirkungsrechte	431
3. Rechtspflege	432
4. Obligatorische vs. freiwillige Versicherung	433

a) AHV/IV	433
b) BVG	434
5. Pflichten der Arbeitgeberin	435
a) AHV/IV	435
b) BVG	436
c) Haftung für nicht abgelieferte Sozialversicherungs- beiträge	436
6. Pflichten des Arbeitnehmers	437
a) AHV/IV	437
b) BVG	437
7. Pflichten der Sozialversicherung	437
a) AHV/IV	437
b) BVG	437
Teil II: Fragen und Antworten zum Arbeitsrecht	439
§ 6 Bachelorprüfungen	441
Fall 1: Pyro-Tech AG	441
Fall 2: Beda Beck bei der Backfrisch AG	447
Fall 3: Autolackierer Simon Schnell	453
Fall 4: Temporärarbeitnehmer François Oberson	458
Fall 5: Armin Kunz bei der Simtech Maschinenbau AG	464
Fall 6: Der Handelsreisende Walter Schneeberger	471
Fall 7: Verwaltungsrat Dr. Urs Bösch	477
Fall 8: Angelo Balotelli bei der Pizza Palermo GmbH	483
Fall 9: Die Auszubildende Martina Gerber	489
Fall 10: Landi-Mitarbeiter Silvan Sommer	495
Fall 11: CFO Dr. Franz Steiger	501
Fall 12: Arbeiten beim Schnellimbiss Pronto Lunch	508
Fall 13: Unternehmensberater Harald Meister	514
Fall 14: Unternehmensjurist Fabian Stocker	520
Fall 15: Treuhandfirma Emil Etter AG	527
Fall 16: Übernahme durch die Spiel und Spass GmbH	532
Fall 17: Programmierer Severin Bischof	538
Fall 18: Paul Steinmann bei der Belimport AG	544
Fall 19: Zu hohe Kosten bei der Kona AG	551
Fall 20: Zusammenschluss mehrerer Gewerkschaften	558
Fall 21: Ruedi König beim Reisebüro Far East Tours	564
Fall 22: Marketingchefin Karolina Hammer	571
Fall 23: Buchhalter Bernhard Hauser	577
Fall 24: Bummelstreik bei der Smart Soft GmbH	583
Fall 25: Isabelle Bergers Stellenwechsel	589
Fall 26: Markus Manella bei der Optiprint AG	595
Fall 27: Claudia Simmlers Schwangerschaft	601
Fall 28: Bergführer Sven Holzer	608

Fall 29: Fristlose Entlassung von Dr. Munz	614
Fall 30: Kündigungen im Restaurant Sonne	620
§ 7 Masterprüfungen	626
Prüfung Individualarbeitsrecht I	626
Prüfung Individualarbeitsrecht II	638
Prüfung Individualarbeitsrecht III	651
Prüfung kollektives und öffentliches Arbeitsrecht I	666
Prüfung kollektives und öffentliches Arbeitsrecht II	675
Prüfung kollektives und öffentliches Arbeitsrecht III	686
§ 8 Anwaltsprüfungen	703
Anwaltsprüfung I	703
Anwaltsprüfung II	711
Anhänge	721
Übersicht über die besonderen Einzelarbeitsverträge	721
Lohnhöhe bei Überstunden/Überzeit	721
Arbeitsrechtliche Probleme bei Schwangerschaft	722
Übersicht Probleme bei Kündigung	722
Übersicht Arbeits- und Ruhezeiten	724
Unterschiede zwischen privatrechtlichem und öffentlich- rechtlichem Arbeitsverhältnis	726
Sachregister	731

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Übersicht der supranationalen und nationalen Normen im Arbeitsrecht	1
Abbildung 2: Elemente der Arbeitsverfassung in der BV	6
Abbildung 3: Übersicht der Organisationen und Behörden (national und in den Kantonen St. Gallen und Bern).....	11
Abbildung 4: Übersicht der Verträge auf Arbeitsleistung.....	45
Abbildung 5: Anstellungsvarianten und Delegationsmöglichkeiten im Konzern.....	55
Abbildung 6: Übersicht der Rechtsverhältnisse beim Personalverleih	67
Abbildung 7: Übersicht der Pflichten des Arbeitnehmers	120
Abbildung 8: Darstellung von Überstunden und Überzeit anhand eines Industriebetriebs.....	126
Abbildung 9: Übersicht der Pflichten der Arbeitgeberin	146
Abbildung 10: Übersicht der Mitarbeiterbeteiligungen am Erfolg.....	157
Abbildung 11: Übersicht der Mitarbeiterbeteiligungen am Kapital	157
Abbildung 12: Lohnfortzahlung in Wochen gem. Berner, Basler und Zürcher Skala	182
Abbildung 13: Pflicht zum Schutz der Persönlichkeit.....	188
Abbildung 14: Ferienkürzung nach Art. 329b OR.....	211
Abbildung 15: Überblick über die Beendigungsgründe eines Arbeitsvertrages	217
Abbildung 16: Übersicht über die Gründe, welche nicht zur Beendigung des Arbeitsvertrages führen.....	217
Abbildung 17: Beispiele von Zeugnis-Codes und deren Interpretation.	288
Abbildung 18: Die Koalitionen in der Schweiz.....	305
Abbildung 19: Gültigkeitsbereich der normativen Bestimmungen	335
Abbildung 20: Zahlenmässige Entwicklung der Gesamtarbeitsverträge mit Allgemeinverbindlicherklärung.....	339
Abbildung 21: Aufsichtsbehörden Arbeitnehmerschutz.....	367
Abbildung 22: Tages-, Abend- und Nachtzeitraum	379

Abbildung 23: Personenfreizügigkeit der EU-Staaten.....	395
Abbildung 24: Übersicht der sozialen Risiken.....	408
Abbildung 25: Das Drei-Säulen-Prinzip der Vorsorge	415