

---

Eva Blome • Alexandra Erfmeier  
Nina Gülcher • Sandra Smykalla

# Handbuch zur Gleichstellungspolitik an Hochschulen

Von der Frauenförderung  
zum Diversity Management?

2., vollständig überarbeitete  
und erweiterte Auflage



Springer VS

# Inhalt

Vorwort .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	13
<b>Einleitung .....</b>	<b>15</b>

## Teil I: Grundlagen

<b>1. Warum Gleichstellungspolitik an Hochschulen? Gründe und Erklärungsansätze für Ausschlüsse im Wissenschaftssystem .....</b>	<b>27</b>
1.1 Geschlechterverhältnisse an Hochschulen .....	27
1.2 Historischer Rückblick: Geschlechterverhältnisse im Wissenschaftsbetrieb .....	41
1.3 Warum sind Frauen in der Wissenschaft unterrepräsentiert? Gründe für die „leaky pipeline“ .....	55
1.3.1 Individualpsychologische Erklärungsansätze .....	58
1.3.2 Biografische Erklärungsmuster .....	59
1.3.3 Der Zwei-Kulturen-Ansatz (Akkulturationsthese) .....	60
1.3.4 Homosoziale Kooption: Das ‚Old Boys‘ Network‘ .....	61
1.3.5 Reproduktion der Geschlechterhierarchie im Wissenschaftsalltag .....	62
1.3.6 Stereotype und Gender Bias .....	63
<b>2. Geschlechtertheorien – Geschlechterpolitiken. Zum Verhältnis von feministischer Theorie und gleichstellungspolitischer Praxis .....</b>	<b>71</b>
2.1 Zusammenhänge von Feminismus, Frauen- und Geschlechterforschung und Gleichstellungspolitik .....	71

2.2 Feministische Theorien und ihre Bedeutung für Gleichstellungspolitik .....	74
2.2.1 Gleichheitstheorien .....	75
2.2.2 Differenztheorien .....	76
2.2.3 Dekonstruktion .....	77
2.2.4 Queer Theorie .....	81
2.2.5 Postkolonialer Feminismus .....	84
2.2.6 Disability Studies .....	88
2.2.7 Intersektionalitätsforschung und Diversity Studies .....	91
<b>3. Gleichstellungspolitik an Hochschulen im Wandel .....</b>	<b>95</b>
3.1 Zur Entstehung und Entwicklung von Gleichstellungspolitik an Hochschulen .....	95
3.2 Gesetzliche Grundlagen .....	98
3.3 Modelle und Strukturen der Gleichstellungsarbeit .....	108
3.4 Ziele und Schwerpunkte von Gleichstellungspolitik .....	116
3.5 Berufsbild und Selbstverständnis von Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten .....	121
3.6 Neue Gleichstellungsstrategien: Gender Mainstreaming und Diversity Management .....	124
3.7 Aktuelle Initiativen: Forschungsorientierte Gleichstellungsstandards der DFG und Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder .....	136
3.8 Strukturelle Veränderung der Hochschullandschaft – gleichstellungspolitische Implikationen .....	143
3.8.1 Tendenzen und Entwicklungslinien.....	143
3.8.2 Die Exzellenzinitiative .....	149
3.8.3 Die Juniorprofessur .....	158
3.8.4 Befristungsregeln .....	168
<b>4. Ansätze einer Positionierung: Gleichstellungspolitisches Handeln als paradoxe Intervention .....</b>	<b>175</b>

## Teil II: Gleichstellungsarbeit konkret

<b>5. Programme, Strategien und Instrumente der Gleichstellung .....</b>	<b>187</b>
5.1 Strategien zur Strukturveränderung .....	187
5.1.1 Appelle .....	188
5.1.2 Anreizsysteme: Leistungsorientierte Mittelvergabe und Zielvereinbarungen .....	191
5.1.3 Gleichstellungswettbewerbe und Auditierungsverfahren: Total E-Quality-Prädikat, audit familiengerechte hochschule und Gleichstellungsrankings .....	198
5.1.4 Der Gleichstellungsplan .....	204
5.1.5 Gender Mainstreaming: Implementierung, 3R-Analyse bzw. Gender-Analyse und Gender Impact Assessment .....	212
5.1.6 Gender Budgeting .....	215
5.1.7 Diversity Management .....	217
5.1.8 Quotenregelungen .....	224
5.2 Sensibilisierungsmaßnahmen .....	227
5.2.1 Statistiken, Gleichstellungsmonitoring und -controlling .....	227
5.2.2 Zielgruppenbezogene Fort- und Weiterbildung .....	229
5.2.3 Gender- und Diversity-Trainings .....	231
5.2.4 Queer Studies, Frauen-, Geschlechter- und kritische Männlichkeitsforschung, Gender und Diversity Studies .....	234
5.2.5 Gender- und Diversity-Aspekte in der Lehre .....	237
5.2.6 Abbau von Stereotypen .....	241
5.3 Work-Life-Balance .....	243
5.3.1 Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Studium bzw. Erwerbs- und Privatleben, Work-Life-Balance .....	244
5.3.2 Dual Career-Programme .....	251
5.4 Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses/ Frauenförderung .....	255
5.4.1 Angebote zur Steigerung des Frauenanteils in MINT-Fächern .....	256
5.4.2 Monoedukative Studienangebote .....	261
5.4.3 Mentoring .....	263

5.4.4	Coaching .....	271
5.4.5	Informationsforen zur wissenschaftlichen Qualifikation .....	274
5.4.6	Stipendien .....	277
5.4.7	Strukturierte Promotionsprogramme .....	282
5.4.8	Lehraufträge .....	287
5.4.9	Gastprofessuren .....	290
5.5	Professionalisierung gleichstellungspolitischer Arbeit .....	291
5.5.1	Weiterbildung und Kollegiale Beratung von Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten .....	293
5.5.2	Umgang mit Widerständen und Abwehr gegen Gleichstellung .....	295
5.5.3	Umgang mit Rollenkonflikten .....	297
<b>6.</b>	<b>Kooperationen und Vernetzung .....</b>	<b>301</b>
6.1	Vernetzung unter Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten .....	301
6.2	Vernetzung und Kooperation mit Akteur_innen an der Hochschule .....	305
6.3	Vernetzung und Kooperation innerhalb der Stadt .....	312
6.4	Bundesweite Datenbanken und Netzwerke .....	313
<b>7.</b>	<b>Gremienarbeit .....</b>	<b>321</b>
<b>8.</b>	<b>Beratungstätigkeit .....</b>	<b>325</b>
<b>9.</b>	<b>Stellenbesetzungsverfahren .....</b>	<b>333</b>
9.1	Rechtslage .....	333
9.2	Handlungsstrategien .....	341
<b>10.</b>	<b>Berufungsverfahren .....</b>	<b>347</b>
10.1	Herausforderungen und rechtliche Grundlagen .....	348
10.2	Handlungsstrategien von Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten .....	359
10.3	Ablauf von Berufungsverfahren .....	364
10.4	Vertretung von Professuren .....	395

<b>11. Qualitätssicherung und Evaluation .....</b>	<b>397</b>
11.1 Qualitätssicherung .....	398
11.2 Evaluationsverfahren .....	402
<b>12. Öffentlichkeitsarbeit .....</b>	<b>409</b>
12.1 Informationsmanagement der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten .....	410
12.2 Gleichstellungsorientierte Presse- und Öffentlichkeitsarbeit der Hochschule .....	413
<b>13. Sexualisierte Belästigung und Gewalt:     Prävention und Intervention .....</b>	<b>419</b>
13.1 Sexuelle Belästigung und sexualisierte Gewalt: Begriffsklärungen .....	419
13.2 Zahlen und rechtliche Grundlagen .....	424
13.3 Beratungs- und Unterstützungsangebote .....	427
13.4 Ansprechpartner_innen und Beratungsstellen .....	434
<b>14. Abbau mehrdimensionaler Diskriminierung als     Herausforderung .....</b>	<b>437</b>
14.1 Kritische (Selbst-)Reflexion in der Gleichstellungsarbeit .....	440
14.2 Mehrdimensionale Diskriminierungen erkennen und abbauen ...	443
14.3 Ausblick .....	450

## Anhang

Glossar .....	455
Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen .....	479
Literaturverzeichnis .....	481
Zu den Autor_innen .....	505
Angebote von gleichstellung <i>concret</i> .....	507