

TRATTATO DI DIRITTO PRIVATO

a cura di Giovanni Iudica e Paolo Zatti

ORONZO MAZZOTTA

**DIRITTO  
DEL LAVORO**

Il rapporto di lavoro

*SETTIMA EDIZIONE*



GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

## INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Abbreviazioni</i> . . . . .	XXI
<i>Prefazione alla settima edizione</i> . . . . .	XXV
<i>Prefazione alla sesta edizione</i> . . . . .	XXVII

### CAPITOLO I IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Alle origini del diritto del lavoro . . . . .	1
2. Il periodo corporativo . . . . .	6
3. La codificazione . . . . .	9
4. La Costituzione . . . . .	11
5. La legislazione post-costituzionale . . . . .	13
6. La legislazione più recente . . . . .	19
7. Le componenti basiche del diritto del lavoro . . . . .	26
8. Diritto del lavoro e diritto civile . . . . .	30
<i>Bibliografia</i> . . . . .	34

### CAPITOLO II IL LAVORATORE SUBORDINATO

#### SEZIONE I *Il tipo contrattuale*

1. La subordinazione: profili introduttivi . . . . .	41
2. Il codice civile del 1865 ed il contributo di Lodovico Barassi . . . . .	44
3. L'art. 2094 cod. civ. . . . .	48
4. L'impostazione dottrinale tradizionale . . . . .	50
5. La nozione di subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale . . . . .	52

6.	La subordinazione fra Costituzione, codice e leggi speciali . . .	57
7.	Il procedimento di qualificazione della fattispecie . . . . .	66
8.1.	La rigidità del tipo contrattuale ed il ruolo della volontà delle parti . . . . .	68
8.2.	La certificazione dei contratti di lavoro . . . . .	72
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	80

## SEZIONE II

*I rapporti di lavoro*

9.1.	Il lavoro autonomo . . . . .	86
9.2.	Il lavoro parasubordinato e oltre . . . . .	94
9.3.	Il lavoro occasionale . . . . .	103
10.	Rapporto di lavoro e rapporti associativi . . . . .	108
11.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato . . . . .	118
12.	Il lavoro alle dipendenze di enti pubblici economici e le privatizzazioni . . . . .	122
13.	La contrattualizzazione del pubblico impiego . . . . .	128
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	137

## SEZIONE III

*I rapporti di lavoro speciali*

14.	La categoria dei rapporti di lavoro « speciali » . . . . .	144
15.	Il lavoro sportivo . . . . .	147
16.	Il lavoro nautico . . . . .	152
17.	Il lavoro giornalistico . . . . .	156
18.	Il lavoro domestico . . . . .	158
19.	Il portierato . . . . .	160
	<i>Bibliografia</i> . . . . .	162

## SEZIONE IV

*I lavoratori subordinati*

20.	Eguaglianza e parità: contraente debole e classi di soggetti . .	165
21.	Il lavoro femminile: tutela e parità nella Costituzione . . . . .	169
21.1.	La tutela . . . . .	171
21.1.1.	La tutela della persona della lavoratrice nel rapporto . . . . .	171
21.1.2.	La tutela contro i licenziamenti a causa di matrimonio e per i genitori-lavoratori . . . . .	173

21.1.2.1. Il divieto di licenziamento delle lavoratrici per causa di matrimonio . . . .	174
21.1.2.2. Le tutele per la lavoratrice madre e per il padre lavoratore . . . . .	176
21.2. La parità . . . . .	187
21.2.1. La parità retributiva . . . . .	187
21.2.2. La parità di trattamento e la tutela antidiscriminatoria . . . . .	189
21.3. Le pari opportunità: dalla tutela contro le discriminazioni indirette alle azioni positive . . . . .	195
21.3.1. Le azioni positive . . . . .	196
21.3.2. Profili di costituzionalità delle azioni positive: ancora su principio di eguaglianza e diritto del lavoro . . . . .	197
21.3.3. I soggetti. . . . .	202
21.3.4. La strumentazione processuale e l'apparato sanzionatorio . . . . .	203
22. Il lavoro dei minori . . . . .	206
22.1. La tutela . . . . .	206
22.2. La parità retributiva . . . . .	209
<i>Bibliografia</i> . . . . .	210

### CAPITOLO III IL DATORE DI LAVORO

#### SEZIONE I *Concetti generali*

1. Profili introduttivi . . . . .	215
2. I datori di lavoro non imprenditori . . . . .	219
3. La dimensione dell'impresa nel diritto del lavoro . . . . .	222
<i>Bibliografia</i> . . . . .	226

#### SEZIONE II *La frammentazione dell'impresa*

4. Premesse: tra patologia e fisiologia . . . . .	227
5. La tecnica repressiva: il divieto di rapporti interpositori . . . .	229
6. La tecnica regolativa: la disciplina degli appalti di opere e servizi e le sub-forniture . . . . .	241

7.1. Il lavoro a domicilio . . . . .	247
7.2. Il telelavoro ed il lavoro agile . . . . .	255
8. La prestazione di lavoro nell'ambito dei gruppi societari ed il distacco dei lavoratori . . . . .	258
<i>Bibliografia</i> . . . . .	268

### SEZIONE III

#### *La somministrazione di lavoro tramite agenzia*

9. Introduzione . . . . .	273
10. La struttura ed il ruolo delle agenzie fornitrici . . . . .	274
11. Il contratto di somministrazione di lavoro (fra agenzia ed utilizzatore) . . . . .	278
12. Il contratto di lavoro con l'agenzia . . . . .	283
13. La prestazione di lavoro presso l'utilizzatore . . . . .	286
14. L'apparato sanzionatorio . . . . .	291
<i>Bibliografia</i> . . . . .	295

### SEZIONE IV

#### *Le vicende dell'impresa*

15. Il trasferimento d'azienda . . . . .	297
16. Fallimento e rapporto di lavoro . . . . .	310
<i>Bibliografia</i> . . . . .	311

### CAPITOLO IV

## IL CONTRATTO DI LAVORO

### SEZIONE I

#### *Autonomia privata e rapporto di lavoro*

1. Inderogabilità della disciplina ed eterointegrazione del contratto . . . . .	315
2. Contratto di lavoro e rapporto di lavoro . . . . .	317
3. I caratteri fondamentali del contratto di lavoro . . . . .	321
4. La struttura complessa del rapporto di lavoro . . . . .	324
4.1. La personalità della prestazione ed il lavoro ripartito . . . . .	326
5. La nullità del contratto di lavoro . . . . .	328
<i>Bibliografia</i> . . . . .	332

## SEZIONE II

### *La fase formativa*

#### I. PROFILI STRUTTURALI

6. La capacità . . . . .	334
7. Il consenso e la forma del contratto di lavoro . . . . .	336
8. Il patto di prova . . . . .	339
9. La clausola del termine . . . . .	344
<i>Bibliografia</i> . . . . .	368

#### II. L'INTERVENTO ETERONOMO DI ORDINE PUBBLICO

10. Mercato del lavoro e sistemi di collocamento . . . . .	370
11. Dal collocamento della manodopera ai servizi per l'impiego . . . . .	373
12. Le assunzioni obbligatorie dei disabili . . . . .	384
<i>Bibliografia</i> . . . . .	396

## SEZIONE III

### *La fase esecutiva*

#### I. LA PRESTAZIONE DI LAVORO

##### A) *L'oggetto della prestazione*

13. In generale: le nozioni di categoria, qualifica e mansione . . . . .	401
14. Le categorie legali: a) gli operai e gli impiegati . . . . .	404
15. (Segue): b) i quadri . . . . .	408
16. (Segue): c) i dirigenti . . . . .	410
17. Le tecniche contrattuali di inquadramento ed il procedimento di valutazione giudiziale . . . . .	416
18. La regolamentazione del potere di modifica delle mansioni nella versione originaria dell'art. 2103 cod. civ. . . . .	420
19. Le modifiche all'art. 2103 cod. civ. introdotte dallo statuto dei lavoratori; a) le varie ipotesi di mobilità . . . . .	422
20. (Segue): b) l'inderogabilità della disciplina . . . . .	426
21. La riscrittura dell'art. 2103 cod. civ. ad opera del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 . . . . .	428
22. Mobilità e carriera nel pubblico impiego . . . . .	431
<i>Bibliografia</i> . . . . .	434

B) *Il luogo e il tempo della prestazione*

23. Il luogo della prestazione e la disciplina dei trasferimenti . . .	437
24. Il tempo di lavoro . . . . .	445
25. L'orario di lavoro . . . . .	450
26. Il riposo settimanale, le festività e le ferie . . . . .	470
27. Il lavoro a tempo parziale . . . . .	480
27.1. Il lavoro intermittente . . . . .	492
<i>Bibliografia</i> . . . . .	496

C) *L'adempimento e gli obblighi strumentali*

28. La responsabilità del lavoratore: a) gli obblighi preparatori all'adempimento . . . . .	500
29. (Segue): b) l'adempimento e gli obblighi di diligenza e obbedienza . . . . .	502
30. L'obbligo di fedeltà ed il patto di non concorrenza . . . . .	506
31. Le invenzioni del lavoratore . . . . .	510
<i>Bibliografia</i> . . . . .	513

## II. I POTERI DEL DATORE NELL'AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO.

32. Poteri privati e gestione dell'impresa . . . . .	515
33. Poteri datoriali e diritti fondamentali: il principio di non discriminazione . . . . .	519
34. I limiti ai poteri di controllo e vigilanza . . . . .	523
35. Libertà di opinione e diritto alla riservatezza del lavoratore . . . . .	528
36. Il potere disciplinare . . . . .	533
<i>Bibliografia</i> . . . . .	547

## III. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

A) *L'obbligo di sicurezza e il danno alla persona*

37. Ambiente di lavoro ed obbligo di sicurezza . . . . .	550
38. L'azione sindacale, l'art. 9 dello statuto dei lavoratori e la riforma sanitaria . . . . .	555
39. Dal decreto legislativo n. 626 del 1994 al decreto legislativo n. 81 del 2008 . . . . .	558
40. Il danno biologico e il danno alla persona del lavoratore . . . . .	565
<i>Bibliografia</i> . . . . .	568

B) *La retribuzione*

41. I principi costituzionali in materia di retribuzione . . . . .	570
42. La latitudine dell'art. 36 Cost. . . . .	575
43. Il ruolo della giurisprudenza nell'elaborazione della nozione di « giusta » retribuzione . . . . .	578
44. La questione della parità di trattamento . . . . .	580
45. Le forme di retribuzione. a) La retribuzione a tempo: tipo- logia . . . . .	585
45.1. Il superminimo . . . . .	587
45.2. Le gratifiche . . . . .	588
45.3. I premi . . . . .	588
45.4. Le indennità . . . . .	589
45.5. Gli automatismi retributivi . . . . .	591
45.6. L'indennità di contingenza . . . . .	592
46. (Segue): b) la retribuzione a cottimo . . . . .	595
47. (Segue): c) la partecipazione agli utili o ai prodotti e la provvi- gione . . . . .	599
48. (Segue): d) la retribuzione in natura . . . . .	602
49. Le nozioni di retribuzione . . . . .	604
50. L'adempimento dell'obbligo retributivo . . . . .	610
51. La retribuzione nel pubblico impiego . . . . .	611
<i>Bibliografia</i> . . . . .	613

## SEZIONE IV

*La sospensione del rapporto*

52. Premessa: classificazione delle ipotesi di sospensione . . . . .	619
53. Malattia e infortunio . . . . .	622
54. Servizio militare . . . . .	629
55. Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto: i congedi fami- liari, formativi e per le donne contro la violenza di genere . . . . .	629
56. Sospensione del rapporto per eventi riconducibili al datore di lavoro . . . . .	635
<i>Bibliografia</i> . . . . .	638

## SEZIONE V

*L'estinzione del rapporto di lavoro*

## I. IL RECESSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

57. Profili generali . . . . .	640
--------------------------------	-----



58. Il negozio di recesso. Profili strutturali . . . . .	646
59. Recesso <i>ad nutum</i> e recesso per giusta causa: il preavviso . . . .	649
60. Impossibilità sopravvenuta e potere di recesso . . . . .	653
60.1. Profili generali: le fattispecie non tipizzate . . . . .	653
60.2. Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia) . . . .	658

## II. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

61. I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo. Quadro sinottico del sistema vigente . . . . .	662
62. I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa . . . . .	668
62.1. La forma del licenziamento . . . . .	668
62.2. Il licenziamento disciplinare . . . . .	669
62.3. La giustificazione sostanziale del licenziamento . . . . .	675
62.3.1. La giusta causa . . . . .	675
62.3.2. Il giustificato motivo soggettivo . . . . .	681
62.3.3. Il giustificato motivo oggettivo . . . . .	683
62.3.4. Il licenziamento discriminatorio . . . . .	688
62.3.5. Il controllo dei poteri del giudice nel « collegato lavoro » . . . . .	691
63. Le impugnazioni . . . . .	695
63.1. L'impugnazione del licenziamento . . . . .	695
63.2. Le procedure . . . . .	700
63.3. L'onere della prova . . . . .	705
64. L'apparato sanzionatorio . . . . .	707
64.1. La tutela obbligatoria . . . . .	709
64.2. La tutela reale differenziata . . . . .	712
64.3. Il regime del licenziamento nel c.d. « contratto a tutele crescenti » . . . . .	736
64.4. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo nel pubblico impiego . . . . .	745
65. L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa . . . . .	746
66. I soggetti destinatari . . . . .	754

## III. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

67. La fase sindacale . . . . .	759
68. La disciplina comunitaria . . . . .	761
69. La l. n. 223 del 1991: premesse sistematiche . . . . .	762

70. Licenziamenti collettivi e CIGS: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge . . . . .	763
71. La definizione di licenziamento collettivo: a) il requisito oggettivo della « riduzione o trasformazione di attività o di lavoro ». .	766
72. ( <i>Segue</i> ): b) i requisiti numerico/temporali . . . . .	770
73. L'ambito di applicabilità . . . . .	773
74. Le procedure . . . . .	778
75. L'accordo sindacale . . . . .	785
76. I criteri di scelta . . . . .	787
77. Le conseguenze del licenziamento collettivo illegittimo . . . . .	790
78. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la l. n. 223 del 1991 . . . . .	793
79. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego . . . . .	795

#### IV. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

80. Parabola ed eclissi dell'indennità di anzianità . . . . .	797
81. Il trattamento di fine rapporto . . . . .	800
82. Trattamenti di fine lavoro nel pubblico impiego . . . . .	807
<i>Bibliografia</i> . . . . .	809

### CAPITOLO V

## MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

#### SEZIONE I

##### *Introduzione*

1. Diritto al lavoro, occupazione ed interventi pubblici sul mercato del lavoro . . . . .	817
<i>Bibliografia</i> . . . . .	821

#### SEZIONE II

##### *La disoccupazione giovanile e la formazione professionale*

2. La formazione professionale . . . . .	822
3. I vari modelli di contratti formativi: quadro d'insieme fra vecchia e nuova disciplina . . . . .	826
4.1. Il contratto di apprendistato . . . . .	827
4.2. Il contratto d'inserimento . . . . .	838
4.3. I contratti di formazione e lavoro . . . . .	839

4.4. I tirocini formativi o <i>stages</i> . . . . .	839
5. La politica attiva per favorire l'occupazione giovanile . . . . .	842
<i>Bibliografia</i> . . . . .	844

## SEZIONE III

*Perdita del posto di lavoro e disoccupazione*

6. La Cassa integrazione guadagni: breve disegno evolutivo . . .	847
6.1. La disciplina comune . . . . .	851
6.2. La Cassa integrazione guadagni ordinaria . . . . .	854
6.3. La Cassa integrazione guadagni straordinaria . . . . .	857
6.4. Cassa integrazione e contratto di lavoro . . . . .	862
6.5. Il ruolo del sindacato . . . . .	867
6.6. I poteri del datore di lavoro . . . . .	868
7. Il pre-pensionamento . . . . .	871
8. Indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, ASpI e NASpI . . . . .	872
9. I contratti di solidarietà . . . . .	880
10. I lavori socialmente utili . . . . .	883
<i>Bibliografia</i> . . . . .	887

## CAPITOLO VI

## LE GARANZIE DEI DIRITTI

1. Introduzione . . . . .	891
2. La disciplina giuridica delle rinunzie e delle transazioni del lavoratore: premesse storico-sistematiche . . . . .	892
3. I contenuti dell'art. 2113 cod. civ . . . . .	896
4. La prescrizione dei diritti del lavoratore . . . . .	901
5. La decadenza . . . . .	905
6. La disciplina delle garanzie del credito di lavoro . . . . .	906
7. La tutela giurisdizionale: distinzioni generali . . . . .	910
8. La conciliazione . . . . .	912
9. Gli arbitrati . . . . .	915
10. Il processo del lavoro . . . . .	921
11. La tutela amministrativa e penale . . . . .	928
<i>Bibliografia</i> . . . . .	933
<i>Indice analitico</i> . . . . .	939