

ADALBERTO PERULLI
VANIA BRINO

Manuale di DIRITTO INTERNAZIONALE DEL LAVORO

Seconda edizione



G. GIAPPICHELLI EDITORE – TORINO

Indice

pag.

Premessa

IX

Capitolo I

Temi e problemi del diritto del lavoro nella dimensione globale

di Adalberto Perulli

1. Gli effetti della globalizzazione sui sistemi giuridici	1
2. La diversificazione dei modelli regolativi nello spazio globale	3
3. La regolazione del lavoro: finalità e dimensioni della tutela a confronto	8
4. La tutela dei diritti sociali tra crisi della regolazione statuale e diritto transnazionale	12
5. Il sistema degli scambi commerciali internazionali: dal <i>free trade</i> al <i>fair trade</i>	15
6. Le esperienze di integrazione su base regionale	17
7. Le misure unilaterali nazionali	19
8. L'impresa come attore della regolazione	20
9. Il ruolo regolativo delle Corti nazionali e sovranazionali	23
10. Quali prospettive per il futuro?	27
Bibliografia essenziale	28

Capitolo II

L'azione normativa dell'Organizzazione internazionale del lavoro nella promozione dei diritti sociali fondamentali

di Vania Brino

1. L'Organizzazione internazionale del lavoro	29
---	----

	<i>pag.</i>
1.1. Gli organi	32
1.1.1. I Comitati di esperti	33
1.2. L'attività normativa	34
1.3. La procedura di elaborazione delle Convenzioni e delle Raccomandazioni	37
2. I diritti sociali fondamentali internazionalmente riconosciuti alla luce della Dichiarazione OIL del 1998	39
2.1. La libertà di associazione e il diritto di organizzazione e di contrattazione collettiva	42
2.1.1. Le Convenzioni fondamentali sui diritti sindacali	45
2.2. Divieto di schiavitù e di lavoro forzato	46
2.2.1. La posizione dell'OIL sul lavoro forzato: dalle origini agli sviluppi più recenti	50
2.3. Divieto di discriminazioni	54
2.4. Lavoro minorile	57
2.4.1. Le Convenzioni OIL tra continuità ed elementi di rinnovamento	58
3. L'implementazione degli <i>standards</i> OIL in materia di lavoro: le procedure di controllo	61
4. L'implementazione degli <i>standards</i> OIL in materia di lavoro: le procedure di ricorso	62
4.1. La particolare procedura di ricorso per violazioni dei diritti sindacali	64
5. Il percorso evolutivo dell'OIL in tempo di globalizzazione: quali tendenze?	66
Bibliografia essenziale	71

Capitolo III

Regolazione del mercato e sfera sociale: la prospettiva delle clausole sociali nel commercio internazionale

di Adalberto Perulli

1. Commercio internazionale e Diritti sociali	73
1.1. Il sistema GATT-WTO: le origini	74
1.2. Il dibattito sulla clausola sociale	76
1.2.1. La compatibilità della clausola sociale nel sistema GATT-WTO	78
1.2.2. Le prospettive future	81

pag.

2. Gli accordi plurilaterali di libero commercio	84
2.1. Il NAFTA e l'accordo allegato NAALC	85
2.2. Il CAFTA	88
2.3. Il MERCOSUR e la <i>Declaration Social-laboral</i>	90
3. Gli accordi bilaterali di libero commercio	91
4. La clausola sociale nel Trattato transatlantico USA-UE (TTIP)	92
5. TTIP e Sviluppo sostenibile	95
6. I sistemi di preferenze generalizzate: l'esperienza europea	99
7. I sistemi di preferenze generalizzate: l'esperienza americana	102
8. I diritti sociali fondamentali nell'azione esterna dell'Unione europea	103
8.1. I diritti sociali nella costruzione dell'Unione europea: la prospettiva della clausola sociale orizzontale	105
8.2. Relazioni esterne dell'Unione europea: dal <i>free trade</i> al <i>fair trade</i>	110
Bibliografia essenziale	113

Capitolo IV

Organizzazione e azione sindacale nel diritto internazionale

di Adalberto Perulli

1. L'azione sindacale e il suo valore nel contesto internazionale	115
2. Sindacato-associazione o sindacato-istituzione?	118
3. <i>Freedom of association</i> : le fonti internazionali	120
4. I problemi di effettività	122
5. Il ruolo dell'OIL nella promozione del pluralismo sindacale	123
6. Il diritto di sciopero	124
7. I diritti sindacali: Patti ONU, Convenzioni OIL e CEDU a confronto	125
8. I diritti sindacali nella Carta Sociale Europea	129
9. La tutela della libertà sindacale tra tutela giudiziaria e attività para-giurisprudenziale degli organismi tecnici	130
10. I limiti delle fonti internazionali	131
11. La dinamica "spontanea" delle relazioni industriali a livello globale	132
Bibliografia essenziale	134

Capitolo V**L'impresa multinazionale e il rispetto dei *core labour standards***

di Vania Brino

1. Il contesto di riferimento e le sue coordinate	137
2. Le imprese multinazionali	139
3. I codici di etero-regolazione elaborati dalle Organizzazioni internazionali	142
3.1. Le Linee guida dell'OCSE	144
3.2. La Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'OIL	146
3.3. Il <i>Global Compact</i> dell'ONU	148
3.4. I Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani	150
4. Il ruolo degli Stati nella regolazione del comportamento delle multinazionali	153
5. Gli agenti economici e le tendenze all'autoregolazione	156
6. Potenzialità e limiti della Responsabilità sociale d'impresa	157
6.1. Uno sguardo sulla Responsabilità sociale d'impresa nell'esperienza europea	160
6.2. Le possibili convergenze tra Responsabilità sociale d'impresa e Commercio internazionale	163
7. I codici di condotta	165
8. La certificazione sociale	168
Bibliografia essenziale	169