

Marita Körner

Wirksamer Beschäftigtendatenschutz im Lichte der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Inhaltsverzeichnis

A. Einleitung	9
B. Genese der DS-GVO seit 2012	13
C. Ziele und Hauptinhalte der DS-GVO	15
I. Bisheriger Datenschutz	15
1. Nationale Ebene.....	15
2. Europäische Ebene	16
3. EU-Grundrechte und nationale Grundrechte: ein ungeklärtes Verhältnis.....	17
II. Herausforderungen an die Neuregelungen.....	19
III. Prinzipien und Instrumente der DS-GVO.....	20
IV. Betroffenenrechte.....	26
V. Datenschutz-Folgenabschätzung.....	28
VI. Durchsetzung und Sanktionen	28
VII. Aufsichts- und Auslegungsinstanzen.....	31
1. Datenschutzbehörden	32
2. Rechtsschutz.....	35
a) Institutioneller Rechtsschutz.....	35
b) Individueller Rechtsschutz	35
VIII. Übermittlung an Drittstaaten.....	38
IX. Fortschritte und Defizite der DS-GVO.....	40
D. Verhältnis der DS-GVO zum nationalen Datenschutz	45
E. Beschäftigtendatenschutz	48
I. Status quo in Deutschland.....	48
II. Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).....	49
1. Rechtslage ohne Regelung des deutschen Gesetzgebers.....	49
2. Art. 88 DS-GVO	50
a) Beschäftigtenbegriff	51
b) „Spezifischere“ (nationale) Regelungen.....	52
c) Verordnungsrahmen.....	54
d) Sonderstellung sensibler Daten in Art. 9 DS-GVO	57
e) Bedeutung der Meldepflicht in Art. 88 Abs. 3 DS-GVO	58
3. Betrieblicher Datenschutzbeauftragter	60

4. Datenschutz durch Technik (Privacy by Design).....	63
5. Konzerndatenverarbeitung	65
III. Nationale Regelungsmöglichkeiten für	
Beschäftigtendatenschutz.....	67
1. EU-Rechtsgrundlage für Beschäftigtendatenschutz	67
2. (Erweiterte) Fortgeltung von § 32 BDSG.....	67
3. Beschäftigtendatenschutzgesetz.....	69
a) Erforderlichkeit einer gesetzlichen Regelung.....	69
b) Bisherige Entwürfe.....	70
c) Mindestinhalte einer nationalen Regelung	
zum Beschäftigtendatenschutz.....	71
aa) Mindestrechte der DS-GVO.....	72
bb) Vorschriften für typische Verarbeitungsformen.....	72
cc) Vorschriften für neue Verarbeitungsformen.....	73
dd) Telekommunikation	73
ee) Auffang-Generalklausel.....	73
ff) Einschränkung der Einwilligung.....	73
gg) Verwertungsverbot.....	74
4. Einwilligung als Erlaubnis, Art. 6 Abs. 1 lit. a,	
Art. 7 DS-GVO	74
a) Einwilligung als Ausdruck der informationellen	
Selbstbestimmung.....	74
b) Einwilligung als Fiktion	75
c) Einwilligung im Beschäftigungsverhältnis.....	76
d) Handlungsmöglichkeiten des nationalen Gesetzgebers	
bei der Einwilligung	79
aa) Grundsätze	79
bb) Sensible Daten, Art. 9 DS-GVO.....	83
IV. Handlungsspielraum der Betriebs- und Tarifvertragsparteien.....	84
1. Kollektivvereinbarungen als „spezifischere Vorschriften“	84
2. Verbandsklagerecht, Art. 80 DS-GVO	87
F. Ergebnisse und Schlussfolgerungen	91
I. Allgemeine Ziele der DS-GVO	91
II. Beschäftigtendatenschutz.....	93
Literaturverzeichnis.....	97