

PUBBLICAZIONI DELLA SCUOLA DI GIURISPRUDENZA
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

NUOVA SERIE

II

ANDREA SITZIA

IL DIRITTO ALLA “PRIVATEZZA”
NEL RAPPORTO DI LAVORO
TRA FONTI COMUNITARIE E NAZIONALI



CASA EDITRICE DOTT. ANTONIO MILANI
2013

INDICE

CAPITOLO I

PRIVATEZZA E LAVORO: INTERESSI E PROSPETTIVE DI TUTELA

- | | | | |
|----|---|------|----|
| 1. | I poteri del datore di lavoro e la tutela della privacy del lavoratore: interessi e prospettive di tutela..... | pag. | 1 |
| 2. | La tutela della privacy del lavoratore nel sistema costituzionale e i limiti derivanti dallo Statuto dei lavoratori | » | 8 |
| 3. | Linee e prospettive di ricerca: il problema della sistemazione delle fonti..... | » | 12 |

CAPITOLO II

LA TUTELA DELLA PRIVATEZZA DEL LAVORATORE NEL SISTEMA DELLE FONTI SOVRANAZIONALI. LA PROSPETTIVA DEL DIRITTO EUROPEO E COMUNITARIO

- | | | | |
|----|--|------|----|
| 1. | Poteri del datore di lavoro e protezione della “privacy” del lavoratore: la prospettiva europea..... | pag. | 17 |
| 2. | La prospettiva comunitaria: profili generali..... | » | 22 |
| 3. | La protezione del diritto alla privacy nella Convenzione n. 108 del 1981 e nelle Raccomandazioni di carattere settoriale del Consiglio d'Europa | » | 26 |
| 4. | La tutela della privacy dei lavoratori nel sistema della Raccomandazione n. R(89)2 adottata dal Consiglio dei Ministri del Consiglio d'Europa il 18 gennaio 1989: prospettive di lettura a valenza sistematica | » | 28 |
| 5. | La Direttiva comunitaria n. 95/46/CE del 24 ottobre 1995 (rinvio) | » | 31 |

CAPITOLO III

LA TUTELA DELLA PRIVATEZZA NEL RAPPORTO DI LAVORO TRA DIRITTO COMUNITARIO E DIRITTO INTERNO. IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA NEL SISTEMA PLURILIVELLO

- | | | | |
|----|--|------|----|
| 1. | L'attuazione della direttiva 95/46/CE nell'ordinamento italiano: il quadro normativo vigente in materia di protezione dei dati personali. Premesse di carattere generale | pag. | 34 |
| 2. | Dalla protezione della c.d. “riservatezza” al diritto alla protezione dei propri dati personali..... | » | 36 |

3.	Il d.lgs. n. 196 del 2003: il rapporto tra regole generali e regole speciali contenute nel medesimo testo normativo.....	pag. 40
4.	Le norme del Codice Privacy e il trattamento dei dati personali nel settore del lavoro. Il rapporto fra lo Statuto dei lavoratori e il Codice Privacy. Il problema del difetto di coordinamento interno dell'ordinamento giuridico e la questione, non risolta, dell'individuazione di criteri di bilanciamento fra interessi contrapposti.....	» 41
4.1.	Lo stato della normativa ed il problema degli "innesti regolativi": la questione del bilanciamento tra interessi contrapposti. Prospettive interpretative.	» 42
4.2.	Gli articoli 113 e 114 del Codice Privacy. Valenza sistematica	» 51
5.	Il ruolo sistematico della norma istitutiva dei codici di deontologia e buona condotta.....	» 53
6.	Il problema dell'individuazione dei soggetti coinvolti nella procedura di redazione dei codici di deontologia e di buona condotta	» 57
7.	Il sistema delle Fonti e la "contrattazione di prossimità": gli effetti dell'art. 8 del d.l. n. 138 del 2011 in relazione alla tutela della riservatezza nel luogo di lavoro. Una proposta di lettura.....	» 61
8.	La "contrattazione di prossimità", il "salario di produttività" e le deroghe in materia di nuove tecnologie: gli sviluppi più recenti. Dall'accordo separato del 21 novembre 2012 all'accordo del 24 aprile 2013. Lettura critica. Ancora sul ruolo della contrattazione decentrata nella prospettiva del bilanciamento degli interessi contrapposti.....	» 70

CAPITOLO IV

LA NORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: ASPETTI DI CARATTERE GENERALE RILEVANTI NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO. IL PROBLEMA DEL COORDINAMENTO DELLA NORMATIVA GENERALE CON LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	L'ambito di applicazione del d.lgs. n. 196 del 2003: profili generali ..	pag. 80
2.	La nozione di stabilimento quale "fattore di connessione" ai fini dell'applicazione della normativa	» 81
3.	Profili soggettivi: il riferimento a "chiunque" effettua il trattamento ..	» 83
4.	Il comma 2 dell'art. 5: il "fattore di connessione" del Paese di ubicazione territoriale degli strumenti utilizzati	» 84
5.	Il trattamento effettuato da persone fisiche per fini esclusivamente personali.....	» 86
6.	I trattamenti effettuati per finalità amministrativo-contabili. Il problema delle esclusioni dal campo di applicazione della normativa di tutela	» 87

7. I principi generali del Codice Privacy. Aspetti rilevanti ai fini della ricostruzione sistematica del modello di tutela della riservatezza/privacy nel rapporto di lavoro	pag. 92
8. Il principio di necessità	» 94
9. Le principali definizioni: il problema delle norme “definitorie” nella normativa interna di recepimento di direttive comunitarie	» 96
10. I dati personali. Ampiezza definitoria della fattispecie	» 97
11. I soggetti del trattamento. Implicazioni lavoristiche (premessa)	» 101
12. Il titolare	» 102
13. I Responsabili del trattamento. Il problema dell’assegnazione e della specificazione per iscritto dei “compiti” al responsabile. Il rapporto tra titolare e responsabile	» 105
14. Il Titolare e i responsabili nel trattamento di dati personali nel rapporto di lavoro. Il problema dei gruppi di imprese	» 108
15. Gli incaricati. Il problema della responsabilità civile	» 111
16. Risvolti sistematici della designazione degli incaricati del trattamento	» 114
17. L’amministratore di sistema. Il controllore controllato. Il problema del controllo obbligato nei confronti degli amministratori di sistema .	» 116
17.1. La figura dell’amministratore di sistema: definizione della fattispecie e coordinamento con la disciplina di cui all’art. 2103 c.c.	» 117
17.2. L’elenco degli amministratori di sistema. Un modello assimilabile a quello previsto dall’art. 3 St. lav.	» 121
17.3. La verifica dell’operato degli amministratori di sistema e la registrazione degli accessi logici. Il controllo (obbligato) sul controllore.....	» 123
18. Gli adempimenti e gli obblighi imposti dal Codice Privacy: l’informativa e il consenso.....	» 123
18.1. L’informativa.....	» 124
18.2. Il consenso	» 125
19. I diritti dell’interessato. Il problema delle valutazioni sul lavoratore (rinvio)	» 127
20. La sicurezza dei dati personali: profili sistematici. Il problema delle credenziali di autenticazione.....	» 129
21. Il problema dei controlli “tecnologici-difensivi”	» 137
21.1. Il controllo rispetto all’uso di Internet	» 139
21.2. I controlli tecnologici e i principi di necessità e proporzionalità	» 146
21.3. Il problema dell’accesso alla posta elettronica aziendale da parte del datore di lavoro tra segretezza della corrispondenza e limiti del potere di controllo	» 148
22. Il sistema sanzionatorio: aspetti di carattere generale.....	» 157

CAPITOLO V

I LIMITI AI POTERI DELL'IMPRENDITORE IMPOSTI
DAL SISTEMA DI TUTELA DELLA PRIVATEZZA

1. I poteri dell'imprenditore ed il sistema di limiti derivanti dallo Statuto dei lavoratori e dalla normativa sulla <i>privacy</i>	pag. 161
2. La procedimentalizzazione del trattamento dei dati personali da parte del datore di lavoro	» 164
3. Il consenso e l'incidenza sulla libertà di informazione del datore di lavoro.	» 165
4. I casi nei quali il trattamento di dati personali può essere effettuato senza consenso (art. 24 d.lgs. n. 196 del 2003). Il problema del <i>curriculum vitae</i>	» 167
5. L'acquisizione delle informazioni sul lavoratore da parte del datore di lavoro: ricerca e selezione del personale. Il problema della regolazione del mercato del lavoro	» 171
5.1. L'ambito di diffusione dei dati relativi all'incontro domanda-offerta di lavoro.	» 174
5.2. Le comunicazioni a mezzo stampa, internet, televisione o altri mezzi di informazione.	» 180
5.3. L'informativa (e il consenso) negli annunci relativi ad offerte di lavoro.	» 183
5.4. La ricezione dei curricula sollecitati tramite annunci di selezione di personale.	» 185
5.5. I <i>curricula</i> inviati spontaneamente dal lavoratore	» 186
5.6. Il divieto di indagini sulle opinioni e i trattamenti discriminatori.	» 188
6. Il problema dell'acquisizione di informazioni personali sul dipendente (o candidato) presso l'interessato: i questionari e i test attitudinali sui dipendenti o candidati.	» 190
6.1. L'acquisizione di informazioni personali sul dipendente (o candidato) presso soggetti terzi.	» 194
7. La grave questione dei dati relativi al patrimonio genetico e test genetici.....	» 196
8. I limiti al trattamento di dati a carattere giudiziario.....	» 201
9. Il diritto di accesso del lavoratore: questioni problematiche.	» 203
9.1. Diritto di accesso e potere disciplinare.	» 205
9.2. Diritto di accesso e valutazioni informali del datore di lavoro.	» 209
<i>Riferimenti bibliografici</i>	» 217