

Christoph Schorer

Sozialplan

Ein Leitfaden für den Standort Schweiz

Inhaltsverzeichnis

Grundüberlegungen	6
Verhinderung von Entlassungen	8
Kostensenkende Personalmassnahmen	8
Sparpotenzial	11
Ist ein Sozialplan notwendig?	13
Gesetzliche Rahmenbedingungen in der Schweiz	13
Strukturelle Entscheidungskriterien	14
Betriebswirtschaftliche Rahmenbedingungen	15
Verschiedene Ausrichtungen eines Sozialplanes	16
Vorteile eines Sozialplanes	17
Vorteile für Mitarbeitende	17
Vorteile für Arbeitgeber	17
Interessensgruppen und Einflussfaktoren	19
Interessensgruppen	19
Direkte Einflussfaktoren	20
Einflussfaktoren im weiteren Sinne	20
Grundsätze des Sozialplanes	22
Grundsatz «Arbeit vor Geld»	23
Zwei Grundpfeiler: «Reintegration» und «soziale Abfederung»	23
Weitere Grundsätze und Stolpersteine	25
Aufbau eines Sozialplanes	28
Die Details im Sozialplan	30
a) Grundbestimmungen	30
b) Wiedereingliederungsmassnahmen	35
c) Soziale Abfederung	39
d) Ausgleich von Nachteilen	44
Ausarbeitung des Sozialplanes	46
Bestandesaufnahme	46
Projektplanung, Projektauftrag	47
Entwurf des Sozialplanes	47
Kostenaufstellung, Finanzierung	48
Verhandlung des Sozialplanes	50
Kommunikation	52
Evaluation und «Systempflege»	53
Aussichten, Aktualitäten	54
Sozialpläne in Europa	54
Gesetzliche Erzwingung von Sozialplänen in der Schweiz	55
Abkürzungsverzeichnis und Links	57